

**А. В. Изаницкий**

*начальник сектора экономической безопасности  
РУП «Могилевоблгаз» (Могилев)*

## **ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В современном мире осуществление инвестиционной деятельности является первостепенным условием роста и устойчивого развития экономики государства. Инвестиции обеспечивают создание новых высокопроизводительных рабочих мест, содействуют увеличению производственного потенциала и повышению доходов граждан. Они приводят к преодолению существующих в национальной экономике проблем, ее развитию на качественно новом уровне.

Основной проблемой при осуществлении инвестиционной деятельности является поиск свободных ресурсов ее финансирования. В последнее время в мире в глобальном масштабе

наблюдается устойчивая тенденция уменьшения рынка инвестиций, что приводит к повышению межгосударственной конкуренции за финансовые ресурсы.

В таких условиях приоритетной задачей государства является максимальная мобилизация внутренних инвестиционных ресурсов, вовлечение в данный процесс сбережений и накоплений организаций и населения, а также повышение эффективности использования средств, направляемых на инвестиции.

Проанализировав состояние инвестиционной деятельности в Республике Беларусь и степень ее государственной поддержки, можно отметить ряд особенностей, снижающих ее эффективность:

- отсутствие информационной системы, с использованием которой все заинтересованные органы имели бы возможность управлять отдельными инвестиционными проектами и их портфелем в целом по конкретному региону;
- усиливающаяся социально-экономическая и инвестиционная дифференциация регионов, которая сдерживает темпы их инвестиционного развития;
- проблема возможности расширения и повышения эффективности использования внутригосударственных источников финансирования инвестиций, так как значительные потоки финансовых средств субъектов хозяйствования и населения ввиду закрытости инвестиционных рынков на микро- и макроуровне направляются в сбережения либо расходуются неэффективно;
- отсутствие системы взаимодействия между инвесторами различного уровня на этапе планирования и реализации инвестиционных проектов, что в совокупности с прямым регулятивным воздействием государства на организации государственной формы собственности зачастую ведет к снижению эффективности совокупного объема инвестиций.

Для преодоления указанных проблем целесообразным является реализация на государственном уровне следующих мероприятий:

- создание единой системы оценки экономико-социальной эффективности инвестиционных проектов на этапе планирования и реализации, а также мониторинга соответствия поставленных целей и достигнутых результатов после реализации инвестиционных проектов;
- формирование единой базы инвестиционных проектов с дифференциацией по регионам, предусматривающей взаимодействие органов государственного управления, государственных и частных организаций на этапе планирования, поиска инвесторов и реализации проектов;
- создание системы перераспределения финансирования инвестиционной деятельности на республиканском, региональном и межотраслевом уровне, с доступом к ней заинтересованных субъектов.

Первый этап предусматривает создание надежного механизма, позволяющего планировать и проводить оценку экономико-социальной эффективности направлений и структуры размещения инвестиций, обоснованность выбора приоритетных инвестиционных проектов с учетом особенностей и перспектив развития региона, обеспечения его комплексного развития, наиболее эффективного использования инвестиционного потенциала различных источников.

На этапе планирования инвестиционных проектов на региональном уровне целесообразно обеспечить эффективное взаимодействие местных и республиканских органов исполнительной власти. Необходимо определить перечень предоставляемых инвесторам преференций при успешной реализации проекта.

После определения приоритетных направлений развития регионов и необходимых для этого инвестиционных проектов последние должны проходить независимую социально-экономическую экспертизу и помещаться на централизованный открытый информационный интернет-источник с целью поиска потенциальных инвесторов.

Указанный информационный портал предназначается для размещения и рассмотрения информации о планируемых к реализации и реализуемых инвестиционных проектах в Республике Беларусь, их инфраструктуры, поиска внешнего финансирования для их реализации и условий его привлечения. Регистрация на портале должна происходить на безвозмездной основе и быть обязательной для государственных органов исполнительной власти и организаций государственной формы собственности.

Доступ к информации портала производится на безвозмездной основе с возможностью размещения зарегистрированными пользователями информации о планируемых к реализации инвестиционных проектах, запроса о финансировании, отзыва о возможности финансирования, направления запросов иным зарегистрированным организациям о возможности инвестирования как непосредственно в проект, так и в его инфраструктуру.

Наряду с предложенными мерами для совершенствования государственного регулирования инвестиционной деятельности необходимо активизировать работу по внесению предложений, улучшающих базу нормативного регулирования инвестиционной деятельности, разработке экономических концепций посредством привлечения объединений предпринимателей и частных инициатив представителей делового сообщества.

**И. Н. Калиновская**

*кандидат технических наук, доцент  
ВГТУ (Витебск)*

## **ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Процесс цифровизации управления человеческими ресурсами и его дорожная карта во многом зависят от выбранной модели управления HR в организации [1, 2]. В таблице представлены данные по влиянию современных моделей управления на цифровизацию управления человеческими ресурсами.

Современные модели управления человеческими ресурсами и их влияние на процесс цифровизации

Модель	Черты модели	Цель цифровизации
Agile	Фокус на гибкости, адаптивности и итеративном подходе; быстрое реагирование на изменения и потребности бизнеса; использование кросс-функциональных команд и совместная работа	Поддержка гибкости, обеспечение инструментами для коллаборации и быстрой адаптации процессов
Scrum	Применение графиков выполнения работы и регулярных ретроспектив для постоянного улучшения; активное вовлечение заказчика (бизнес-подразделений) в процесс	Обеспечение прозрачности, визуализации прогресса и поддержки итеративного подхода
Kanban	Визуализация рабочего процесса и ограничение незавершенной работы (WIP); фокус на постоянном улучшении и устранении узких мест	Предоставление наглядности процессов, контроля WIP и аналитики для выявления областей оптимизации
Lean	Устранение потерь и повышение ценности для клиента (сотрудников и бизнеса); непрерывное совершенствование и стандартизация лучших практик	Помощь в выявлении и устранении потерь, автоматизации рутинных задач и поддержке постоянных улучшений

Наиболее подходящей моделью управления человеческими ресурсами для процесса цифровизации HR является Agile, поскольку:

- гибкость и адаптивность, свойственные Agile, критически важны в условиях быстро меняющихся технологий и требований бизнеса. Цифровизация HR – это постоянный процесс трансформации, требующий итеративного подхода;

- Agile стимулирует кросс-функциональное взаимодействие и совместную работу. Цифровая трансформация HR затрагивает многие смежные области (ИТ, безопасность, юридические вопросы и др.) и требует тесного сотрудничества различных подразделений организации;

- фокус на постоянном улучшении и быстрой поставке ценности, характерный для Agile, хорошо согласуется с целями цифровизации HR – повышением эффективности, улучшением опыта сотрудников, поддержкой бизнес-стратегии.