

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

УДК 31.158:331(470)

Акулич Василий Иванович

**РЕФОРМИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА
И СОСТАВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НА СЕЛЕ В ПЕРЕХОДНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

специальность 08.00.01 — политическая экономия

АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ
на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

МИНСК - 1999

Работа выполнена в Белорусском государственном экономическом университете

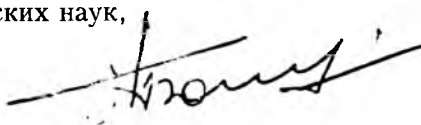
- Научный руководитель — доктор экономических наук,
профессор Базылев Н.И.
- Официальные оппоненты — доктор экономических наук,
профессор Кулаженко В.А.;
кандидат экономических наук,
старший научный сотрудник
Соловцов Н.И.
- Оппонирующая организация — Белорусский государственный
педагогический университет им.
М.Танка

Защита состоится “21” мая 1999 г. в 14.00 часов на заседании совета по защите диссертаций Д 02.07.04 при Белорусском государственном экономическом университете по адресу: 220070 г. Минск, пр. Партизанский, 26, зал заседаний совета, тел.249-51-07.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Белорусского государственного экономического университета

Автореферат разослан “16” апреля 1999 г.

Ученый секретарь
совета по защите диссертаций,
доктор экономических наук,
профессор



А.В. Г

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В настоящее время в сельском хозяйстве республики сосредоточена треть работников. Однако их трудовой потенциал занят ниже чем в других отраслях народного хозяйства. Одной из причин является недостаточная научная разработка многих вопросов развития производства, в том числе и эффективного использования трудовых ресурсов. Поэтому направление научных исследований на приведение в соответствие количества и качества трудовых ресурсов с уровнем имеющейся материально-технической базы является чрезвычайно актуальной проблемой. Решать эту проблему необходимо комплексно, с учетом глубокого рассмотрения многих факторов экономического, социального, производственно-технического, организационного, культурно-бытового, нравственного, психологического и других факторов, затрагивающих огромную массу людей и материальных ресурсов. До сих пор многие из этих проблем без достаточного научного обоснования решались в большинстве своем мерами административного воздействия. Организация сельскохозяйственного производства в условиях рыночных отношений позволяет перейти от административных мер к экономическим с учетом профессиональных способностей и интересов каждой личности.

Внимания заслуживает углубление исследований социально-экономических аспектов повышения эффективности производства. Более глубокого исследования требуют также вопросы наиболее полного раскрытия способностей работников, социально-экономической защищенности трудящихся. Вопросы эти обоснованы в научных трудах экономистов: Базылева Н.И., Бондаря А.В., ГусакOVA В.Г., Дайнеко А.Е., Зайца Н.Е., Лыча Г.М, Лещиловского П.В., Кулаженко В.А., Кондратьева Н.Д., Чаянова А.В., Шапиро Б.М., Яловица А.В. и многих др.

Однако многие вопросы рационального использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве остаются недостаточно изученными. Это касается прежде всего исследований социально-экономической сущности и формирования квалификации рабочих кадров, установления рациональных пропорций состояния трудовых ресурсов и средств производства, эффективного использования трудового потенциала в условиях рыночных отношений. Теоретическая и практическая значимость трудовых ресурсов и их эффективное использование обусловили выбор темы диссертационной работы.

Связь работы с крупными научными программами. Диссертационная разработка выполнена в рамках научных исследований кафедры экономической теории Белорусского государственного экономического университета.

Цель и задачи исследования заключаются:

- в разработке комплексного подхода современного состояния трудовых ресурсов, определения роли и значения различных факторов, оказывающих влияние на эффективное использование трудового потенциала;
- установлении оптимального количества рабочей силы для эффективного использования средств производства в напряженные периоды сельскохозяйственных работ;
- изучении и обосновании путей эффективного использования трудовых ресурсов в условиях функционирования различных форм собственности;
- предложение новых экономических и нравственных отношений, построенных на самостоятельности и ответственности собственников-товаропроизводителей;
- разработке единой комплексной программы подготовки квалифицированных кадров широкого профиля с учетом баланса трудовых ресурсов хозяйств;
- внесении предложений по системе профориентации, обеспечивающих подготовку юношей и девушек к сознательному выбору профессии и трудовой деятельности.

Предметом исследования являются теоретические, методические и практические проблемы совершенствования использования трудовых ресурсов в условиях переходной экономики и формирования социально-ориентированного механизма развития общества.

Объекты исследования — колхозы, совхозы, фермерские (крестьянские) и личные подсобные хозяйства, ассоциации, закрытые и открытые акционерные общества, кооперативы.

