

СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД К ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВОЙ ЭКОНОМИКЕ ЧЕРЕЗ СОЗДАНИЕ ЗЕЛЕННЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

В Узбекистане осуществляются масштабные реформы во всех сферах жизни, в том числе и в сфере социально-трудовых отношений, направленные на повышение уровня и качества жизни населения и на обеспечение интересов человека. Благодаря своевременным политическим решениям Президента Республики Узбекистан за короткий срок в стране удалось достичь коренных изменений по полному недопущению детского и принудительного труда, достигнуты весомые результаты в вопросах продвижения принципов достойного труда. Необратимость и последовательность реформ твердо гарантированы обновленной Конституцией страны.

Принятие Конституции Республики Узбекистан в новой редакции путем всенародного голосования на референдуме, проведенном 30 апреля 2023 г., послужило укреплению конституционных основ строительства Нового Узбекистана.

В целях обеспечения волеизъявления нашего народа о строительстве свободного и процветающего Нового Узбекистана, а также гарантированного обеспечения справедливости, верховенства закона, безопасности и стабильности утверждена Стратегия «Узбекистан — 2030».

В Стратегии «Узбекистан — 2030» отражен ряд идей, среди которых создание благоприятных экологических условий для населения.

В целях реализации задач, повышения эффективности принимаемых мер по обеспечению «зеленого» и инклюзивного экономического роста в рамках Стратегии, а также дальнейшего расширения использования возобновляемых источников энергии и ресурсосбережения во всех отраслях экономики утверждена «Программа по переходу на «зеленую» экономику и обеспечению «зеленого» роста в Республике Узбекистан до 2030 года».

Программа предназначена для достижения снижения удельных выбросов парниковых газов, увеличения производственной мощности возобновляемых источников энергии, повышения энергоэффективности, снижения энергоемкости, повышения эффективности водопользования, расширения зеленых зон, увеличения уровня переработки образуемых бытовых отходов и т.д.

Также утверждена «Концепция перехода на «зеленую» экономику, «План действий по переходу на «зеленую» экономику и обеспечению «зеленого» роста в РУз до 2030 года» и «Целевые параметры экономии топливно-энергетических ресурсов, направленные на снижение показателя энергоемкости продукции».

С 1 июня 2023 г. внедрена система зеленых сертификатов на основе требований по ограничению воздействия на экологию и окружающую среду при производстве продукции.

Создана инфраструктура государственного регулирования выбросов парниковых газов, предусматривающая:

- государственный учет выбросов парниковых газов и ведение их государственного кадастра;
- формирование и ведение реестра углеродных единиц;
- определение целевых показателей по сокращению выбросов парниковых газов в разрезе отраслей экономики;
- государственную поддержку деятельности по сокращению выбросов парниковых газов.

С 1 января 2024 г. внедряется Современная система мониторинга, отчетности и верификации (MRV) в сфере изменения климата, охватывающая все парниковые газы.

В Узбекистане Министерство экономики и финансов является уполномоченным органом (национальным органом) по координации реализации мероприятий по Механизму поддержки устойчивого развития в соответствии со ст. 6 Парижского соглашения (12 декабря 2015 г., Париж).

Для координации мер по переходу РУз к зеленой экономике функционирует Межведомственный совет, Координационная группа доноров и Технический секретариат, который обеспечивает функции исполнения и системного контроля реализации.

Эффективная реализация осуществляется в ряде направлений, среди них особое место уделено наращиванию потенциала и развитию человеческого капитала в рамках зеленого роста. В нем определено увеличение количества создаваемых рабочих мест за счет программ зеленой ставки и бизнеса, основанного на природных ресурсах:

- создание зеленых рабочих мест и разработка программ зеленых ставок;
- повышение потенциала предприятий, основанных на управлении природными ресурсами по устойчивости к изменению климата в улучшении уровня жизни на местах, создании рабочих мест в сфере сельского хозяйства, природных ресурсов и экотуризма.

