

4. Обухова, Г.Н. Роль профессиональных союзов в формировании новых навыков у работников, направленных на повышение производительности труда / Г.Н. Обухова // За права трудящихся! Приоритетные направления развития законодательства о труде и социальном обеспечении: Матер. VII Международной научно-практической конференции (Екатеринбург, 16–17 декабря 2021 года) / Ред. Ю.В. Иванчина, Е.А. Истомина. – Екатеринбург: Уральский государственный юридический университет, 2021. – С.111-114.

5. Обучение граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Портал «Работа в России». URL: <https://trudvsem.ru/information-pages/support-employment/> (дата обращения: 21.11.2023).

6. Пилипенко, Н.С., Шишко, Г.Б., Ясинская-Казаченко, А.В. Гармонизация образовательных стандартов пространства союзного государства Беларуси и России / Н.С. Пилипенко, Г.Б. Шишко, А.В. Ясинская-Казаченко // Управление в условиях глобальных мировых трансформаций: экономика, политика, право. Сборник научных трудов. Международная конференция. 2018. – С. 368-372.

7. Шишко, Г.Б. Социальное государство: понятие, правовая характеристика, функции социального обеспечения и социальной защиты / Г.Б. Шишко // Конституционно-правовые основы развития Республики Беларусь как социального государства в современных условиях. Материалы международной научно-практической конференции / Отв. ред. Г.А. Василевич. – Минск, 2019. – С. 320-326.

УДК 349.2

Г.С. Скачкова

*(Частное образовательное учреждение высшего образования «Юридический институт»
(Санкт–Петербург))*

ЗАПРЕЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА КАК ОДИН ИЗ ПРИНЦИПОВ ТРУДОВОГО ПРАВА РОССИИ

В ст. 4 ТК РФ назван перечень случаев, когда работник выполняет работу под угрозой применения какого—либо наказания (насильственного воздействия), в том числе и в случаях, когда в соответствии с настоящим Кодексом или иными федеральными законами работник имеет право отказаться от ее выполнения. Одновременно указано, какие виды работ для целей настоящего Кодекса не включают в себя принудительный труд. Показано также, как в России исторически менялось содержание данного понятия и новации в нем.

Закрепление в ч. 2 ст. 37 Конституции РФ принципа свободы труда свидетельствует о праве каждого человека зарабатывать себе на жизнь трудом, который гражданин свободно выбирает или на который он свободно соглашается. Поэтому «трудовые отношения в современной России должны соответствовать закрепленной в Конституции РФ (ст. 37) идее социального государства, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека труда» [1, с. 7].

Согласно ст. 4 ТК РФ запрещение принудительного труда является одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных отношений (ст. 2 ТК РФ).

Данный принцип основан на общепризнанных нормах международного права, закрепленных, в частности, во Всеобщей декларации прав человека ООН (1948) и в Международном Пакте о гражданских и политических правах (1966). Определение в ТК РФ принудительного труда соответствует положениям

ратифицированных Россией Конвенций Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» (1930) и № 105 «Об упразднении принудительного труда» (1957).

Законодательное закрепление в трудовом законодательстве России правовой нормы о принудительном труде и его запрете имеет свою историю развития.

В Кодексе законов о труде РСФСР от 10 декабря 1918 г. [2] содержался раздел I «О трудовой повинности», в котором было указано об установлении трудовой повинности для всех граждан РСФСР, за отдельными изъятиями.

Так, согласно ст. 2 Раздела I трудовой повинности вовсе не подлежали: а) лица, не достигшие 16-ти летнего возраста; б) лица старше 50-ти лет; в) лица, навсегда утратившие трудоспособность вследствие увечья или болезни.

От трудовой повинности в соответствии со ст. 3 Раздела I временно освобождались: а) лица, вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность на срок, необходимый для ее восстановления; б) беременные женщины на период времени за 8 недель до разрешения от бремени и 8 недель после родов.

При этом лица, обязанные трудовой повинностью и не занятые общественно полезным трудом, могли быть привлекаемы местными Советами депутатов к выполнению общественных работ на условиях, устанавливаемых Отделами Труда по соглашению с местными Советами профессиональных союзов (Примечание 2 к ст. 5 Раздела I).

Кодекс законов о труде РСФСР от 9 ноября 1922 г. [3] содержал в ст. 4 Общей части положение о том, что «все договоры и соглашения о труде, ухудшающие условия труда сравнительно с постановлениями настоящего Кодекса, недействительны». Вместе с тем в Кодексе содержался Раздел III «О порядке привлечения к трудовой повинности граждан РСФСР».

В ст. 11 Кодекса говорилось, что к труду в порядке сохранявшейся трудовой повинности могли привлекаться в исключительных случаях (борьба со стихийными бедствиями, недостаток в рабочей силе для выполнения важнейших государственных заданий) все граждане РСФСР за изъятиями, указанными в ст. 12-14 Кодекса, согласно специальных постановлений Совета народных комиссаров или органов, уполномоченных на то Советом народных комиссаров.

Согласно ст. 12 Кодекса трудовой повинности вовсе не подлежали: а) лица, не достигшие 18 лет; б) мужчины старше 45 лет и женщины – старше 40 лет.

Ст. 13 Кодекса предусматривала, что от привлечения к трудовой повинности освобождались: а) лица вследствие болезни или увечья временно утратившие трудоспособность на срок, необходимый для ее восстановления; б) беременные женщины на период времени за 8 недель до родов или роженицы в течение 8 недель после родов; в) женщины, кормящие грудью; г) инвалиды труда и войны; д) женщины, имевшие детей до 8-летнего возраста, при отсутствии лица, ухаживающего за ними.

При этом согласно ст. 14 Кодекса по отдельным видам трудовой повинности дополнительные изъятия и льготы в зависимости от состояния здоровья, семейного положения, характера работ и бытовых условий

устанавливались Советом народных комиссаров, Советом труда и обороны и Народным комиссариатом труда.

Принятие 15 июля 1970 г. Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде [4], а затем и Кодекса законов о труде РСФСР от 19 апреля 1971 г. [5] ознаменовало новый этап в развитии трудового законодательства в нашей стране.

Кодекс содержал много нововведений по защите трудовых прав работников и гарантий их реализации. Но в первоначальной редакции КЗоТ РСФСР 1971 г. не было указания на запрет принудительного труда.

О запрете принуждения к труду шла речь в п. 2 ст. 1 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» [6], где было особо указано на то, что «гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом».

С принятием Закона РФ от 25 сентября 1992 г. № 3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР» [7], в ст. 2 «Основные трудовые права и обязанности работников» КЗоТ РСФСР (РФ) 1971 г. появилось законодательное указание на запрет принудительного труда, но, к сожалению, без расшифровки этого понятия.

Только ТК РФ от 30 декабря 2001 г. [8], впервые дав расшифровку принудительного труда, расширил его содержание по сравнению с международно-правовыми нормами, включив дополнительно в это понятие выполнение работы при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы или выплате ее не в полном размере, необеспечении работника средствами индивидуальной или коллективной защиты, угрозе жизни или здоровью работника.

О принятии в России практических мер по ликвидации такого явления, как «принудительный труд», свидетельствует принятие Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 г. № 16–П «По делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327.1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева» [9].

Конституционный Суд РФ признал ч. 1 ст. 236 ТК РФ не соответствующей Конституции РФ и ее статьям: ст. 19 (ч.ч. 1 и 2), ст. 21 (ч. 1), ст. 45 (ч. 1), ст. 46 (ч. 1), ст. 55 (ч. 3) и ст. 75.1, поскольку данная норма не обеспечивает взыскания с работодателя в пользу работника полагающихся ему процентов (денежной компенсации).

Имеются в виду случаи, когда полагающиеся работнику выплаты – в нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта и трудового договора – не были начислены своевременно. А решением суда было признано право работника на их получение, с исчислением размера таких процентов (денежной компенсации) из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда

в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

В настоящее время подготовлен законопроект № 452641-8 «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)», который проходит обсуждение в Государственной Думе Федерального Собрания РФ [10].

Список использованной литературы

1. Современное регулирование рынка труда и занятости в России – от теории к практике : монография / под ред. А. Б. Буяновой, М. О. Буяновой. – М. : Прометей, 2022. – 266 с.
2. Кодекс законов о труде РСФСР : принят ВЦИК, 10 дек. 1918 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства. – 1918. – Отд. 1. – № 87–88. – Ст. 905.
3. Кодекс законов о труде РСФСР издания 1922 г. : принят на IV сес. 9 нояб. 1922 г. : введ. в действие постановлением ВЦИК 9 нояб. 1922 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства. – 1922. – Отд. 1. – № 70. – Ст. 903.
4. Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде: вместе с Основами законодательства : Закон СССР, 15 июля 1970 г. // Ведомости Верхов. Совета СССР. — 1970. — № 29. — Ст. 265.
5. Кодекс законов о труде РСФСР [Текст]. – Москва : [Известия], 1971. – 96 с.
6. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991, № 1032, в ред. Федер. закона от 25 декабря 2023, № 635-ФЗ // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2023.
7. О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР [Электронный ресурс] : Закон Российской Федерации от 25 сентября 1992 г. № 3543–1 // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2023.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : 30 дек. 2001 г., № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 дек. 2001 г. : в ред. Федер. закона от 04.08.2023 г. // КонсультантПлюс. Россия / ЗАО «Консультант Плюс». – М., 2023.
9. Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2023 № 16-П по делу о проверке конституционности статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго части первой статьи 327-1 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Б. Сергеева [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202304130001?index=6> Дата доступа: 12.11.2023.
10. Система обеспечения законодательной деятельности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/452641-8?ysclid=loul1fsvz137882010>. – Дата доступа: 12.11. 2023.
УДК 343.01