

Дискуссионная панель 1

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА И МЕЖДУНАРОДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ

А. А. Бажина

*кандидат экономических наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА

Рост популярности искусственного интеллекта (далее – ИИ), цифровизация бизнес-процессов и роботизация рабочих мест оказывают серьезное влияние на рынок труда. Опасение экономистов заключается в возможной трансформации рынка труда и замене людей на рабочих местах роботами, технологичными процессами, искусственным интеллектом нового поколения (генеративным), который может создавать контент, неотличимый от того, что создается человеком, и разрушать коммуникативные барьеры между человеком и машиной.

Так трудовая автоматизация за счет внедрения ИИ может заменить людей на рабочих местах и произойдет их глобальное сокращение. С другой точки зрения, ученые рассматривают возможность роста рабочих мест благодаря ИИ, причем это будут креативные и менее рутинные профессии.

Американский банк Goldman Sachs в своем докладе определил, что четверть рабочих задач в США может быть подвержена автоматизации с ИИ (административные, юридические профессии наиболее подвержены автоматизации, профессии физически тяжелого труда и технического обслуживания – в меньшей мере) [1].

По данным McKinsey Global Institute, к 2030 г. 30% рабочего времени в экономике США может быть автоматизировано. Также определили, что ИИ стал значительно оказывать влияние на творческие профессии, а именно генерировать текст, изображения, видео- и аудио-контент, который, как до недавнего времени считалось, может быть создан за счет уникальных способностей человека [2].

Также отмечается, что ИИ может написать код, проектировать дизайн и состав продукта, создание маркетингового контента, генерирование маркетинговых стратегий, оптимизировать операции, анализировать документацию, обслуживать клиентов через чат-боты, а также давать возможность реализовывать сложные научные эксперименты и ускорять научные открытия [2].

Отмечаются также тенденции на рынке труда в сторону смещения в «зеленые» отрасли, а также рост спроса на медицинских работников из-за тенденции старения населения. Данные тенденции задают вектор создания новых рабочих мест и определяют потребность в новых компетенциях [3]. Но современные тенденции, учитывая их зарождение на современном этапе, могут привести изменения и в вышеотмеченные направления.

Список использованных источников

1. Goldman Sachs The Potentially Large Effects of Artificial Intelligence on Economic Growth [Electronic resource] / Goldman Sachs // Global Economics Analyst. – Mode of access: <https://www.gspublishing.com/content/research/en/reports/2023/03/27/d64e052b-0f6e-45d7-967b-d7be35fabd16.html>. – Date of access: 12.03.2024.
2. McKinsey Global Institute Generative AI and future of work in America [Electronic resource] / McKinsey Global Institute. – Mode of access: <https://www.mckinsey.com/mgi/our-research/generative-ai-and-the-future-of-work-in-america>. – Date of access: 12.03.2024.
3. Бажина, А. А. Развитие компетенций личности в эпоху цифровизации / А. А. Бажина // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы XV Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 19–20 мая 2022 г. – М. : БГЭУ, 2022. – С. 4–5.