

(т. е. иностранной организации без образования юридического лица) Белорусским инновационным фондом, Российской венчурной компанией и Инфрафондом РВК.

В настоящее время Белорусский инновационный фонд и Российско-белорусский фонд венчурных инвестиций, возможно, являются единственными институтами в Республике Беларусь, деятельность которых включает венчурное финансирование. И их позиционирование именно в качестве венчурных организаций может придать импульс формированию и развитию венчурной экосистемы и инфраструктуры.

В целом реализованные новации в понятии венчурной организации также могут расширить круг потенциальных венчурных инвесторов в Республике Беларусь (в том числе за счет устранения ограничений их организационно-правовых форм), что является одним из непосредственных условий для дальнейшего развития инноваций в экономике.

Список использованных источников

1. О государственной инновационной политике и инновационной деятельности [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 10 июля 2012 г. № 425-З : в ред. от 6 января 2022 г. № 152-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

2. Налоговый кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 19 декабря 2002 г., № 166-З : принят Палатой представителей 15 ноября 2002 г. : одоб. Советом Респ. 2 декабря 2002 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 27.12.2023 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

А. В. Бабкин

*доктор экономических наук
СПбПУ (Санкт-Петербург)*

Е. В. Шкарупета

*доктор экономических наук
СПбПУ (Санкт-Петербург), ВГТУ (Воронеж)*

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ EICSG-ЭКОСИСТЕМЫ ИНДУСТРИИ 5.0

Важнейшим этапом на пути перехода к новой реальности является феномен возникновения и ускоренного эволюционирования промышленной EICSG-экосистемы в рамках Индустрии 5.0, которая расширяет рамки классического понимания ESG-развития. Другими словами, появление и стремительное развитие промышленной экосистемы EICSG в рамках Индустрии 5.0 представляет собой сдвиг парадигмы, выходящий за рамки традиционного понимания развития ESG [1, 2]. Эта новая концепция включает в себя экологический, интеллектуализированный, киберсоциальный и управленческий компоненты, образуя сложную конвергентную систему, в которой эти элементы взаимодействуют синергетически, способствуя устойчивому развитию промышленных систем в условиях зарождающихся реалий Индустрии 5.0.

Промышленная EICSG-экосистема в рамках Индустрии 5.0 представляет собой сложную конвергентную систему, в которой экологическая устойчивость, способности человеческого и искусственного интеллектов, киберсоциальная интеграция и грамотное управление взаимодействуют, создавая новый уровень коэволюции, синергии и эмерджентности для достижения устойчивости и резильентности промышленных систем в условиях Индустрии 5.0.

Таким образом, экосистема EICSG в рамках Индустрии 5.0 представляет собой интеллектуальную инфраструктуру, объединяющую технологические достижения с экологическим и социальным менеджментом, опирающуюся на надежные механизмы управления. Это модель, способствующая устойчивости, адаптивности и росту, обеспечивающая вклад промышленной деятельности в благосостояние общества и окружающей среды при одновременном использовании преобразующего потенциала цифровой эпохи.

Сами компоненты EICSG представляют собой столпы устойчивости и резильентности промышленной экосистемы. Экологический компонент обеспечивает бережное отношение к окружающей среде, интеллектуальный – способствует созданию и применению знаний, киберсоциальный – обогащает сообщество и цифровое взаимодействие, а экономический компонент гарантирует финансовую жизнеспособность и рыночную конкурентоспособность экосистемы. Каждый из этих компонентов переплетается между собой, работая согласованно, чтобы создать надежную, устойчивую и перспективную промышленную экосистему, которая будет хорошо подготовлена к решению проблем и использованию возможностей Индустрии 5.0.

Исследование выполнено при поддержке РНФ, проект 23–28–01316.

Список использованных источников

1. Бабкин, А. В. Фреймворк ESG-развития киберсоциальной экосистемы кластерного типа в условиях Индустрии 5.0 / А. В. Бабкин, Е. В. Шкарупета // Шестая междунар. конф. «Управление бизнесом в цифровой экономике» : сб. тезисов выступлений, Санкт-Петербург, 23–24 марта 2023 г. / под общ. ред. И. А. Аренкова, М. К. Ценжарик. – СПб., 2023. – С. 31–39. – EDN YANECW.
2. Бабкин, А. В. Концепция эффективного устойчивого ESG-развития промышленных экосистем в циркулярной экономике / А. В. Бабкин, Е. В. Шкарупета, Т. И. Польщиков // Экономическое возрождение России. – 2023. – № 1 (75). – С. 124–139. – DOI: 10.37930/1990-9780-2023-1-75-124-139. – EDN NUYXXJ.

Ю. А. Баканова
аспирант
БНТУ (Минск)

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Одной из приоритетных задач государственной политики, реализуемой в целях устойчивого развития страны, является обеспечение экономики квалифицированными кадрами.

Согласно Директиве Президента Республики Беларусь от 04.03.2019 № 8 «О приоритетных направлениях развития строительной отрасли» одними из приоритетных задач являются следующие:

- реализовать цифровую трансформацию строительной отрасли;
- обеспечить инновационное развитие кадрового потенциала строительной отрасли.

Приоритетным в кадровой политике сегодня является обеспечение строительных организаций профессионалами, способными принимать нестандартные решения в быстроменяющихся условиях, осваивать новые технологии, использовать в полной мере свои интеллектуальные возможности.

Прогнозирование потребности и развитие трудовых ресурсов в строительном комплексе Республики Беларусь является важной задачей, требующей системного подхода, анализа множества факторов (экономических, социальных, демографических и технологических).

Необходимо учесть несколько ключевых аспектов.

Во-первых, необходимо анализировать демографическую ситуацию страны. Это включает в себя изучение населения, его структуры по возрасту, полу и образованию. Это позволит более точно определить потенциал рабочей силы и ее состав в строительной сфере.

Во-вторых, необходима оценка образовательной системы и наличия специализированных учебных заведений и курсов по подготовке кадров для строительного комплекса. Это позволит определить необходимость дополнительного обучения и развития навыков у существующих работников, а также разработать программы по подготовке новых специалистов.

В-третьих, необходимо учитывать востребованность и тенденции развития строительного сектора в стране. Это поможет определить объем будущих строительных проектов и потребность в специалистах различных профессий.