



## Что? Где? Когда?

### Семинар



На снимке: на семинаре в Гродно Н.И.Кабушкин и В.А.Хмельницкий ответили на вопросы участников.

В рамках проекта 1445222-ТЕМПУС-2008- DE-JPCR VIBET «Модернизация и внедрение бизнес-образовательных программ для подготовки специалистов в туристической индустрии Республики Беларусь» в Минске и Гродно прошел семинар «Внедрение кредитно-модульной системы в учебные планы вузов по подготовке специалистов в туристической индустрии РБ».

### ВШТ: модернизация образовательных программ

Данный проект направлен на поддержание в стране процессов совершенствования вузовской системы образования по туристическим специальностям, а также адаптацию ее к обще-европейским стандартам. В итоге реализации проекта планируется существенно улучшить качество образовательных процессов, а также интегрировать высшую школу Беларуси в европейскую систему образования. В семинаре от БГЭУ приняли участие проректор по учебной работе В.А.Хмельницкий, декан ВШТ Н.И.Кабушкин (координатор проекта от Беларуси), заведующий кафедрой управления туризмом А.И.Тарасенок и заведующая кафедрой экономики природопользования О.С.Шимова. На семинаре обсуждался кредитно-модульный учебный план по специальности «экономика и управление туристической индустрией», разработанный и представленный

нашим университетом. Он направлен на модернизацию и повышение качества подготовки специалистов на основе современных европейских подходов организации учебного процесса. Данный документ был положительно оценен экспертами из Беларуси и ЕС.

Также на выставке «Турбизнес-2009» состоялся круглый стол по проекту «MIBET», в задачи которого входило информирование представителей туристической области о достигнутых результатах проекта. На вопросы представителей бизнеса ответили координаторы, руководители и исполнители проекта, как от белорусской стороны, так и от ЕС.

Наш корр.

### Конференция

Факультет международных бизнес-коммуникаций проводит студенческую научно-практическую конференцию «Диалог культур: взаимопонимание и самопознание»

Научный форум проводится в три этапа. 1 этап уже состоялся в учебных группах с 26 по 30 октября. 2 этап проходит на уровне факультета в период с 16 по 20 ноября, а 3-й состоится в мае будущего года на республиканском уровне среди вузов Беларуси.

Рабочие языки конференции – английский, немецкий, французский, испанский. На конференции предполагается рассмотреть различные аспекты взаимодействия иноязычных культур в сфере экономики, бизнеса и международных отношений, определить роль и место родной культуры в процессе создания общечеловеческих ценностей и формирования чувства национального самосознания.

К участию приглашаются все студенты БГЭУ 1-5 курсов. Тезисы докладов представляются в печатном виде и на дискетах.

### ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ

На кафедре прикладной математики и экономической кибернетики в октябре прошла студенческая конференция, посвященная анализу летней организационно-экономической практики. Цель мероприятия – обмен опытом между студентами, которые прошли практику и теми, кому она еще предстоит. Организационную к-миссию возглавил руководитель практики, доцент М.Е.Желудкевич, заведующий кафедрой ПМиЭК Г.О.Читая. В качестве гостей на конференции присутствовала начальник сектора рекрутинга группы компаний «Алютех» Е.В.Секевич.

Доклады участников содержали описание деятельности предприятий, мест практики, а также перечень выполнявшихся ими обязанностей. Обсуждались результаты и перспективы применения специальных методов экономической кибернетики для решения актуальных задач в промышленности, банковской сфере, области транспортных услуг, услуг связи и информационных технологий.

В целом конференция получилась весьма информативной и продуктивной. В будущем планируем регулярно проводить подобные мероприятия.

Е.Батранец, студентка 4 курса факультета менеджмента

### Ярмарка вакансий-2009

Думать сегодня на послезавтра... Именно эту фразу, сказанную на открытии ярмарки вакансий-2009 деканом факультета маркетинга В.А.Бороденей, можно считать лейтмотивом всего мероприятия. И хотя произнес ее Валерий Анатольевич, характеризуя студентов своего факультета, она в полной мере может относиться ко всем, кто посетил 30 октября актовй, а затем спортивный залы, где проходила встреча работодателей с выпускниками и студентами нашего университета.