Информационной базой исследования являлись нормативные акты высших законодательных и исполнительных органов Республики Беларусь, Минсельхозпрода, Минстата и Минэкономики Республики Беларусь, труды известных экономистов, личные исследования и выводы.

Методическую основу исследования составил системный подход. Применялись экономико-математические методы, а также социологические и хронометражные наблюдения. Методологической

основой являлись основы диалектического материализма, литературные источники.

Научная новизна полученных результатов заключается в следующих основных положениях:

- комплексно исследованы и теоретически обобщены проблемы реформирования производства и рационального использования трудовых ресурсов при многоукладной экономике в условиях перехода к рынку с учетом изменений в системе производственных отношений и современных тенденций развития АПК,

- предложены меры более эффективного реформирования хозяйств и использования трудовых ресурсов, содержащие количественное выражение основных факторов их формирующих: потребности в кадрах и занятости работников, предложений по смягчению трудовой напряженности в период сезонных работ,

- сформулированы предложения по реформированию и сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов отрасли, высвобождению и вовлечению рабочей силы в сельскохозяйственное производство на уровне колхоза, совхоза, кооператива, отдельного населенного пункта и района, с учетом индивидуальных интересов и экономической целесообразности,

- предложен механизм реформирования материального и трудового потенциала в аграрном секторе экономики в условиях разнообразия форм собственности через отдачу величины прибавочного и необходимого продукта на единицу вложенного трудового потенциала, посредством сравнения результативных показателей хозяйств, действующих в различных условиях, широкого внедрения новых экономических отношений, заинтересованности работников к происходящим преобразованиям, экономической и трудовой активности, аргументированы меры более эффективной и надежной социальной защиты населения,

- предложена система действенной мотивации труда через тарифную, бестарифную, контрактную системы для работников сельского хозяйства, как приоритетной отрасли народного хозяйства, в связи с этим предложено усилить дифференциацию размера ставок внутри тарифных сеток, с целью стимулирования приложения более квалифицированного, направленного на внедрение достижений НТП труда,

- обоснован механизм формирования рынка труда, который складывается под влиянием следующих факторов: многоукладной

экономики на основе различных форм собственности и хозяйствования, спада производства, увеличение числа нерентабельных хозяйств, сокращения миграции сельского населения в город по причине кризисных явлений в промышленности и т.д.,

— даны предложения по формированию и созданию системы подготовки кадров рынка труда, направленные на формирование работников нового типа, обладающего разносторонними знаниями.

Теоретическая и практическая значимость полученных результатов.

В аграрной сфере спрос предъявляется на конкретного человека, а не на совокупность способностей и навыков личности - их носителя. При становлении рынка и развития мотиваций к добросовестному труду, разрыв между первоначальной и последующей оценкой работника уменьшается. Предложены модели вовлечения рабочей силы в сельской местности в сферу рыночных отношений.

Рынок становится не только основным методом регулирования занятых на селе, но и позволяет поднять жизненный уровень сельских работников, дает труженику экономическую свободу, возможность выбора места работы, образа жизни, экономического мышления и нового содержания труда. Эти отношения складываются на основе спроса и предложения. Регулировать увеличение спроса на рабочую силу предложено путем инвестиций, это дает возможность перераспределить трудовые ресурсы создавая подсобные промыслы, перерабатывающие предприятия, теплицы, животноводческие комплексы. Экономически обоснованы приоритеты для дотаций, субсидий и кредитов. Обоснован социальный аспект функционирования трудовых ресурсов. Реально существующие категории работников значительно отличаются от тех, на кого рассчитан новый хозяйственный механизм. На пути широкого внедрения новых экономических отношений реальным тормозом становится общий низкий интерес работников к происходящим преобразованиям, низкая трудовая активность.

Концептуальные выводы, методические подходы, конкретные предложения и расчеты использованы при подготовке нормативных и законодательных документов, по переводу сельскохозяйственных предприятий на новые условия хозяйствования, разработке системы подготовки кадров, формирования трудовых ресурсов.

Экономическая значимость полученных результатов состоит в возможности фактически определить степень реформирования ис-

пользования рабочей силы на предприятиях АПК, в соответствии с состоянием организации производства, различий в наличии трудовых ресурсов. Предложено калькулирование затрат с учетом показателей трудоемкости, классификации затрат труда, способов распределения затрат по объектам калькуляции и калькуляционных расчетов. Модели, схемы, положения, изложенные в диссертации, одобрены Минсельхозпродом Республики Беларусь и рекомендованы плановым органам, колхозам, совхозам, фермерам и другим сельскохозяйственным предприятиям для внедрения. Они использованы также при разработке директивных документов, оценке состояния трудовых ресурсов, планировании и анализе занятости работников, подготовке мероприятий по реформированию сельскохозяйственных предприятий и использованию трудовых ресурсов.

Основные положения диссертации, выносимые на защиту.

В соответствии с целями и задачами на защиту выносятся следующие положения:

- научное обоснование факторов, влияющих на эффективность реформирования материальных и трудовых ресурсов и оптимальное соотношение рабочей силы и средств производства;

- модель повышения эффективности производства и использования трудовых ресурсов в условиях многообразия форм собственности и хозяйствования и уровня обеспеченности хозяйств рабочей силой;

- предложения по оценке подготовки квалифицированных кадров и разработке предложений по совершенствованию данной системы в условиях рыночной экономики;

- механизм повышения социально-экономической активности работников сельского хозяйства;

- обоснование критериев использования рабочей силы на предприятиях АПК и меры по его регулированию;

- механизм выравнивания условий производства и труда в течение года;

- предложения по рациональному использованию материальных и трудовых ресурсов, формированию потенциала в условиях перехода к рынку.

Личный вклад соискателя. Во всех исследованиях, проведенных автором, соискатель лично разрабатывал теоретические положения и методологическую основу проблемы реформирования производства и использования трудовых ресурсов, систематизировал и

анализировал статистические материалы, литературные источники. В опубликованных статьях даны предложения по реформированию производства и использованию трудовых ресурсов, эффективности работы колхозов и совхозов. Значимость разработанных положений подтверждается справками о внедрении результатов исследований в производство.

Апробация результатов диссертации. Положения, изложенные в диссертации, рассмотрены в облсельхозпроде, в районных агропромышленных комитетах, одобрены и рекомендованы плановым органам, колхозам, фермерским и другим сельскохозяйственным предприятиям. Они использованы при разработке мероприятий, а также при оценке состояния производства и трудовых ресурсов, планирования и анализа последних.

Опубликованность. По результатам исследований опубликовано 3 брошюры, общим объемом 66 страниц.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы. Общий объем диссертации составляет 130 стр. машинописного текста, в том числе 8 стр. таблиц, в список литературы включено 107 наименований литературных источников.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

В первой главе диссертации “Проблемы реформирования производства и состояния рабочей силы на селе” даны понятия структуры производства и влияние последней на динамику трудовых ресурсов, обосновано формирование новых структурных подразделений и проблемы занятости сельского населения в переходной экономике.

Указывается, что вхождение аграрного сектора в рыночные отношения вызывает необходимость скорейшего реформирования производства, формирования новой прогрессивной квалификационной структуры занятых. Она характеризуется повышением качественного уровня (состава) рабочей силы, новыми элементами производства. С переходом к рыночной экономике этот процесс на селе приобретает особую важность. Причем изменения происходят на качественно новой основе: во-первых, в условиях рыночных отношений рабочая сила на селе, как способность человека к труду, яв-

ляется товаром; во-вторых, рабочая сила аграрного производства в условиях рынка обладает стоимостью и потребительной стоимостью.

Отмечена особенность влияния социально-экономического развития села на демографическое развитие и одновременно обратное воздействие воспроизводства сельского населения на экономику аграрного производства. Воспроизводство сельского населения является демографической основой формирования трудовых ресурсов села. Уменьшение численности сельского населения республики происходит в результате естественного и механического движения. Наблюдается устойчивая убыль сельского населения. И теперь происходит рост городов за счет села, а в целом естественный прирост населения отсутствует. Это существенно усложняет динамику занятости.

Рынок труда требует отказа от старых, изживших себя методов регулирования заработной платы, поднятия роли человека в формировании личных доходов. Заработная плата зависима от реальной квалификации работника, качества его труда. Рынок труда дает преимущества в первую очередь тем, кто имеет более высокую квалификацию, отличается трудолюбием, добросовестностью, высокой активностью в труда. Он выступает как стимул роста трудовой активности и повышения дисциплины труда.

Во второй главе “Социально-экономическое содержание проводимых реформ и воспроизводства рабочей силы для сельского хозяйства” обосновывается содержание реформ и воспроизводство трудовых ресурсов, влияние кооперации и специализации производства на формирование трудовых ресурсов села, исследуется демографическая ситуация на селе и социальная защищенность работников.

Отмечается, что в развитии сельского хозяйства, допущен ряд ошибок. Это — отторжение человека от средств производства и производимой им продукции, унификация форм хозяйствования, слабая мотивация к высокопроизводительному труду. До сих пор в агропромышленном комплексе республики не ликвидирован дисбаланс между объемами производства сельскохозяйственного сырья и его переработкой и хранением. Значительная часть основных производственных фондов перерабатывающих предприятий физически и морально устарела. Износ машин и оборудования по этим отраслям составляет более половины их балансовой стоимости.