В целях поддержки населения и мест его проживания, наиболее подверженных сильному влиянию в период перехода на зеленую экономику, определены приоритетные задачи:

- проведение комплексной политики по поддержке переподготовки и повышения квалификации уязвимых слоев населения, подверженного риску безработицы в связи с изменением климата при переходе к зеленой экономике, а также повышения мобильности рабочей силы с целью создания устойчивых рабочих мест в долгосрочной перспективе;
- совершенствование системы непрерывного обучения рабочей силы новым навыкам для создаваемых и существующих рабочих мест для эффективного перехода к зеленой экономике.

Приоритетные направления:

а) развитие инклюзивного и устойчивого человеческого капитала — обеспечение макроэкономической стабильности и инклюзивного экономического роста для повышения уровня жизни населения, сокращения бедности путем создания рабочих мест и обеспечения благоприятной среды для предпринимательства, особенно среди молодежи и женщин;

б) устранение разрыва в качестве жизни между городом и селом — разработка программ по сокращению разрыва между городскими и сельскими районами, между бедными, подверженными риску бедности, климатически уязвимыми районами;

в) поддержка инновационных молодежных стартап-проектов — совершенствование механизмов поддержки инноваций и стартапов для диверсификации экономики и стимулирования занятости молодежи;

г) повышение качества и результативности образования — обеспечение инклюзивного образования, повышение качества и охвата образования с целью поддержки детей, молодежи и женщин;

д) повышение охвата и эффективности системы социальной защиты населения: повышение благосостояния людей и усиление их социальной защиты; развитие и улучшение качества услуг здравоохранения;

е) поддержка и стимулирование МСБ в контексте переходного периода — поддержка роста малых и средних предприятий в сочетании с поддержкой их легализации для создания достойных и безопасных рабочих мест.

Справедливый переход к экологически устойчивой экономике по созданию зеленых рабочих мест направлен на достижение следующих стратегических задач:

- соблюдение трудовых и других прав работника в процессе перехода Республики Узбекистан к зеленой экономике. Права работников в сфере занятости включают в себя свободу объединений, свободу слова, равное участие мужчин и женщин в принятии решений, которые влияют на их жизнь, право на ведение коллективных переговоров, отсутствие дискриминации, отсутствие принудительного и детского труда, признание прав и доступ к законотворчеству, существование законов о труде и верховенство закона;

- содействие стабильной и гарантированной занятости в условиях гибкой зеленой экономики — с достойным доходом и достойными средствами существования, с соблюдением равенства подхода и равенства возможностей для всех, хороших условий труда, где соблюдается охрана здоровья и безопасности на рабочем месте, доступности производительной и значимой работы перспективы личного развития;

- социальная защита уделяет особое внимание необходимой связи между производительной занятостью и гарантиями для тех, кто по какой-либо причине не имеет работы, защите от потери или сниже-

ния доходов по причине безработицы, травмы, материнства, отцовства или старости, справедливому общественному участию в решении социальных вопросов;

- социальный диалог обращает особое внимание на то, что работники и работодатели имеют право и возможность быть представленными своими организациями, что самые лучшие и надежные решения всегда достигаются путем сотрудничества, которое играет ведущую роль в поддержании социальной стабильности, устойчивого роста и развития, что существуют пути обсуждения и разрешения конфликтов.

Зеленые рабочие места должны соответствовать критериям достойного труда, т.е. это должны быть высококачественные рабочие места, гарантирующие хороший уровень зарплаты, безопасные условия труда, стабильную занятость, приемлемые перспективы повышения квалификации и служебного роста, а также соблюдение прав наемных трудящихся.

Исходя из задач конкретизированы механизмы реализации по каждому направлению. Также спрогнозированы ожидаемые результаты и даны рекомендации социальным партнерам по принятию Национальной программы действий для реализации мер по переходу к зеленой экономике.

Таким образом, можно отметить, что создание зеленых рабочих мест в Узбекистане основывается на политической воле руководства страны, эффективном государственно-частном партнерстве, конструктивном социальном диалоге.