Чем ближе преддипломная практика и распределение, тем чаще задумываются будущие специалисты о своем первом рабочем месте. Каким он будет, завтрашний и послезавтрашний день сегодняшних пятикурсников? В какой коллектив придут они, попрощавшись с альма-матер? Наш университет традиционно поставляет на трудовой рынок республики отличных специалистов. Представители многочисленных предприятий Минска и регионов, прибывшие в этот день в университет, тоже озабочены своим будущим, заинтересованы в том, чтобы на смену старшему поколению к ним пришли образованные творческие специалисты, способные решать сложные задачи. Ярмарка вакансий – хорошая возможность присмотреться к выпускникам, пригласить на практику, а затем и на работу. И, наконец, руководство университета и факультетов, преподаватели, их интерес к этому мероприятию вполне закономерен – судьба выпускников всегда волнует. Хочется, чтобы каждый из них нашел лучшее применение своим знаниям,

полученным в стенах БГЭУ.

Открывая ярмарку вакансий-2009, первый проректор университета В.В.Садовский отметил, что она проводится уже в седьмой раз, и во многом, благодаря ей, учебное заведение не имеет проблем с распределением молодых специалистов по бюджетной форме обучения.

Через центры занятости Минска, областных городов мы регулярно отслеживаем ситуацию по нашим выпускникам, – отметил Виктор Васильевич. – Так называемая «неустроиваемость» колеблется в пределах 0,01–0,03 процента. Ежегодно мы выпускаем порядка 5,5 тысячи студентов, учитывая это, можете представить себе цифру неустроенных специалистов – она ничтожно мала.

### Масштабом завтрашнего дня

Ярмарке предшествовала большая подготовительная работа. Первый проректор вуза поблагодарил за помощь в организации мероприятия управление центра занятости населения, комитет по труду, областные и городские центры занятости, специализированные газеты и, конечно, предприятия: 84

потенциальных работодателей заявили о своем желании встретиться с выпускниками, рассказать о своих вакансиях, о проблемах, которые предстоит решать молодым специалистам.

– Я хочу обратиться к выпускникам, – завершил свое выступление В.В.Садовский. – Идите фирмы, думайте, взвешивайте, резко не отказывайте. Помните, в условиях кризиса многие предприятия принимают меньше молодых специалистов. Тем, кто еще не выпускник, желаю найти компанию, где можно пройти практику, показать, на что вы способны, сделать хороший задел на будущее.

Пока представители предприятий готовились к встрече со студентами, для выпускников был проведен мастер-класс на тему

эффективного поиска работы. Консультант по подбору персонала консалтинговой группы «Здесь и сейчас» Алеся Каминская рассказала о том, как следует писать резюме, как готовиться к собеседованию и как вести себя на встрече с представителем работодателя. Советы были как раз в тему, ведь через пару минут молодые люди заполнили спортзал, где собственно и проходила сама ярмарка. Кто-то сразу направлялся к столам с табличками известных предприятий и организаций, кто-то предпочел вначале ознакомиться со стендами вакансий, кто-то поспешил заполнить анкеты, которые на входе студентам раздавала социологическая служба университета.

Возле стола с табличкой «Министерство по налогам и сборам РБ» много посетителей. На многочисленных вопросы студентов отвечают две приветливые женщины. Улучив удобную минутку, задаю вопрос одной из них:

– Как в системе вашего министерства оценивают выпускников БГЭУ?

– Очень высоко, поэтому для нас стало уже традицией участвовать в ваших ярмарках вакансий, – отвечает ведущий специалист управления организации кадровой политики министерства О.Н.Солдатенко. – Ежегодно порядка 75 выпускников университета приходят на работу в налоговую службу различных

(Окончание на 2-ой стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

регионов республики. На местах их ждут с нетерпением, ведь молодой специалист с дипломом ведущего экономического вуза страны – это компетентность, инициативность, целеустремленность. Больше трети всего кадрового состава на логовиков – люди, получившие образование в «нархозе». Может быть, и поэтому у нас очень хорошо

затем вас проверяет наша служба безопасности, дальше – телефонное интервью, собеседование, личностное тестирование, разговор с непосредственным руководителем и окончательное тестирование у функционального директора. Если не боитесь испытаний и отвечаете всем нашим требованиям, милости просим, закатывайте рукава. Приведу аналогию – вы год-два работаете на свою зачетку, а потом она рабо-

ки у тех, для кого она организована, у студентов?

- Я пока быстро пробежала весь зал, чтобы иметь представление, кто здесь есть, - говорит студентка 5 курса УЭФ Татьяна Нагель. – Буду подходить к представителям торговых организаций, общественного питания, это моя специализация. Нужно договориться о практике, ну и работа, само собой разумеется, животрепещущая тема. Регулярно

## Масштабом завтрашнего дня



относятся к вашим выпускникам. Вот и на практику обычно берем 50 человек. Стараемся по максимуму дать им возможность почувствовать профессию, вносим свой скромный вклад в учебный процесс.