Обосновано, что различные формы собственности и хозяйствования оказывают влияние на ослабление миграционных процессов, а в ряде случаев на усиление притока молодых людей в село из города. Поэтому можно предположить, что общая численность сельского населения в недалеком будущем стабилизируется, а удельный вес трудоспособного населения села несколько возрастет.

При всех способах производства сельское население для удовлетворения своих потребностей взаимодействует с природой. Соответственно в процессе такого взаимодействия происходит развитие народонаселения и трудовых ресурсов села. С особой силой этот процесс проявляется сейчас, в условиях перехода к рыночной экономике и находит свое выражение в количественных и качественных изменениях состава трудовых ресурсов колхозов, совхозов, фермерских хозяйств и кооперативов. Проанализирована также особенность воспроизводственного процесса, т.е. несовпадение движения сельского населения и трудовых ресурсов во времени. Первая причина несовпадения движения всего сельского населения и лиц в трудоспособном возрасте обусловлена изменениями рождаемости, имевшими место в последние годы, динамикой смертности на селе, несовпадением движения сельского населения и трудовых ресурсов во времени, что существенно влияет на половозрастную структуру и состав всего сельского населения региона.

Хотя имеется различная трактовка трудовых ресурсов как социально-экономической категории, большинство авторов близки к ее пониманию, определяя трудовой потенциал, как социально-экономическую категорию, аккумулирующую и синтезирующую совокупные способности к общественно полезной деятельности трудоспособного населения. Преимущество трудового потенциала как обобщающей социально-экономической категории заключается в том, что ее практическое применение расширяет возможность комплексной оценки резервов активизации человеческого фактора и создает условия для качественно нового подхода к совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами.

В этой связи интерес представляют предложения по следующим проблемам: формированию трудового потенциала и его использованию, динамике и структуре сельскохозяйственного населения; трудовом участии в общественном производстве трудоспособных по половозрастным группам; использованию годового фонда рабочего

времени трудоспособных мужчин и женщин; численности трудоспособных и других групп сельского населения.

В третьей главе “Проблемы сельского хозяйства и механизм экономии трудовых ресурсов при переходе к рынку” предложен механизм экономии трудовых и материальных ресурсов на основе влияния форм хозяйствования на воспроизводство рабочей силы, даны организационно-технические условия труда и занятости кадров.

Здесь важное место принадлежит модели управления занятостью, т.е. сбалансированности рабочих мест и трудовых ресурсов отрасли. Отмечено, что именно посредством рабочего в отраслях растениеводства и животноводства происходит, так сказать, увязка средств труда, предметов труда и рабочей силы. Причем каждое рабочее место имеет свое качество, свою стоимость и эффективность. Поэтому усиление внимания к вопросам фактического высвобождения работающих в условиях рынка и их рационального перераспределения, сокращения малоэффективных и создания прогрессивных мест является одним из важнейших условий достижения эффективности сельскохозяйственного производства.

Отмечено, что процесс снижения трудоемкости и роста производительности труда сопровождается соответствующим высвобождением рабочей силы и сокращением рабочих мест. В методическом отношении эти вопросы не решены. Хотя в отдельных хозяйствах Гомельской области имеется положительный опыт проведения этой работы. При этом одновременно учитывается динамика и взаимосвязь фондовооруженности и производительности труда. Даны предложения по улучшению сбалансированности между личным и общественным факторами производства. Однако, и этого в условиях рынка недостаточно. Исследования показывают, что на практике следует подвергать тщательному анализу не только фондовооруженность труда, но и каждое конкретное рабочее место в хозяйстве. Это необходимо как для определения качественного состава трудовых ресурсов, так и для реализации мероприятий по научной организации производства, сокращению применения ручного труда на основе паспортизации и аттестации рабочих мест. Проанализирована зависимость растениеводства от природных условий. Проблему сезонности рабочей силы предлагаем смягчить в сельскохозяйственных предприятиях дифференцированно в зависимости от их структуры производства и их специализации.

Исследована и обоснована тенденция ускорения научно-технического прогресса в сельском хозяйстве. Она сопровождается последовательным сокращением количества рабочих мест в полеводстве и животноводстве, улучшением их структуры за счет применения более производительного оборудования, машин и расширения зон обслуживания.

По результатам исследований установлена средняя стоимость рабочего места, которая включает в себя затраты общественно необходимого труда, воплощенные в средствах и предметах труда, которые являются элементами рабочего места. Причем, все затраты определяются в расчете на одного работающего отношением результатов труда на рабочем месте к затратам, воплощенным в оборудовании, предметах труда, а также к затратам, связанным с содержанием рабочего места и подготовкой работающих на данном участке. Практика требует более точного подсчета стоимости рабочего места с учетом поправки на коэффициент сменности.

