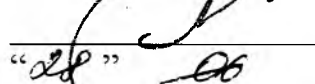


Учреждение образования
«Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

 А.В.Егоров
“28” 06 2024

Регистрационный № УД 6171-24 /уч.

РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Учебная программа учреждения образования
по учебной дисциплине для специальности
1-25 01 01 «Экономическая теория»

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта общего высшего образования ОСВО 1-25 01 01-2021, учебного плана учреждения образования по специальности 1–25 01 01 «Экономическая теория».

СОСТАВИТЕЛЬ:

А.К. Ходас, доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

А.М.Филипцов, профессор кафедры экономической теории учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор;

П.С.Лемещенко, заведующий кафедрой международной политической экономии Белорусского государственного университета, доктор экономических наук, профессор.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 10 от 20.05.2024)

Методической комиссией по специальностям «Экономическая теория», «Экономика» учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № 8 от 23.05.2024).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № Р от 27.06.2024)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» направлена на формирование теоретических знаний в области регулирования социально-трудовых отношений и применение теоретического инструментария к анализу механизма и направлений регулирования социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

Цель преподавания учебной дисциплины - исследование теоретических основ социально-трудовых отношений и механизма их реализации.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих **задач**:

- усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма регулирования социально-трудовых отношений в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий; форм и методов государственного регулирования рынка труда;
- понимание сущности формальных и неформальных (гибких) форм занятости; социально-экономических причин, особенностей проявления и последствий безработицы; изучение направлений совершенствования деятельности государственных органов регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений регулирования социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины «Регулирование социально-трудовых отношений» формируются следующие **компетенции**:

универсальная: УК-1. Владеть основами исследовательской деятельности, осуществлять поиск, анализ и синтез информации;

специализированная: СК-27. Осуществлять аналитическую, организаторскую и образовательную деятельность в области регулирования социально-трудовых отношений на государственном и корпоративном уровне, понимать направления совершенствования трудовых отношений в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины студент должен

знать:

теоретико-методологические основы, закономерности и основные принципы регулирования социально-трудовых отношений; состояние и проблемы развития сферы социально-трудовых отношений, обуславливающие формирование человеческого потенциала страны; основные методы анализа социально-экономической информации по рынку труда; основные направления регулирования социально-трудовых отношений;

уметь:

находить и анализировать необходимую социально-экономическую и законодательную информацию, проверять ее достоверность и использовать при принятии управленческих решений в сферы социально-трудовых отношений; применять положения теории и практики государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений; обобщать опыт развитых стран в области регулирования социально-трудовых отношений и использовать полученные знания для принятия адекватных экономических решений; оценивать экономические последствия осуществления регулирования социально-трудовых отношений;

владеть:

базовыми теоретическими знаниями для решения практических задач в сфере социально-трудовых отношений; современными средствами телекоммуникаций; методами оценки экономической эффективности разрабатываемых направлений регулирования социально-трудовых отношений.

В рамках образовательного процесса по данной учебной дисциплине студент должен приобрести не только теоретические и практические знания, умения и навыки по специальности, но и развивать свой ценностно-личностный, духовный потенциал, сформировать качества патриота и гражданина, готового к активному участию в экономической, производственной, социально-культурной и общественной жизни страны.

Учебная дисциплина относится к модулю «Регулирование рынка труда» компонента учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

Связи с другими учебными дисциплинами - базируется на изучении экономической теории, микроэкономики, макроэкономики.

Форма получения образования – дневная.

В соответствии с учебным планом университета на изучение учебной дисциплины отводится:

общее количество учебных часов – 166, аудиторных – 70, из них лекции - 34 часа, семинарские занятия - 36 часов.

Распределение аудиторного времени по курсам и семестрам:

7 семестр – лекции - 34 часа, семинарские занятия - 36 часов.

Трудоемкость – 5 зачетных единиц.

Форма промежуточной аттестации – курсовая работа, экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел 1. Трудовой потенциал и социально-трудовые отношения

Тема 1. Трудовые ресурсы

Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Характеристика основных понятий и определений: «экономически активное население», «экономически неактивное население». Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Использование трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы Республики Беларусь

Тема 2. Социально-трудовые отношения

Сущность социально-трудовых отношений. Факторы формирования социально-трудовых отношений. Качество трудовой жизни как критерий оценки социально-трудовых отношений. Формирование и регулирование социально-трудовых отношений в Республике Беларусь.

Тема 3. Занятость населения

Занятость как основополагающая экономическая характеристика рынка труда. Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, эффективная, рациональная и неэффективная занятость). Концепции занятости, соответствующие различным социально-экономическим этапам развития общества. Структурная операционализация понятия занятости (субъекты, объекты занятости, виды связей между ними). Формальные и неформальные (гибкие) формы занятости. Занятость населения в Республике Беларусь.

Тема 4. Трудовая миграция населения

Трудовая миграция. Виды перемещения рабочей силы. Миграционные процессы в Республике Беларусь. Департамент по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь. Политика государства на мировом рынке труда. Проблемы госрегулирования и межгосударственного сотрудничества на рынке труда. Современное положение Республики Беларусь на международном рынке труда.

Раздел 2. Рынок труда и регулирование социально-трудовых отношений

Тема 5. Рынок труда

Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда. Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Функции государства в качестве субъекта рынка труда. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда). Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др. Сегментация рынка труда по классификационным признакам. Внутренний и мировой рынок труда: сущность, характеристика, влияющие факторы. Особенности рынка труда Республики Беларусь.

Тема 6. Спрос и предложение на рынке труда, цена труда

Спрос и предложение рабочей силы на рынке труда. Заработная плата как экономическая категория (сущность, факторы её определяющие). Минимальная заработная плата. Проблемы организации и регулирования оплаты труда в рыночной среде. Перспективные модели стимулирования труда (опыт зарубежных стран). Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда. Заработная плата и дифференциация доходов в Республике Беларусь.

Тема 7. Безработица

Сущность безработицы. Предпосылки её возникновения в условиях переходной экономики. Статус безработного. Социально-экономические последствия безработицы. Причины безработицы в разных экономических концепциях (классическая теория занятости, неоклассическая теория, монетаристская теория и др.). Виды безработицы и их характеристика: фрикционная, структурная и циклическая, сезонная, скрытая. Уровень и динамика безработицы, показатели безработицы (регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, распространённость безработицы, движение безработицы и др.). Методология расчета уровня безработицы (МОТ, Республика Беларусь).

Тема 8. Регулирование рынка труда

Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель. Уровни регулирования занятости и рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных

институтов). Понятие государственного регулирования занятости в Республике Беларусь на различных этапах экономического развития.

Тема 9. Политика занятости населения

Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне). Динамика и занятость населения Республики Беларусь в начале XXI в. Институциональная поддержка политики занятости на современном рынке труда Республики Беларусь. Правовое обеспечение государственной политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь. Пассивная и активная политика на рынке труда. Негосударственные структуры содействия занятости населения.

Тема 10. Социальное партнерство и рынок труда

Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях. Государство в системе социального партнерства. Развитие социального партнерства в Республике Беларусь.

Тема 11. Социальная политика

Социальная политика. Социальное государство. Социальное рыночное хозяйство. Конкурентная политика. Социальные гарантии. Социальная защита. Социальное страхование. Социальная помощь. Адресная социальная помощь. Социальное обслуживание. Государственное социальное обеспечение. Социальные нормы и нормативы. Особенности реализации социальной политики в Республике Беларусь.

Тема 12. Политика народонаселения и демографическая политика

Политика народонаселения. Динамика численности населения Беларуси. Воспроизводство населения. Структура населения. Региональные особенности развития демографических процессов в Республике Беларусь. Демографическая политика Республики Беларусь. Целевые показатели демографической безопасности.

Тема 13. Политика роста благосостояния

Определения понятия «уровень жизни народа». Система: условия, уклад, образ, стиль, качество, уровень жизни народа. Инструментарий определения уровня потребления и доходов. Потребительская единица. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума (БПМ). Семейный бюджет (домашнее хозяйство). Располагаемые ресурсы домашних хозяйств. Денежные доходы населения. Заработная плата. Минимальная заработная плата. Денежные расходы населения. Потребительские расходы домашних хозяйств. Бедность. Методы отнесения к числу бедных. Черта бедности. Особенности реализации политики роста благосостояния в Республике Беларусь.

Раздел 3. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений

Тема 14. Международная организация труда (МОТ) и регулирование социально-трудовых отношений

Создание Международной организации труда (МОТ). Развитие Международной организации труда (МОТ). Структура Международной организации труда (МОТ). Методы работы Международной организации труда (МОТ). Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда (МОТ).

Тема 15. Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (МОТ)

Занятости и безработицы. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная среда. Заработная плата. Социальное обеспечение. Международная организация труда (МОТ) и социальные институты.

ТРЕБОВАНИЯ К КУРСОВОЙ РАБОТЕ

Целью выполнения **курсовой работы** по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» является закрепление, углубление, расширение теоретических знаний и получение практических умений, навыков по дисциплине, а именно, выявление студентом специфики регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда Республики Беларусь.

Курсовая работа является самостоятельной работой студента, она носит учебно-исследовательский характер. Курсовая работа защищается публично. Объем курсовой работы 25-30 страниц. Основная часть курсовой работы состоит из двух разделов: теоретические и практические исследования по выбранной теме. Количество часов на выполнение курсовой работы по учебной дисциплине «Регулирование социально-трудовых отношений» в соответствии с учебным планом – 3 часа.

Примерный перечень тем курсовых работ

1. Трудовые ресурсы и социально-трудовые отношения в Республике Беларусь.
2. Коллективный договор в регулировании трудовых и социально-экономических отношений.
3. Рынок труда Республики Беларусь: сущность, структура, особенности функционирования
4. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь: функции, организация деятельности
5. Особенности занятости на рынке труда Республики Беларусь
6. Заработная плата и дифференциация доходов в Республике Беларусь.
7. Правовые аспекты оплаты труда и основные государственные гарантии по оплате труда работников.
8. Государственного регулирования занятости в Республике Беларусь
9. Служба занятости населения Республики Беларусь: функции, особенности деятельности
10. Особенности регулирования труда несовершеннолетних
11. Особенности регулирования труда женщин и лиц, имеющих семейные обязанности.
12. Особенности регулирования труда инвалидов. Особые гарантии занятости, предоставляемые инвалидам.
13. Безработица на рынке труда Республики Беларусь
14. Политика народонаселения Республики Беларусь
15. Демографическая политика Республики Беларусь
16. Политика занятости населения Республики Беларусь
17. Политика роста благосостояния Республики Беларусь
18. Социальная политика Республики Беларусь

19. Особенности внутренней миграции в Республике Беларусь.
20. Международная трудовая миграция рабочей силы и миграционная политика Республики Беларусь
21. Социальное партнерство как механизм регулирования социально-трудовых отношений Особенности реализации социального партнерства в Республике Беларусь
22. Система и формы социально-партнерских отношений в Республике Беларусь.
23. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
24. Коллективные трудовые споры: мирный порядок их разрешения.
25. Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ»

Дневная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов							Литература	Формы контроля знаний	
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП					
						Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия			
1	2	3	4	5	6				8	9	
	Раздел 1. Трудовой потенциал и социально-трудовые отношения	10		10							
1.	Трудовые ресурсы	2		2					[1,2,5,10,16,27]	Опрос, рефераты, дискуссия	
2.	Социально-трудовые отношения	2		2					[1,2,4,5,16,17]	Опрос, рефераты, доклады	
3	Занятость населения	4		4					[2,4,14,20]	Рефераты, обсуждение, тесты	
4.	Трудовая миграция населения	2		2					[16,10,17]	Рефераты, опрос, контрольная работа №1	
	Раздел 2. Рынок труда и регулирование социально-трудовых отношений	20		20							
5.	Рынок труда	4		4					[17,21,26]	Опрос, доклады, дискуссия, тесты	

6.	Спрос и предложение на рынке труда, цена труда	2		2					[16,10,27]	Рефераты, дискуссия, тесты
7.	Безработица	2		2					[3,4,17]	Рефераты, тесты, опрос
8.	Регулирование рынка труда	2		2					[1,3,4,5,16,26]	Опрос, доклады, тесты
9.	Политика занятости населения	2		2					[1,3,12,20]	Дискуссия, тесты контрольная работа №2
10.	Социальное партнерство и рынок труда	2		2					[2,3,6,8,27]	Тесты, доклады
11.	Социальная политика	2		2					[18,19]	Опрос, доклады, тесты
12.	Политика народонаселения и демографическая политика	2		2					[4,1,19]	Доклады, тесты
13.	Политика роста благосостояния	2		2					[9,18,19]	Опрос, рефераты, контрольная работа №3
	Раздел 3. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений	4		6						
14.	Международная организация труда (МОТ) и регулирование социально	2		2					[7,13,22,23,24,25]	Доклады, опрос, дискуссия
15.	Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (МОТ)	2		4					[7, 22,23,24,25]	Конференция, доклады, дискуссия
	Всего часов:	34		36						Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Литература

Основная:

1. Глухова, И. В. Экономика труда: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности "Экономика и управление" / И. В. Глухова. - Минск: РИВШ, 2023. - 386, [1] с.

2. Пономарева, М. А. Современные технологии кадровой работы: [учебное пособие] / М. А. Пономарева; Академия упр. при Президенте Респ. Беларусь. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. - 138, [1] с.

