

НАПРАВЛЕНИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Масштабы, направления и особенности мобильности рабочей силы в Республике Беларусь, появление ее новых разновидностей в результате различных процессов, носящих глобальный характер, прежде всего цифровой трансформации экономики, несовершенство нормативно-правового и статистического сопровождения данного социально-экономического явления, многоканальное влияние на рынок труда вызывают необходимость разработки направлений регулирования данного явления, среди которых представляется возможным выделить нормативно-правовые и организационные и методические аспекты учета и анализа различных видов мобильности рабочей силы.

Для достижения такой цели необходимо решить ряд задач:

- усовершенствовать нормативное обеспечение анализа мобильности рабочей силы, в том числе посредством формирования единого методического подхода к определению и классификации мобильности рабочей силы среди органов государственного управления путем внесения изменений и дополнений в нормативно-правовые акты Республики Беларусь;
- расширить статистическое сопровождение и учет отдельных видов мобильности рабочей силы (территориальной, межфирменной, функциональной);
- обеспечить статистическое наблюдение и учет новых видов мобильности рабочей силы, включая виртуальную мобильность;
- разработать методический подход к оценке социальной мобильности рабочей силы на основе зарубежного опыта и с учетом национальных особенностей статистического сопровождения рынка труда (рис. 1).

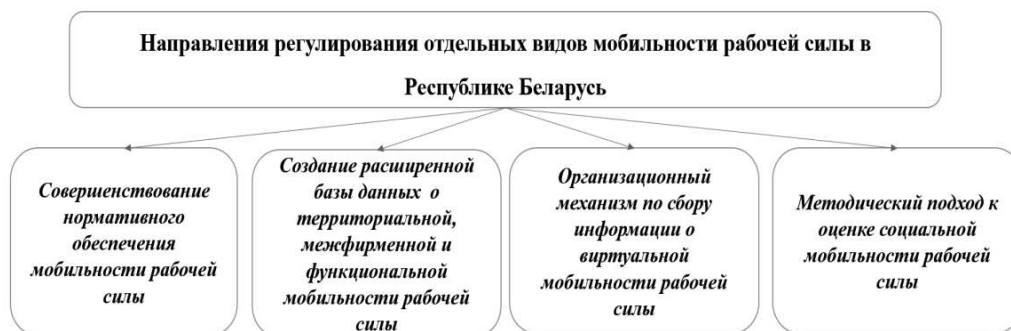


Рисунок 1. Направления регулирования мобильности рабочей силы в Республике Беларусь
 Примечание – Источник: составлено автором.

Организационное обеспечение и информационное сопровождение анализа и мониторинга различных видов мобильности рабочей силы позволит получить более полную картину территориальной, межфирменной и функциональной мобильности рабочей силы, а также определить масштабы, направления и особенности новых видов мобильности на рынке труда Республики Беларусь.