Очень многолюдно у стендов группы компаний «Алютех» - одного из ведущих европейских производителей роллетных систем и секционных ворот, алюминиевых профильных систем. Визитки представителей и рекламные листовки фирмы просто разлетаются по рукам.

- Неужели у выпускника есть шанс попасть на ваше предприятие? – задает вопрос серьезный молодой человек.

- Именно у выпускника и есть преимущество, - отвечает представитель компании А.В.Мудрик. – Ведь у вас мозги еще не заострели, у вас глаза горят, вы хотите доказать, что вы чего-то стоите, вас не надо переубеждать. Но нам нужны серьезные люди, знающие как минимум два языка – немецкий и французский, с желанием много работать, ездить в командировки. У нас серьезный отбор: мы изучаем ваше резюме,

тает на вас. Вот так и в «Алютех», с первого дня нужно доказывать, что вы необходимый для компании человек, что вы хотите и можете работать.

На ярмарке вакансий идет активное общение. У представителей предприятий и организаций много работы. Они принимают резюме, отвечают на вопросы, рассказывают о своем предприятии, о конкретных вакансиях. Министерства, банки, промышленные предприятия различной формы собственности, торговля, общественное питание – трудно перечислить всех, кто в этот день был готов предоставить выпускникам информацию о потенциальной работе. Пресса, как один из действенных инструментов поиска работы, не подвела и на этот раз. Сотрудники редакций газет «Топ-персона», «Работа для вас», «Требуются» приготовили для посетителей ярмарки самую свежую информацию. Она для будущих экономистов, бухгалтеров, менеджеров, маркетологов сегодня на вес золота.

А какие же впечатления от ярмар-

смотрю объявления в интернете, покупаю газеты. Будущее место работы не может не волновать, ведь ради этого столько лет учились. Хотелось бы найти приемлемый вариант. Спасибо университету за ярмарку.

- У нас распределение пока не скоро - 4 и 3 курс - впереди еще долгая учеба, но разве можно пройти мимо такого интересного мероприятия, как ярмарка вакансий, - студенты факультета международных бизнес-коммуникаций Владимир Тишкевич и Андрей Мороз нашли здесь для себя много интересного. – Прежде всего, опыт общения с работодателем, нельзя упустить такой шанс. Интересно посмотреть, какие предприятия активны на рынке труда, какие специалисты сегодня самые востребованные. Жалко, что многие заявленные участники не прибыли, но раз они планировали участие в ярмарке, значит, их интересует наш выпускник. А это обнадеживает.

Ярмарка завершила свою работу. Тот, кто хотел, получил ценную информацию из первых рук, возможно, смог заинтересовать работодателя. Ситуация на рынке труда меняется, но ясно, что успешно конкурировать здесь могут только хорошо подготовленные специалисты, вооруженные современными знаниями и передовым опытом. Последнее выпускникам еще предстоит приобрести. Но слышат тех, кто пытается сказать, и открывают тем, кто стучит. В добрый путь!

Г.Николайчик

## НА КРЫЛЬЯХ ПАМЯТИ

22 октября в Доме литераторов состоялась научно-практическая конференция «Великая Отечественная война в исторической памяти и музейных экспозициях», посвященная 65-летию освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и 65-летию открытия музея.

Открыл конференцию директор музея Великой Отечественной войны С.И.Азаронок. Он сообщил, что в нашем городе планируется постройка нового музея, посвященного великой Победе. Архитектурные разработки уникальны, в Минске появится еще одно произведение искусства. Для такого музея нужен и уникальный, качественно подобранный материал и хорошо разработанные экспозиции. Именно для этого и проводилась практическая конференция. В ней принимали участие гости из музеев ближнего зарубежья: России, Украины, Словакии и Германии. Все участники привезли подарки для нового музея: картины, уникальные карты и трофеи.

Строительство нового здания музея истории Великой Отечественной войны планируется начать в Минске в декабре нынешнего года. Новым местом прописки музея станет пересечение проспектов Победителей и Машерова в районе стелы «Минск - город-герой». Над проектом работает Виктор Крамаренко — лауреат Государственной премии Беларуси, один из главных архитекторов нового здания Национальной библиотеки.

Архитекторы предлагают сделать здание музея четырехфасадным — по количеству военных лет. Причем все фасады будут главными и по-своему отражать тему войны. В состав комплекса войдут экспозиционные залы,

главный зал Победы, административные помещения, кафе.

