

Как мы можем заключить из вышесказанного, данный учебный процесс превращает проект в так называемую спираль обучения, которая может быть бесконечной, поскольку на протяжении всего исследования часто возникают новые вопросы и, следовательно, начинается новый проект.

Ван Юньфан
Wang Yunfang
БГЭУ (Минск)

Научный руководитель Чжан Хайжун

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В КИТАЕ И БЕЛАРУСИ

Comparison of legacy security systems to China and Belarus

Сравнение систем пенсионного страхования двух стран поможет нам понять, каким образом разные страны социально защищают пожилых людей.

В настоящее время население Земли вступило в стадию старения, что оказывает огромное влияние на развитие различных стран. Положительное воздействие заключается в содействии развитию индустрии пожилых людей и создании нового импульса для развития. Отрицательное последствие заключается в препятствовании экономическому развитию и усилении давления на социальное обеспечение и государственные услуги. Китай и Беларусь имеют разные социально-экономические системы и культурные традиции, а также существуют большие различия в системах пенсионного страхования двух стран.

Пенсионное страхование Китая делится на пенсионное страхование городских служащих и пенсионное страхование в сельской местности. Установленный законом пенсионный возраст составляет 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин, а максимальный период выплаты составляет 15 лет. Фонды пенсионного страхования в основном состоят из взносов предприятий и работников. Взнос компании не должен превышать 20% от общей заработной платы компании, а доля индивидуального взноса должна составлять 8%. Она удерживается и перечисляется в фонд работодателем. Средняя пенсия в Китае составляет около 452 долларов.

Белорусские мужчины могут получать пенсию, когда они достигают возраста 63 лет и имеют общий стаж работы не менее 25 лет. Женщины должны достигнуть возраста 58 лет и иметь общий стаж работы не менее 20 лет. Фонды пенсионного страхования в основном состоят из взносов работодателей и работников. Работники платят 1% своего заработка, а

работодатели – от 10% до 34% заработной платы в зависимости от отрасли и рода работы. При этом предусмотрены льготные размеры взносов. Средняя пенсия в Беларуси составляет около 191 доллара.

Между системами пенсионного страхования двух стран также есть сходство. Цель та же – защитить базовую жизнь пожилых людей и позволить им иметь стабильный доход после выхода на пенсию. Государство играет важную роль в системе пенсионного страхования. По мере старения населения недостатки системы пенсионного страхования становятся все более очевидными. Но оба правительства активно проводят реформы, направленные на улучшение жизни пожилых людей.

Можно сделать вывод, что каждая страна пытается обеспечить жизнь пожилых людей, несмотря на ограниченность ресурсов.

У.С. Джатунга

U.S. Jathunga

ГрГМУ (Гродно)

Научный руководитель Ю.А. Окуневиц

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ВРЕДНОСТИ В ШРИ-ЛАНКЕ

Occupational hazard in Sri Lanka

Цель работы – выявить профессиональные вредности, получившие наибольшее распространение у населения Шри-Ланки.

Результаты. Согласно статистическим данным, в период с 2004 по 2022 г. 94,91% населения Шри-Ланки было занято в таких отраслях экономики, как туризм, экспорт чая, одежды, текстиля, производство риса и других сельскохозяйственных продуктов [1]. Сельскохозяйственный сектор, относящийся к категории неформальных, характеризуется наибольшим уровнем занятых (87%). Несмотря на необходимость комплексной и последовательной работы всех государственных и социальных институтов по обеспечению и сохранению здоровья населения, ситуация на рабочих местах остается неблагоприятной и сопряжена с большим количеством профессиональных вредностей. В целом вопросы охраны труда во многих секторах экономики Шри-Ланки до сих пор остаются нерешенными. Это связано, в первую очередь, с пробелами в правовой и законодательной базе, а также с отсутствием квалифицированных специалистов по безопасности труда. Очевидно, что необходимо вести серьезную работу в данном направлении, чтобы свести к минимуму количество несчастных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью.