

3. Изменяется порядок ведения трудовых книжек для наемных работников, нанимателями которых являются физические лица [Электронный ресурс] : разъяснение Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по состоянию на 18 февр. 2020 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

Т. В. Телятицкая
кандидат юридических наук, доцент
Ю. В. Конончук
магистрант
БГЭУ (Минск)

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА РЫНОК ТРУДА ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ: ВОЗМОЖНОСТИ И ВЫЗОВЫ

Цифровая эпоха – это время, когда информационные и коммуникационные технологии проникают во все сферы жизни общества и экономики, включая рынок труда, и создают новые возможности и вызовы для развития.

Переход к цифровой экономике оказывает на рынок труда существенное влияние, связанное с масштабной трансформацией требований к специалистам и повышением эффективности рынка труда. Внедрение цифровых технологий автоматизирует многие операции трудовой деятельности, в связи с этим обуславливаются значительные изменения потребностей в персонале и требований к ним, а также создается результативный и быстрый поиск работы, в том числе и возможность удаленной трудовой деятельности.

В современном мире цифровые технологии изменяют требования к работникам и создают новые возможности для развития и карьерного роста. Однако цифровизация также представляет собой ряд вызовов, с которыми сталкиваются молодые специалисты.

Одной из главных возможностей, которую предоставляет цифровизация, является увеличение доступности информации и образования. Сегодня молодым специалистам гораздо проще получить нужные знания и навыки через онлайн-курсы и вебинары. Это способствует их личностному и профессиональному росту, а также дает возможность быстрее адаптироваться к изменениям на рынке труда и конкурировать с более опытными кандидатами. При этом современные платформы обучения в сети помогают специалистам получить новые знания и навыки без значительных временных и финансовых затрат.

Еще одной перспективной возможностью является удаленная работа. Молодые специалисты могут работать на удаленных проектах, увеличивая гибкость в расписании своего времени. Такой вид занятости открывает для них возможность работать с различными командами и внедрять передовые практики, которые могут помочь им развиваться и улучшать свои навыки.

Однако существуют и вызовы, которые молодым специалистам приходится преодолевать. Одним из таких вызовов является рост конкуренции. Цифровизация делает рынок труда более глобальным и доступным, что приводит к увеличению конкуренции между молодыми специалистами. Цифровые технологии не только сокращают количество рабочих мест в некоторых сферах, но и позволяют людям из разных уголков мира претендовать на одну и ту же вакансию. В такой ситуации особую важность приобретают персональные качества и навыки, которые позволяют выделиться среди конкурентов. Поэтому молодым специалистам нужно постоянно развиваться и повышать свою компетентность, чтобы быть востребованными на рынке труда.

Еще одной из серьезных проблем современности является обеспечение безопасности данных. В эпоху цифровизации количество киберпреступлений и инцидентов с утечкой конфиденциальной информации продолжает расти. Поэтому важно, чтобы начинающие молодые специалисты осознавали необходимость защиты данных и активно использовали инструменты кибербезопасности для предотвращения финансового мошенничества и потери ценных данных.

Таким образом, цифровизация оказывает значительное влияние на рынок труда для молодых специалистов, а также представляет вызовы, которые нужно преодолевать. Для

успешной карьеры в этом новом цифровом мире молодым специалистам необходимо быть готовыми к постоянному обучению и адаптации к быстрым изменениям. Важно также развивать свои навыки и уникальные способности, чтобы выделиться на фоне жесткой конкуренции. Только так они смогут использовать все возможности цифровизации и достичь успеха на рынке труда.

Т. В. Телятицкая
кандидат юридических наук
БГЭУ (Минск)

ОПТИМИЗАЦИЯ АДМИНИСТРАТИВНО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР: ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

В современном обществе вопрос об обеспечении безопасности и поддержании порядка занимает центральное место. Однако часто традиционные методы воздействия оказываются недостаточно эффективными. Тогда на передний план выходят административно-предупредительные меры. В условиях постоянно меняющихся общественных реалий важно осмысленно подходить к выбору и оптимизации таких мер, учитывая как вызовы, так и возможности, предоставляемые современными тенденциями и инновациями.

При всем многообразии дефиниций административно-предупредительных мер их сущность сводится к набору мер воздействия, предусмотренных законодательством для предотвращения противоправных деяний и иных опасных ситуаций. Административно-предупредительные меры направлены на поддержание правопорядка, общественной безопасности, предупреждение чрезвычайных ситуаций, массовых заболеваний, террористических угроз и т. п., т. е. на защиту жизни и безопасности граждан и обеспечение стабильной работы государственных и общественных институтов.

Однако, несмотря на широкий спектр возможностей, которые открывают административно-предупредительные меры, их применение сталкивается с рядом серьезных проблем.

Во-первых, одной из ключевых проблем является сложность адекватной оценки эффективности таких мер. Это связано с отсутствием единой методологии для измерения их воздействия на уровне деликтологии и общественной безопасности. В результате сложно определить, насколько эффективно те или иные меры способствуют предотвращению правонарушений.

Во-вторых, при применении административно-предупредительных мер проблематично обеспечение соблюдения прав и свобод граждан. Некоторые меры могут восприниматься обществом как чрезмерное вмешательство в личную жизнь и ограничение гражданских свобод, что вызывает общественное недовольство и сопротивление.

В-третьих, стоит отметить проблему адаптации административно-предупредительных мер к быстро меняющимся технологическим и социальным условиям. Традиционные подходы могут оказаться неэффективными в условиях цифровизации общества, где новые технологии могут как способствовать совершению новых видов правонарушений, так и предлагать новые методы их предупреждения.

В-четвертых, существует сложность в межведомственном взаимодействии и координации усилий различных органов, задействованных в реализации административно-предупредительных мер. Отсутствие четкой координации и единой стратегии может привести к дублированию усилий, расточительству ресурсов и в итоге к снижению общей эффективности мер.

И, наконец, важным аспектом является проблема финансирования. Эффективное применение административно-предупредительных мер требует значительных ресурсов, включая обучение персонала, разработку и внедрение технологических решений, организацию мониторинга и анализа результатов. В условиях ограниченного бюджета находить средства на все эти нужды становится серьезной задачей.

Таким образом, несмотря на значительный потенциал административно-предупредительных мер в обеспечении общественной безопасности и порядка, для повышения их эффективности необходимо решить ряд существенных проблем. Это требует комплексного подхода,