Нынешнее здание музея требует незамедлительного капитального ремонта, а это 25-30 млрд белорусских рублей. Из-за высокой степени износа оставлять уникальные экспонаты войны в старом здании рискованно, поэтому и было принято решение о строительстве нового комплекса. Его открытие должно состояться через два года.

Д. Яцевич, студентка 3 курса ФМЭО

На снимке: участники конференции от БГЭУ Свита Владислав, Тышко Вероника, БРСМ ФМЭО.

Фото автора.



## КРУГЛЫЙ СТОЛ НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

БГЭУ совместно с представительством ПРООН в Республике Беларусь и МИДом проводят круглый стол на тему: «Всемирная торговая организация: взаимодействие государства и бизнеса».

В дискуссии участвуют представители ведущих бизнес-ассоциаций страны, заинтересованных министерств и ведомств, научных центров и университетов. Круглый стол будет проходить 19 ноября с 9:30 до 14:00 в ауд. 407 уч.к. №1. Приглашаем преподавателей и сотрудников университета поучаствовать в этом мероприятии.

Оргкомитет

## Дебат-клуб приглашает

На вопрос редакции «Чем запомнился вам первый месяц учебы в университете?» одна первокурсница ответила: «Здесь можно спорить на семинарских занятиях». Спор, как средство обучения, спор как возможность найти истину, спор как наука... Трудно ли отстаивать свою точку зрения? Как сделать спор конструктивным? Как услышать и понять друг друга в пылу дебатов? На эти и другие вопросы вы научитесь отвечать, если станете членом университетского дебат-клуба, который возобновил свою работу. Корреспондент газеты «Экономист» побывала на первом заседании клуба в этом учебном году. Несколько десятков юношей и девушек пришли на презентацию клуба, чтобы решить для себя «а надо ли мне это». Благодаря позиции активистов клуба, которые рассказали о его работе, о том, чему здесь можно научиться, многие ответили на этот вопрос положительно.

Наира Манукян, студентка 1 курса учетно-экономического факультета:

- Я думаю, многих заинтересует модное сейчас в студенческой среде дебатное движение. Я начала заниматься этим еще в школе, и уже не могу представить свою жизнь без участия в турнирах, и тренингах. Это своего рода интеллектуальные игры, участвуя в которых ты отстаиваешь свою речь, жесты, свою логику, свое актерское мастерство,

тренируешь свою память, учишься управлять своими эмоциями, в конце концов. Сама игра вызывает всплеск такого адреналина, такого драйва, а победа - это просто море удовольствия. Приходите к нам в клуб, почувствуйте все это.

Александр Климашин, студент института управления и предпринимательства, зачинатель дебатного движения в БГЭУ:

-Несколько лет я регулярно прихожу в экономический университет,

хотя не являюсь его студентом. Круг моих интересов здесь – дебат-клуб, который мы создали три года назад. Конечно, учеба, работа отнимают много времени. Но в жизни кроме этого должна быть еще какая-то социальная нагрузка, какая-то, говоря молодежным языком, «движуха». Все это вы получите в дебат-клубе. Честно признаюсь, вначале мне дебаты не понравились. Казалось,

студенческих движениях. Ведь все это развивается через общение. В Европе через дебаты проводятся многие проекты. В студенческом самоуправлении многие проблемы тоже можно решать с помощью дебатов. Бог создал человека как стоваттную лампочку, а мы хорошо если хотя бы разогреваем нить накаливания. Чтобы мысль стала материальной, ее нужно донести

не было дебатчиков. Собрались ребята, которые уже знали что это такое. Так появился наш клуб. Здесь можно найти новых друзей, даже свою судьбу. Правда, правда, без шуток...

Артем Зоркин, студент 3 курса факультета финансов и банковского дела:

- Я пришел в клуб в прошлом году. Опыт публичного выступления приобрел именно здесь. Ведь турнир это две команды – команда утверждения и команда отрицания. Задача – найти конструктивное решение обсуждаемой проблемы. Для этого нужны аргументы, как с одной стороны, так и с другой. Я вхожу в состав профбюро факультета, в студсовет общегития. Часто приходится выступать, отстаивать свое мнение. От того, как выстроишь свою речь, зависит и то, как тебя будут слушать, и какое решение будет принято.

Г.Федорова

P.S. Всем, кто захочет научиться искусству дебатов, можно обратиться к президенту клуба Наире Манукян (тел. 527-26-62).