Активизация работников рекомендуется на основе использования широкого комплекса социально-экономических и социально-психологических стимулов, включая меры по совершенствованию организации труда и его материальному стимулированию, улучшение условий труда и усилению его творческого содержания. Следует также повсеместно упорядочить режим труда и отдыха работников сельского хозяйства. Отмечается, что трудовая активность не исчерпывается только производственной деятельностью. Развитие демократических начал на производстве, перестройка хозяйственного механизма вызывают необходимость участия работников и в сфере управления, других видах деятельности. Социологические исследования показывают, что две трети опрошенных участвуют в различных формах общественного самоуправления в коллективе. Работники независимо от стажа работы и образования, участвуют в общественном управлении производством и различаются только по степени участия.

Глубокое изучение материалов социологического исследования показало, что несмотря на позитивные сдвиги в содержании труда, его организации среди работников сельского хозяйства часто наблюдается трудовая и экономическая пассивность: большинство не работают в полную силу, но при иных организационно-экономических условиях могли бы работать более производительно.

Исследованиями установлено, что чем ниже уровень образования работников, а труд -- немеханизированный, несодержательный и недостаточно квалифицированный, тем ниже уровень трудовой и управленческой активности. Более активны в этом отношении работники, закончившие ВУЗы и техникумы, среди профессиональных групп — бригадиры полеводческих бригад, заведующие фермами, руководители и специалисты, что объясняется их относительно высокой профессиональной подготовкой. Нужна целенаправленная и систематическая работа по вовлечению молодежи в повседневные дела коллектива, привлечению ее к управленческой деятельности. Это позволит преодолеть ее пассивность.

Установление функциональной зависимости распределения работников по отношению к участию в общественной жизни от стажа работы свидетельствуют о невысокой активности работников. Следовательно, в первую очередь следует увязать в возможно большей степени личные интересы работников с интересами производственных коллективов. По нашему мнению, рост активности работника при решении общепроизводственных задач воздействует на его отношение к своему личному труду, побуждает использовать свой трудовой потенциал. Предложенные принципы позволяют каждому работающему активно участвовать в производстве, самостоятельно принимать решения в зависимости от обстоятельств, полнее использовать личный трудовой потенциал.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенных исследований установлено:

1. Формирование сознательного отношения к реформам проявляется как диалектическое единство объективной (деятельностной) и субъективной (целостно-нормативной) сторон. Оно направленно, с одной стороны, на изменение характера трудовой деятельности людей, обогащение содержания труда, улучшение условий его организации, способствующих высокой производительности труда, повышению эффективности производства и качества продукции, а с другой — на повышение уровня сознательности, инициативности и активности в труде. Поэтому воспитание сознательного отношения к труду должно сопровождаться глубокими преобразованиями в тру-

де, организационной перестройкой производства, его техническим обновлением и модернизацией, освоением и внедрением прогрессивных форм организации и стимулирования труда.

Требуется переход к принципиально новому, преимущественно интенсивному развитию системы подготовки кадров; сведение до минимума несовпадения интересов общества и личности в сфере образования; обеспечение сбалансированности между подготовкой квалифицированных кадров в разрезе профессиональных групп и общественно необходимой перспективной потребностью в них; интеграция всех существующих форм подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и создания единых учебно-методических центров в масштабе района, что позволит значительно укрепить материально-техническую базу системы подготовки кадров, организовать непрерывное обучение, совершенствовать профориентированную работу [1,2,3].

Необходимо в короткие сроки сформировать новый тип работника, владеющего тремя-четырьмя и более смежными профессиями, хорошо знающего не только, технику и технологию, но и имеющего знания в сфере переработки, хранения, транспортировки и сбыта продукции, строительства. Перечень и сочетание этих интегрированных, профессий требует дополнительного исследования. Под особый контроль следует взять начавшуюся подготовку специалистов по новым специальностям, которые по окончании учебы будут владеть несколькими специальностями. Их предстоит использовать в первую очередь в качестве руководителей арендных коллективов и работников крестьянских (фермерских) хозяйств. Следует пересмотреть систему профориентационной работы. Целесообразно на базе существующей ныне системы трудоустройства населения создать государственную службу, которая бы выполняла широкий круг социальных функций и проводила бы политику занятости в соответствии с принципами и направленностью ведущихся преобразований, ориентированных на человека – его потребностей в переподготовке и социальной защите при необходимости смены места работы, профессии или рода занятий. Увеличение уровня использования рабочего времени больше у мужчин, чем у женщин вызвано приоритетными мужскими профессиями в связи с индустриализацией сельского хозяйства и механизацией труда. По этой причине количество трудоспособных женщин уменьшилось. Наличие такой де-

мографической несбалансированности требует изменить структуру производства в сторону создания рабочих мест на селе для женщин. Необходимо параллельно с мужскими профессиями развивать традиционные женские профессии пищевой и перерабатывающей промышленности, возродить забытые промыслы, индивидуальное рукоделие и мастерство. Экономической основой этих малых самоуправляемых коллективов должна стать коллективная частная собственность [2,3].

