

Примечание – Источник: составлено автором на основе данных первой, пятой и шестой национальных переписей населения Китая за 1953, 2000 и 2010 гг. [2–3].

Из информации на рисунке видно, что территории с высокой плотностью населения сконцентрированы в основном в среднем и нижнем течении Желтой реки, в дельте реки Янцзы, в бассейне Сычуани и юго-восточных прибрежных районах. Разница в плотности населения между юго-восточной и северо-западной частями очень существенна. Если проанализировать динамику изменения численности и плотности населения с 1933 по 2020 гг., то численность населения в юго-восточной части страны сократилась с 96% до 93,49%, а численность населения в северо-западной части увеличилась с 4% до 6,52%. За продолжительный период времени (почти 90 лет) пропорции оказались практически неизменными. Важнейшей причиной являются комплексные природно-географические условия, такие как климат в юго-восточной части, рельефность в северной части.

Помимо этого, в настоящий момент государственная политика по развитию северо-западного Китая основывается как на институциональных (регистрация домохозяйств, демографическая политика), так и на других (географических, экономических и социальных) факторах.

Регионы разделены по своей специализации, разрабатываются стратегии и видение развития территории, а также определяется ряд инструментов, которые будут способствовать дальнейшему освоению северо-западной части Китая в плане ее развития и увеличения численности населения, а также обеспечения экономического роста данного региона.

Список использованных источников

1. Мажинский, С. В. Линия Ху Хуаньюна и проблема диспропорции территориального развития Китая [Электронный ресурс] / С. В. Мажинский // Восток Oriens. – 2023. – № 2. – С. 131–141. – Режим доступа: <https://ras.jes.su/vostokoriens/s086919080017330-0-1>. – Дата доступа: 19.03.2024.
2. Шестая перепись населения КНР в 2010 году [Электронный ресурс] / Национальное бюро статистики КНР. – Режим доступа: <https://www.stats.gov.cn/sj/pcsj/rkpc/6rp/left.htm>. – Дата доступа: 18.03.2024 (на китайском языке).
3. Чэнь Минсин. Распределение населения и тенденции урбанизации по обе стороны линии населения Ху Хуаньюн: предварительный ответ премьер-министру Ли Кэцяну [Электронный ресурс] / Чэнь Минсин [и др.] // Акта Географика Синика <https://www.geog.com.cn/CN/10.11821/dlxb201602001>. – Дата доступа: 18.03.2024 (на китайском языке).

П. С. Шаграй
аспирант

ГНУ НИЭИ Министерства экономики
Республики Беларусь

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ СФЕРЫ ДЕЛОВЫХ УСЛУГ БЕЛАРУСИ

Сегодня одним из главных направлений повышения эффективности работы всей национальной экономики Беларуси является развитие сферы деловых услуг. В сферу деловых услуг входят такие виды экономической деятельности (далее – ВЭД), как компьютерные и информационные услуги, деятельность в области права и бухгалтерского учета, деятельность, связанная с консалтингом, менеджментом, НИОКР, техническими испытаниями, маркетингом, рекламой, инженерными работами, трудоустройством, а также обучением сотрудников.

Привлечение качественных трудовых ресурсов является важнейшим фактором развития сферы деловых услуг, на который, в частности, существенное влияние оказывает размер оплаты труда. Однако, как принято в науке, оплата труда должна расти пропорционально росту производительности труда.

Темпы прироста реальной заработной платы и производительности труда в сфере деловых услуг Беларуси в 2022 г. относительно 2015 г. и отклонение размера этих показателей от среднего уровня в стране в 2022 г. (ВЭД представлены в соответствии с кодировкой ОКРБ 005–2011),%

	Темпы прироста (2022 г. к 2015 г.)		Отклонение от среднереспубликанского уровня в 2022 г.	
	заработная плата	производительность труда	заработная плата	производительность труда
62	46,5	-5,0	+294,7	+104,1
63	12,6	-15,2	+54,2	+25,4
69	6,4	-43,9	+0,5	-43,6
70	14,3	31,3	+28,7	-17,6
71	21,0	-14,1	+26,6	-14,0
72	51,3	20,2	+43,7	-28,1
73	71,0	-36,7	+46,2	+101,7
74	15,1	56,8	-24,5	+23,5
78	-18,7	-11,0	+2,0	-14,9
Сфера деловых услуг	62,4	4,6	+134,5	+36,6
Экономика в целом	39,3	12,7		

Примечания:

1. Источник – собственная разработка на основе данных Белстата;

2. 62 – компьютерное программирование, консультационные и другие сопутствующие услуги; 63 – деятельность в области информационного обслуживания; 69 – деятельность в области права и бухгалтерского учета; 70 – деятельность головных организаций; консультирование по вопросам управления; 71 – деятельность в области архитектуры, инженерных изысканий, технических испытаний и анализа; 72 – научные исследования и разработки; 73 – рекламная деятельность и изучение конъюнктуры рынка; 74 – прочая профессиональная, научная и техническая деятельность; 78 – деятельность в области трудоустройства.

По результатам анализа динамики среднемесячной заработной платы в сфере услуг Беларуси было определено, что с 2015 г. по 2022 г. ее размер в реальном выражении увеличился на 62,4%, при том что средняя реальная заработная плата по стране увеличилась на 39,3%. За это же время производительность труда в Беларуси, рассчитанная как ВДС на одного рабочего (в долларах США в постоянных ценах 2019 г.), выросла на 12,7%, а в сфере деловых услуг – на 4,6%.

Сравнивая сопоставимость производительности труда и реальной заработной платы в сфере деловых услуг со среднереспубликанским уровнем показателей, определено, что, например, производительность труда в ВЭД «Прочая профессиональная, научная и техническая деятельность» в 1,2 раза выше, чем в среднем по стране, а реальная заработная плата ниже на 24,5%. Разносторонние дисбалансы существуют во всех видах экономической деятельности, включенных в сферу деловых услуг.

Существующие диспропорции, с одной стороны, свидетельствуют о имеющемся несоответствии в уровне оплаты труда и производительности труда сферы деловых услуг Беларуси, что в конечном итоге может привести к неоправданному росту цен. С другой стороны, более высокие темпы роста заработной платы в сфере деловых услуг могут быть одной из мер привлечения более квалифицированной рабочей силы или следствием большого положительного косвенного влияния сферы на всю экономику. Однако, исходя из данных об уровне затрат в экономике на деловые услуги (таблицы затраты-выпуск), на данный момент говорить о широком распространении деловых услуг не приходится. Это позволяет сделать вывод о том, что уровень оплаты труда в сфере деловых услуг Беларуси не является эффективным стимулом для повышения производительности труда.