## Зажигай на все 100

сплошная болтовня, игры какие-то. Но постепенно стал замечать, что быстрее соображаю, не так устаю на лекциях, с легкостью отвечаю на семинарах, моментально улавливаю главное и без труда формулирую свои мысли. Я понял, что дебаты – это стоящая вещь, на них не жалко тратить время. Это можно сказать инвестицией в свое будущее. Через дебаты познакомился с классными ребятами, много узнал о правозащитных организациях, о

до аудитории. Дебаты помогут вам в этом.

Евгений Колоско, студент 3 курса факультета финансов и банковского дела:

- Я тоже начинал заниматься дебатами еще в школе. По-настоящему открыл для себя этот вид интеллектуальных игр именно на турнире. Неожиданно для себя наша команда дошла до финала, в результате заняли третье место. Когда поступил в «нархоз», здесь

Порой взгляд со стороны позволяет увидеть намного больше, чем видят люди, годами работающие на своем предприятии. Тем более, если это взгляд не простого обывателя, а ученого, способного проанализировать ситуацию, знающего современные тенденции развития экономики, лучший опыт передовых предприятий республики и зарубежья. Прибегать к помощи ученых для совершенствования своей хозяйственной деятельности не просто модное поветрие, на многих предприятиях нашей страны уже убедились, что сотрудничество с учеными приносит ощутимый экономический эффект. Свой интерес в этом сотрудничестве имеет, конечно, и учебное заведение.

На первый взгляд трудно найти точки соприкосновения таких структур, как кафедра экономических теорий и истории экономических учений факультета МЭО нашего университета и, скажем, агрокомбината «Ждановичи» или всем известной «Коммунарки». Но это только на первый взгляд. На самом деле ученых кафедры и производственников связывают прочные деловые отношения, основанные на взаимном доверии и взаимной выгоде.

На мой непросвещенный взгляд ваша кафедра более чем любая другая в университете претендует на теоретический характер исследований, тем не менее, успехи в научно-исследовательских работах, финансируемых за счет внешних источников, у вас значительные. В чем причина успеха? - с этого вопроса корреспондент «Экономиста» начала беседу с заведующим кафедрой доктором экономических наук, профессором А.В.Бондарем.

Как бы банально это не звучало, мы просто умело связываем науку с производством. Посмотрите на опыт крупнейших американских и западноевропейских университетов, таких как Оксфордский и Гарвардский: там стали нормой работа преподавателей в качестве консультантов в крупнейших фирмах и компаниях, создаются целые институты, обкатывающие экономические модели и концепции. Отрадно, и у нас есть предприятия, которые понимают перспективность такого сотрудничества. Темы, которые по заданию наших партнеров-производственников мы для них разрабатываем, весьма актуальны и для них, и для нас. Например, целый год группа ученых кафедры изучала кадровый потенциал института «Белжилпроект», выработывала предложения по его оптимизации, влиянию на рост производительности труда и повышение эффективности функционирования предприятия. Авторский коллектив не только обобщил методологические основы и теоретические аспекты эволюции проблемы оптимизации кадрового потенциала, правовые аспекты трудовых отношений, теоретические аспекты исследования производительности труда, но и осуществил сбор, систематизацию и анализ статистического и фактологического материала, отражающего наличие, состав и структуру кадрового потенциала РУП «Институт «Белжилпроект». Мы проделали большую работу, которая принесла неплохой экономический эффект для университета. Конечно, хотелось бы, чтобы на предприятии умело распорядились нашей информацией и нашими рекомендациями. Мы будем следить за развитием ситуации. Это интересно, прежде всего, с точки зрения ученого – как воплощаются в жизнь наши рекомендации, где они пробуксовывают, способны ли руководители предприятий быстро и качественно перестраивать свою работу. Как

преподавателям нам ценен даже отрицательный результат или опыт, ведь студенты, которых мы сегодня учим, должны будут суметь исправить ситуацию, научиться работать по-новому.