3. Томашевский, К. Л. Трудовое право: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. - 5-е изд., испр. и доп. - Минск: Амалфея, 2023. - 519 с.

4. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учебно-практическое пособие / под ред. А.Я. Кибанова. - М.: Проспект, 2022. - 62, [1] с.

5. Пыжова, Н. Н. Технологии развития персонала: [учебное пособие] / Н. Н. Пыжова, Т. Н. Малостева; Академия упр. при Президенте Респ. Беларусь. - Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2020. - 187 с.

Дополнительная:

6. Денисенко, М.Б. Демография: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по экон. спец. / М. Б. Денисенко, Н. М. Калмыкова; МГУ, Экон. фак. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 423 с.

7. Кязимов, К. Г. Социальное партнерство [Текст]: учеб. пособие / К.Г. Кязимов. — М.: Гардарики, 2008. – 271 с.

8. Литвинюк, А.А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика: Учебник / А.А. Литвинюк. – М.: Юрайт, 2015. – 400с.

9. Международная организация труда. Конвенции и рекомендации МБТ: в 2 т. Т. 1. 1919-1956; Т. 2. 1957-1990. — Женева, 1991. – 2260 с.

10. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование. Учебник и практикум / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджан, С. А. Карташов. – М.: Академия, 2017. – 74 с.

11. Рофе, А. И. Экономика труда / А. И. Рофе. – М.: КноРус, 2015. – 376 с.

12. Синдяшкина, Е.Н. Неформальная занятость в условиях трансформации современного рынка труда // Социально-трудовые исследования. – 2023. – № 2 (51). – С. 59-70.

13. Ходас, А.К. Перспективные направления совершенствования политики занятости на рынке труда Республики Беларусь / А. А. Бажина, А.

К. Ходас // Научные труды Белорусского государственного экономического университета. Выпуск 15 / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет. – Минск: БГЭУ, 2022. – С. 10-17.

14. Ходас, А. К. Генеративный искусственный интеллект и мировой рынок труда / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XVII Международной научно-практической конференции, Минск, 16 мая 2024 г. / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет. – Минск: Колорград, 2024. – С. 54.

15. Ходас, А. К. Гибкие формы занятости населения на белорусском рынке труда / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XVI Международной научно-практической конференции, Минск, 19 мая 2023 г. / Белорусский государственный экономический университет – Минск: ГУ «БелИСА», 2023. – С. 49.

16. Ходас, А. К. Особенности демографических процессов в Республике Беларусь / А. К. Ходас // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы XIV Международной научно-практической конференции, Минск, 20 мая 2021 г. / Министерство образования Республики Беларусь, Белорусский государственный экономический университет – Минск: БГЭУ, 2021. - С. 60-61.

17. Шлендер, П.Э. Экономика трудовых ресурсов: учебное пособие для студентов вузов, обуч. по спец. 080104 "Экономика труда" и др. экон. спец. / П. Э. Шлендер, В. М. Маслова, Л. С. Сухова; под ред. П.Э. Шлендера. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 300с.

18. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред.: Г. Г. Меликьяна и Р. П. Колосовой. — М.: Изд-во МГУ, 1996. – С. 623.

19. Экономика труда: (социально-трудовые отношения) [Текст]: учебник / ред. Н. А. Волгин, Ю. Г. Одегов. — М.: Изд-во «Экзамен», 2003. – 736 с.

Нормативные и правовые акты:

20. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2035 г. / Протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3 – Минск, 2020. – 83с.

21. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006г. №125-3 // "Народная газета" от 22 июня 2006 г., № 138 / Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 94, 2/1222 (опубликован - 22 июня 2006 г.).

22. Трудовой Кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 80, 2/70 (опубликован - 29 октября 1999 г.) / Вѣдамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1999 г., № 26-27, ст. 432.

Интернет-ресурсы

23. Конвенция Международной Организации №150 «О регулировании вопросов труда: роль, функции и организация». [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

24. Конвенция Международной Организации Труда №144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм» [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

25. Конвенция Международной Организации Труда №154 «О содействии коллективным переговорам» [Электронный ресурс]. — Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

26. Конвенция Международной Организации Труда №98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» [Электронный ресурс]. - Доступ из справочно-правовой системы Гарант.

27. Рофе, А. И. Развитие теории и практики экономики труда / А. И. Рофе, С. А. Шапиро; под ред. А. И. Рофе, С. А. Шапиро. – Москв ; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 484 с.: табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=473032> (дата обращения: 09.06.2024). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-4475-9191-5. – Текст: электронный.