2. Предлагается совершенствовать профессиональную ориентацию молодежи на сельскохозяйственные профессии. С учетом многообразия форм собственности, пересмотреть традиционные формы подготовки и переподготовки кадров, сместив программы в направлении экономического обучения и универсализации их знаний. Наряду с госбюджетом внедрять договорные отношения при подготовке кадров массовых профессий и специалистов, расширить сеть хозяйственных консультативных и учебных центров для подготовки фермеров и кооператоров. Необходимо уменьшить социальные различия между центральными и периферийными населенными пунктами, перейти на перспективные технологии и формы обслуживания, предусматривающие движение товаров и услуг непосредственно к месту жительства сельского жителя. Расчеты показывают, что для создания современной инфраструктуры на селе в колхозах области необходимо долю капитальных вложений в непроизводственную сферу увеличить минимум в 5 раз.

Существующая методика расчета производительности труда в сельском хозяйстве, т.е. отношение объема валовой продукции к среднегодовой численности в действительности в полной мере не отражает сущности этого показателя. Предлагаем для более объективной оценки эффективного использования рабочей силы для расчета брать полные затраты живого и овеществленного труда, нормативные затраты на выработанную продукции сопоставлять с фактическими затратами на ту же продукцию. Существующую систему показателей целесообразно дополнить показателями: профессионально-техническим уровнем кадров, степенью использования годового фонда рабочего времени, уровнем сезонности труда. Доработана методика расчета потребности в кадрах массовых профессий. Пересмотрены на основе этой методики нормативы потребности в механизаторских кадрах и использованы при

перспективном планировании производства. Для определения резервов трудовых ресурсов колхозов и совхозов области применен коэффициент дефицита рабочей силы, дано его определение и методика расчета, которая использована при составлении балансов трудовых ресурсов [1,2,3].

3. Предлагается оптимизировать и сбалансировать производство по территории с учетом проживания населения. Развить сеть агропромышленных цехов по переработке сельскохозяйственной и другой продукции. Восстановить малые населенные пункты с развитием в них производства с учетом профессиональных возможностей и традиций населения, связать их дорожной сетью с центрами хозяйств.

Необходимо быстрее завершить преобразование хозяйственного механизма на селе в контексте со всей экономической реформой рыночных отношений. Первые практические шаги в направлении приватизации и фермерства позволяют сделать вывод о том, что эти формы хозяйствования в сочетании с обновленными существующими при условии создания необходимых социальных и экономических гарантий позволяют эффективно использовать трудовые ресурсы, содействуют воспроизводству всего населения.

Оценка трудового потенциала в аграрном секторе экономики в условиях разнообразия форм собственности видится прежде всего через отдачу величины прибавочного и необходимого продукта на единицу вложенного трудового потенциала. Посредством сравнения результативных показателей хозяйств, действующих в условиях приватизации и без приватизации. В период широкого внедрения новых экономических отношений тормозом становится малый интерес работников к происходящим преобразованиям, слабая экономическая и трудовая активность работников. Обоснована система выбора более эффективной и надежной технологии оказания социальных услуг населению. Ранее принятые схемы и способы предоставления их показали свою неэффективность и неспособность выполнять возложенные функции.

Разработан механизм повышения реального уровня доходов мотивации труда через тарифную, бестарифную, контрактную системы. При этом для работников сельского хозяйства, как приоритетной отрасли народного хозяйства, обоснована новая тарифная сетка с более высокими ставками, направленная на усиление дифферен-

циации размера ставок внутри тарифных сеток, увеличивая их разрыва от низшего разряда к высшему, что будет стимулировать приложение более квалифицированного труда, направленного на внедрение достижений НТП. В то же время предложенные различия в ставках отражают научно обоснованные подходы к тарифной системе, учитывающие все элементы продукции труда. Установлено, что рынок труда складывается под влиянием следующих факторов: многоукладной экономики на основе различных форм собственности и хозяйствования, спада производства, увеличение числа нерентабельных хозяйств, сокращения миграции сельского населения в город по причине кризисных явлений в промышленности и т.д. Изучены изменения в экономике и условия занятости, размеры высвобождения рабочей силы из сферы производства, особенно неквалифицированной ее части. Сделан вывод, что во избежание безработицы и социальной защиты населения необходимо регулирование рынка труда [3].