Сегодня как никогда остро на повестке дня стоят кадровые вопросы. Говорят, что известный

## Связывая науку с практикой

лозунг «Кадры решают все» висит на стене руководителя каждой уважающей себя японской фирмы. Надо думать, для них это не просто лозунг. Есть интерес к этой тематике и у руководства белорусских предприятий. Это ощущается и по проблематике тем, разрабатываемых кафедрой. Группа ученых под научным руководством А.В.Бондаря подготовили концепцию оптимизации кадрового потенциала для ОАО «Коммунарка». На основании анализа нормативно-правовой базы, регулирующей трудовые отношения в нашей республике, статистических материалов, характеризующие кадровый состав предприятия и управление им, организацию труда и результаты финансово-хозяйственной деятельности определена концепция оптимизации кадрового потенциала и выявлены факторы роста производительности труда и стабилизации трудового коллектива. Эффективное использование человеческого капитала рассматривают ученые кафедры и как основу обеспечения конкурентоспособности УП «Агрокомбинат «Ждановичи». Сделан обзор и систематизация материалов, содержащих подходы к оценке конкурентоспособности этого предприятия в условиях эффективного использования ресурсного потенциала, на основе их обобщения и разработки соответствующего инструментария дан анализ состояния и обоснована концепция конкурентоспособности агрокомбината с учетом имеющегося человеческого капитала и энергетических ресурсов.

Научно-исследовательская работа кафедры не исчерпывается только хоздоговорными темами, которые в общем объеме финансирования составляют все же меньшую часть. Например, в 2008 году объем финансирования по бюджету составлял 57,8 млн. руб., а по хоздоговорам с предприятиями – 30 миллионов. В научных исследованиях участвуют, не только препода-

ватели кафедры, докторанты, аспиранты, но и студенты. Настоящий вкус к исследовательской работе многие студенты получают именно, работая рядом с известными учеными. Нередко участие в такой работе выливается потом в самостоятельные исследования, которые выставляются в виде докладов на студенческих конференциях, не только университетских, но также республиканских и даже международных. В прошлом году под руководством доцента кафедры Л.Н.Маркусенко функционировал даже студенческий отряд, который осуществлял исследование по теме «Развитие основных компонентов человеческого капитала в сфере

Ассоциации высших учебных заведений и двустороннего соглашения между БГЭУ и Высшей школой финансов и управления в городе Белостоке. В процессе двустороннего сотрудничества осуществляется реализация ряда программ и проектов, в частности кафедра проводила очень интересное исследование человеческого потенциала в условиях глобализации и его роли в реализации инновационного социально-ориентированного развития Республики Беларусь в формате сотрудничества с европейскими странами.

Научно-исследовательская работа преподавателей, магистрантов, аспирантов, студентов – не тайна за семью печатями, ее анализ, ход того или иного исследования, отчет научных руководителей о результатах регулярно обсуждаются на заседаниях кафедры. Особое внимание уделяется выполнению индивидуальных планов, привлечению к НИР старшекурсников, работе студенческих научных кружков и отрядов.

Александр Викторович, сегодня, в условиях кризиса, когда многие предприятия вынуждены сворачивать и урезать свои программы, тратить средства на науку большая роскошь. Наверное, многие ваши партнеры откладывают такие исследования до лучших времен. Как удается находить заказчиков, выполнять запланированные показатели по научно-исследовательской работе?

Конечно, определенные трудности есть. Но ведь мы не первый день на этом рынке. Есть разработки, которые получили высокую оценку у производственников, принесли хороший экономический эффект. Мы предлагаем провести аналогичные исследования на других предприятиях, показываем, что удалось изменить в лучшую сторону в результате внедрения наших рекомендаций. Хороший хозяйственник умеет считать деньги, понимает, что экономить на науке значит застрять во вчерашнем дне, отстать, и тогда речь уже будет идти не просто о потерях, а о самом существовании предприятия. Хотя справедливости ради следует сказать, что финансовая напряженность на многих предприятиях вынуждает их если не отказываться от прикладных научных исследований, то по крайней мере перенести их сроки на более поздние периоды.

Преподаватели кафедры постоянно участвуют в конференциях, научно-практических семинарах, круглых столах с представителями отраслевых министерств, промышленных предприятий и организаций. А это дополнительные контакты, живое общение, позволяющее быть в гуще жизни. Для преподавателя непозволительно замыкаться в стенах студенческой аудитории, ограничиваться рамками учебников и догм.

Г Николайчук

На снимке: молодые ученые ассистенты кафедры Д.И.Жигунов, Н.А.Яхницкая, доцент кафедры, кандидат экономических наук В.В.Рымкевич – частые гости в кабинете заведующего кафедрой А.В.Бондаря.



трудовых отношений».

Публикации преподавателей, их научные исследования активно используются в учебном процессе, в преподавании таких курсов как «Экономическая теория», «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Инвестиционная политика», «Экономическая безопасность». На кафедре оформлен специальный стенд с рекомендациями по использованию результатов исследований преподавателей в учебном процессе.