28. Рофе, А. И. Словарь-справочник по экономике труда / А. И. Рофе. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 377 с.: ил., схем., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=469329> (дата обращения: 09.06.2024). – Библиогр.: с. 351-353. – ISBN 978-5-4475-9267-7. – DOI 10.23681/469329. – Текст: электронный.

Перечень вопросов для проведения экзамена

1. Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Характеристика основных понятий и определений: «экономически активное население», «экономически неактивное население».
2. Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Использование трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы Республики Беларусь
3. Сущность социально-трудовых отношений. Факторы формирования социально-трудовых отношений.
4. Занятость как основополагающая экономическая характеристика рынка труда.
5. Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, эффективная, рациональная и неэффективная занятость).
6. Структурная операционализация понятия занятости (субъекты, объекты занятости, виды связей между ними).
7. Формальные и неформальные (гибкие) формы занятости. Занятость населения в Республике Беларусь.
8. Трудовая миграция. Виды перемещения рабочей силы. Миграционные процессы в Республике Беларусь.
9. Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население».
10. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда.
11. Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Функции государства в качестве субъекта рынка труда.
12. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда).
13. Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др.
14. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.
15. Внутренний и мировой рынок труда: сущность, характеристика, влияющие факторы.
16. Заработная плата как экономическая категория (сущность, факторы её определяющие).
17. Проблемы организации и регулирования оплаты труда в рыночной среде. Перспективные модели стимулирования труда.
18. Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда.
19. Сущность безработицы. Предпосылки её возникновения в условиях переходной экономики. Статус безработного. Социально-экономические последствия безработицы.
20. Виды безработицы и их характеристика: фрикционная, структурная и циклическая, сезонная, скрытая.

21. Уровень и динамика безработицы, показатели безработицы (регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, распространённость безработицы, движение безработицы и др.).

22. Методология расчета уровня безработицы (МОТ, Республика Беларусь).

23. Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель.

24. Уровни регулирования занятости и рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных институтов).

25. Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-, мезо- и микроуровне).

26. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Пассивная и активная политика на рынке труда.

27. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений.

28. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях.

29. Социальная политика. Социальные гарантии. Социальная защита. Социальное страхование. Социальная помощь. Адресная социальная помощь. Социальное обслуживание.

30. Государственное социальное обеспечение. Социальные нормы и нормативы.

31. Политика народонаселения. Воспроизводство населения. Структура населения.

32. Демографическая политика. Целевые показатели демографической безопасности.

33. Определения понятия «уровень жизни народа». Система: условия, уклад, образ, стиль, качество, уровень жизни народа.

34. Потребительская корзина. Бюджет прожиточного минимума (БПМ). Семейный бюджет (домашнее хозяйство). Располагаемые ресурсы домашних хозяйств.

35. Денежные доходы населения. Заработная плата. Минимальная заработная плата.

36. Денежные расходы населения. Потребительские расходы домашних хозяйств.

37. Бедность. Методы отнесения к числу бедных. Черта бедности.

38. Создание Международной организации труда (МОТ). Развитие Международной организации труда (МОТ). Структура Международной организации труда (МОТ).

39. Методы работы Международной организации труда (МОТ). Взаимодействие Республики Беларусь и Международной организации труда (МОТ).

40. Сферы организационно-практической деятельности Международной организации труда (Занятости и безработицы. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров. Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная среда. Заработная плата. Социальное обеспечение).

41. Международная организация труда (МОТ) и социальные институты.

Организации самостоятельной работы студентов

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа студентов.

Основными направлениями самостоятельной работы студента являются:

1. Ознакомление с программой учебной дисциплины;
2. Ознакомление со списком рекомендуемой литературы по учебной дисциплине, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;
3. Изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;
4. Подготовка к семинарским занятиям с изучением основной и дополнительной литературы;
5. подготовка к выполнению различных форм контроля знаний (опрос, тестирование, контрольные работы и т.п.);
6. подготовка к экзамену.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
С ДРУГИМИ УЧЕБНЫМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Название учебной дисциплины, изучение с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола) ¹
1	2	3	4
<i>Международная экономика</i>	<i>Кафедра мировой экономики</i>	<i>Замечаний нет Дав. Александров / А.А. Мухоморова</i>	<i>Протокол №10 от 20.05.2024</i>

¹ При наличии предложений об изменениях в содержании учебной программы

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ «РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ», (Регистрационный № _____ от _____)
на ____/____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
экономической политики
(протокол № _____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой,
д.э.н., профессор

_____ А.В.Бондарь

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
к.э.н., доцент

_____ О.Н.Шкутько