4. Аргументирована роль кооперативов как в сфере производства, так и в сфере обслуживания коллективных и индивидуальных товаропроизводителей, что содействует процессам разгосударствления, становления коллективных форм субъектов хозяйствования. Установлено, что кооперативы и их системы могут устойчиво функционировать при разделении труда и производства между ними, обеспеченности их производственными и трудовыми ресурсами, квалифицированными кадрами с предпринимательской ориентацией на рынок и интеграцией с соответствующей инфраструктурой. Обосновано влияние форм кооперации по производству продукции, материально-техническому и социальному обслуживанию, хранению, транспортировке, переработке и реализации сельскохозяйственной продукции на использовании трудовых ресурсов. Представленные в работе организационно-экономические расчеты по созданию ассоциации внутрихозяйственных кооперативов и крестьянских хозяйств вполне использованы для практической реализации. [2]

5. Предложен рациональный уровень использования рабочей силы на предприятиях АПК, который во многом определяется размерами трудовых коллективов, состоянием организации производства и труда, обеспеченностью средствами производства и эффективностью их использования. В силу различных причин в

сельскохозяйственных предприятиях сложились большие различия в обеспеченности трудовыми ресурсами, средствами и результатами производства. Так, анализ сельскохозяйственных предприятий показывают, что численность работников в расчете на одно хозяйство колеблется от 136 до 431 человека. В хозяйствах, постоянно испытывающих недостаток трудовых ресурсов сдерживается развитие производства, плохо используется земля. Проанализирована сложившаяся дифференциация хозяйств по обеспеченности трудовыми и материальными ресурсами, уровню производства и экономическим показателям является объективной реальностью. Поэтому для каждого хозяйства целесообразно и необходимо разработать проект рационального использования трудовых ресурсов [2,3].

6. Предложен новый механизм определения затрат живого труда. Он связан с обоснованием показателей трудоемкости, классификации затрат труда, способов распределения затрат по объектам калькуляции и калькуляционных расчетов. Проведенный анкетный опрос на основе репрезентативного выбора показал, что на повышение трудовой активности основное влияние оказывает материальное стимулирование, организация труда, отношения между руководителем и подчиненными, интерес и экономическая свобода. Установлено также, что среди работников сельского хозяйства желание самостоятельно хозяйствовать распространено достаточно широко. Наибольшее число желающих стать фермером — это работники со стажем работы свыше 9 лет. Среди лиц с высшим образованием только каждый восьмой работник является потенциальным сторонником фермерства. Изучение социального аспекта функционирования трудовых ресурсов показало, что реально существующие категории работников значительно отличаются от тех, на кого рассчитан новый хозяйственный механизм. На пути широкого внедрения новых экономических отношений реальным тормозом становится общий низкий интерес работников к происходящим преобразованиям, низкая трудовая активность. По уровню общего образования и профессиональной подготовке большинство кадров массовых профессий не соответствует современному уровню рациональной организации производства и труда. Предлагается совершенствовать профессиональную ориентацию молодежи на сельскохозяйственные профессии [1,2,3].

По теме диссертации опубликованы следующие работы:

1. Акулич В.И. Социально-экономическое содержание проводимых реформ и воспроизводства рабочей силы для сельского хозяйства. – Минск: БГЭУ, 1998. – 25с.

2. Акулич В.И. Демографическая ситуация и социальная защищенность сельских работников. – Минск: БГЭУ, 1998. – 19 с.

3. Акулич В.И. Проблемы реформирования производства и использования рабочей силы на селе. – Минск: БГЭУ, 1998. – 22с.



РЭЗІЮМЭ

Акуліч Васіль Іванавіч

Рэфарміраванне вытворчасці і складу працоўных рэсурсаў у пераходнай эканоміцы

Ключавыя словы: рэфарміраванне, працоўныя рэсурсы, рынак працы, працоўная сіла, формы ўласнасці, прадпрымальніцтва, канкурэнцыя, спажывецкі рынак, працаўладкаванасць, занятасць, беспрацоўе, сезоннасць, эканамічная эфектыўнасць.

Аб'ектамі даследванняў з'яўляюцца калгасы, саўгасы і іншыя прадпрыемствы Рэспублікі Беларусь, сістэма эканамічных узаемадзейненняў на рынку працы, суб'екты гаспадарання.