Кафедра экономической теории и истории экономических учений активно сотрудничает с Национальной академией наук республики по осуществлению исследований в рамках государственной программы развития социально-гуманитарных наук, с департаментом занятости Министерства труда и социальной защиты по разработке проектов по демографической проблеме, прогнозным расчетам в сфере кадрового обеспечения. Заказчиком ряда исследований выступает Министерство образования, Республиканский фонд фундаментальных исследований.

При разработке и реализации новых направлений деятельности очень помогает международное сотрудничество, которое на кафедре осуществляется в рамках Польско-Белорусской

## Там, где мы бывали

**«Управление и самоуправление: традиции, модернизация, эффективность» - такой была тема учебной поездки студентов БГЭУ в Германию, которая состоялась благодаря финансовой и организационной поддержке Немецкой службы академических обменов (DAAD). Студенты факультета менеджмента, которые проходят обучение по специальности «Государственное управление» под руководством доцента кафедры национальной экономики и государственного управления БГЭУ О.Н.Ерофеевой на протяжении десяти дней познакомились с работой всех уровней государственного управления, а также организацией самоуправления в ФРГ, участвовали в дискуссиях с опытными управленцами и получили знания и опыт в сфере своей будущей профессиональной деятельности.**

## Вокруг Германии за 10 дней

Сначала некоторые цифры, идущие подряд.

Одна цель, две попытки подать заявку, 3 уровня управленческой иерархии ФРГ, 4 тысячи белорусских рублей за один евро, почти 5 курсов за плечами, 6 городов, подъем в 7 утра, 9 ночей и 10 насыщенных дней, всего 11 студентов, двенадцатый - преподаватель, 13-й поезд «Москва-Берлин», 16 федеральных земель, 17 пунктов программы, 18 часов в пути, 19% - НДС (обещали вернуть дома), 613 депутатов Бундестага, и множество впечатлений, безграничное море эмоций.

Можно попытаться сосчитать сумму всех предыдущих чисел. Но попытаемся направить читателя в другое русло.

Оказывается, то, что казалось почти невероятным, может быть возможным. Проект и заявка на финансирование поездки прошли через два тура отбора DAAD, куплены билеты на поезд.

Мысли летят, обгоняя колеса поезда. Паратройка часов - и мы уже на границе с Польшей

- переезжаем в ЕС. У вагонов «меняют шасси». Отличия только начинаются.

Сопровождающий от DAAD Петер Аугустин встречает нас на перроне. Несмотря на то, что сам он чистокровный немец из Мюнхена, говорит почти на всех языках от Берлина до Москвы и предлагает называть себя Петей.

Первый пункт программы поездки - федеральная палата земель - Бундесрат

По дороге в Бундесрат мы несколько раз пересеекаем вымощенную специальными плитками сплошную линию, проходящую по тротуарам и автодорогам. На этом месте ровно двадцать лет назад еще стояла Берлинская стена. Мы проходим сквозь нее без особых трудностей, чего не могли позволить себе немцы времен ГДР. Об этом свидетельствует целый музей - Haus am Checkpoint Charlie. В его экспозиции - истории тысяч человеческих судеб, народа в один момент оказавшегося разделенным надвое. Выставка пропитана духом

свободолюбия и нонконформизма. Поразительна избирательность граждан в стремлении избавиться от «преимуществ» социализма. Тайники для пересечения границы, обустроенные в сиденьях легковых автомобилей, чемоданах, сумках, бипланы, подводное снаряжение, собранное из подручных средств, лестницы, канаты с роликами для переезда на соседнее здание - лишь малая часть занимательных музейных экспонатов, когда-то осуществивших мечты немцев на жизнь в

свободной ФРГ.

Бундесрат располагается в старом, но ухоженном здании с красивым двориком, украшенным пестрыми цветами. Первое, на что обращает внимание экскурсовод - это большие черные глыбы на крыльях и крыше строения. Таким образом мы узнаем о приверженности немцев современному искусству. Так, любая крупная стройка должна

(Окончание на 4-ой стр.)