Асноўныя вынікі, якія змяшчаюць навізну:

- абгрунтаваны тэарэтычныя асновы рэфарміравання вытворчасці і працоўных рэсурсаў;

- вызначаны фактары, якія ўплываюць на эфектыўнасць рэфарміравання і выкарыстання працоўных рэсурсаў і аптымальныя суадносіны працоўнай сілы і сродкаў вытворчасці на прадпрыемствах;

- абгрунтаваны мадэлі павышэння эфектыўнасці рэфарміравання і выкарыстання працоўных рэсурсаў ва ўмовах разнастайнасці формаў уласнасці і гаспадарання і ўзроўню забяспечанасці гаспадарак працоўнай сілай;

- прапанавана праграма падрыхтоўкі кваліфікаваных кадраў ва ўмовах рыначнай эканомікі, раскрыты сацыяльна-эканамічныя магчымасці актывізацыі працаўнікоў сельскай гаспадаркі;

- раскрыты механізм выкарыстання працоўнай сілы на прадпрыемствах АПК і меры па яго рэгуляванню, устаноўлена дыферэнцыяцыя гаспадарак па забяспечанасці працоўнымі і матэрыяльнымі рэсурсамі;

- дадзены канкрэтныя меры па выраўноўванню ўмоў працы і працавыдаткаў на працягу года, фарміраванню працоўнага патэнцыяла ва ўмовах пераходу да рынка, рацыянальнаму і эфектыўнаму выкарыстанню працоўных рэсурсаў.

Вынікі даследванняў рэкамендаваны органам дзяржаўнага і гаспадарчага кіравання пры прыняцці рашэнняў па рэфарміраванню, фарміраванню і выкарыстанню працоўных рэсурсаў, падрыхтоўцы кадраў, кіраўнікам і спецыялістам суб'ектаў гаспадарання.

РЕЗЮМЕ

Акулич Василий Иванович

Реформирование производства и состава трудовых ресурсов на селе в переходной экономике

Ключевые слова: реформирование, трудовые ресурсы, рынок труда, рабочая сила, формы собственности, предпринимательство, конкуренция, потребительский рынок, трудоустройство, занятость, безработица, сезонность, экономическая эффективность.

Объектами исследования являются колхозы, совхозы и другие предприятия Республики Беларусь, система экономических взаимоотношений на рынке труда, субъекты хозяйствования.

Основные результаты, содержащиеся новизну:

- обоснованы теоретические основы реформирования производства и трудовых ресурсов;
- определены факторы, влияющие на эффективность реформирования и использования трудовых ресурсов и оптимальное соотношение рабочей силы и средств производства в предприятиях;
- обоснованы модели повышения эффективности реформирования и использования трудовых ресурсов в условиях многообразия форм собственности и хозяйствования и уровня обеспеченности хозяйств рабочей силой;
- предложена программа подготовки квалифицированных кадров в условиях рыночной экономики, раскрыты социально-экономические возможности активизации работников сельского хозяйства;
- раскрыт механизм использования рабочей силы на предприятиях АПК и меры по его регулированию, установлена дифференциация хозяйств по обеспеченности трудовыми и материальными ресурсами;
- даны конкретные меры по выравниванию условий труда и трудозатрат в течение года, формированию трудового потенциала в условиях перехода к рынку, рациональному и эффективному использованию трудовых ресурсов.

Результаты исследований рекомендованы органам государственного и хозяйственного управления при принятии решений по реформированию, формированию и использованию трудовых ресурсов, подготовке и переподготовке кадров, руководителям и специалистам субъектов хозяйствования.

RESUME

Akulich Vaciliy Ivanovich

Reforming of production and structure of labour resources on a village in the transitive economy

Key words: reforming, labour resources, labour market, labour force, types of property, business undertakings, competition, consumer market, employment, unemployment, seasonality, economic efficiency.

Objects of research are collective farms, state farms and other Belorussian enterprises, system of economic relationship on labour market, subjects of managing.

The most important results containing new data:

- the theoretical basis of production's and labour resources' reforming are proved;
- the factors, influencing the efficiency of reforming and using labour resources and the optimal correlation of labour force and production means in the enterprises, are defined;
- the models, increasing efficiency of reforming and using labour resources in conditions of ownership and economic activities variety and the level of enterprise providing of labour forces, are defined;
- the training program for highly qualified employees in market economy is offered; the social and economic possibilities of agricultural workers activation are given;
- the mechanism of labour force utilization in the agricultural industry and the means of its regulation is found, the differentiation of enterprises according to its providing of labour and material resources is established;
- the particular means for balancing of labour conditions and labour costs within year, for forming labour potential while transforming to market economy; for rational and effective labour forces' utilization are given.

The results of research are recommended to governmental and business management, to managers and specialists in this sphere for the decision making in forming, reforming, utilizing of labour resources, training and retraining staff members.

Подписано в печать 15.04.99. Бумага офсетная.
Формат 60х84 1/16. Печать офсетная. Усл.-печ.л.1,4.
Тираж 100 экз. Заказ 85.

Белорусский государственный экономический университет
Лицензия № 170 от 21.01.98 г.
220672, г.Минск, пр.Партизанский, 26.

Отпечатано в БГЭУ. ЛП №336 от 16.03.99.
20672, г Минск, пр.Партизанский,26.