неприменно обзавестись картинами, инсталляциями, скульптурами на 1-2% от сметы. Заседания Бундесрата проходят в здании нечисто — 11-12 раз в год. И пустовать бы ему все остальное время, если бы не тот факт, что немцы прививают детям демократические ценности с самых ранних лет. В Германии в парламент играет каждый школьник. И никто не запрещает делать это прямо в том месте, где проходят настоящие заседания. Фото на память и следом за руководителем в МИД ФРГ. Количество международных контактов ФРГ и ее влияние на мировые процессы сложно недооценить, поэтому на пороге Auswertiges Amt по спине невольно пробегает холодок, который лишь усиливается, когда группа прошла процедуру личного досмотра (нормальная реакция гражданского человека на короткоствольный автомат MP-5). Но наши опасения быстро развеяла встречающаяся нас сотрудница - милая, субтильная девушка-дипломат, объяснившая тонкости прохождения отбора на должность, нюансы кадровой политики министерства и рассказавшая обо всех тяготах и лишениях дипломатической службы. Послы, консулы и другие сотрудники посольства всегда должны помнить о том, чьи интересы они направлены представлять, поэтому каждые три года их направляют в другую страну, желательнее подальше от нынешнего расположения: работал в России, через три года полетел в Намибию, оттуда в Чили. И такой график — это не только путешествия, новые виды, люди, кухни, традиции, но и необходимость безукоризненного знания языка, культуры и истории этих стран. Так что если кто-то из нас до этого и завидовал дипломатам, то сейчас поводов для зависти поубавилось. Ожидания поговорить о немецко-белорусских отношениях не оправдались - ответственный за Беларусь отсутствовал. Пришлось говорить о южной соседке - Украине. Тема вызвала оживленный интерес. Вскоре пришло время направиться к Федеральной Канцелярии.

Этот образец современной архитектуры был построен сравнительно недавно - в 2001 году и знаменует собой еще одно важное решение немецкого народа - возвращение всех федеральных чиновников в Берлин из прежней столицы Бонна. Это стало знаком окончательного объединения двух частей одной Германии. Канцлерамт являет собой квинтэссенцию представлений немцев о внешнем виде здания верховной власти. Здесь большие открытые пространства, светлые тона, большие стекла создают ощущение легкости, открытости и прозрачности - тех качеств, которыми, по мнению немцев, должна обладать эффективная система госуправления.

Долго ждем у входа под пристальными взглядами службы безопасности. Ну что ж, оно того стоит. Порядок для всех один - и для белорусских студентов, и для военных Вермахта. У входа в Канцелярию справа стоит авангардная скульптура женщины, мимо которой стараются не водить посетителей-мусульман, поскольку однажды это

произведение уже оскорбило своим видом одну делегацию с Ближнего Востока. В канцелярии располагается рабочий кабинет нынешнего канцлера

А Меркель. А в зале заседаний правительства, куда допускают журналистов только с выключенными микрофонами, посреди стола стоят большие золотые часы - подарок коллегам пятого канцлера ФРГ Гельмута Шмидта, который очень не любил, когда подчиненные смотрели на наручные часы во время заседаний. Примечательны и презенты зарубежных делегаций, выставленные в холле канцелярии - немецким госслужащим запрещено принимать подарки от кого бы то ни было, и лишь после ухода на пенсию они могут их выкупить у государства. А вот и курьезный подарок американской делегации - Дж. Буш с Лорой подарил

бедительниц во время Потсдамской конференции, и великолепным дворцово-парковым ансамблем Сан-Суси, построенным в 18 веке по заказу Фридриха II, мы останавливаемся на ночь в Оснабрюке. Он завораживает. Маленький городок с прекрасной атмосферой и шармом. Большинство зданий и построек в центре - приватизированы в 16 века. На центральной площади возле собора располагается ратуша, где был подписан Вестфальский мир (протестантской стороной), мирно завершивший Тридцатилетнюю войну и дом-музей Э.М. Ремарка, который родился здесь и неоднократно упоминал этот город в своих произведениях. В Оснабрюке располагается так называемая высшая школа, т.е. институт, где студенты обучаются в том числе и по нашей специальности - «Государственное управление». Однако эти студенты в большинстве своем

щедро сдабривать свою речь цитатами из Маркса и Шопенгауэра. Здание ландтага - смелый архитектурный ход с функциональной претензией. Ни находясь снаружи, ни попадая внутрь, не верится, что зданию более 20 лет. Здесь, как и в других государственных зданиях, изначально предусматривалось большое количество экскурсантов, иначе как объяснить наличие специального обзорного лифта для них.

После разговоров за чашечкой кофе с пирогами, положенными каждому гостю ландтага по какой-то неясной нам гостеприимной традиции, довольные выезжаем в Бонн. Никогда не поверили бы, не перечитав программу 3 раза, что с первым визитом в Бонне мы посетим концерт классической музыки симфонического оркестра Вьетнама в Бетховен-холле в рамках ежегодного Бетховенского музыкального фестиваля.

Хотя на самом деле здесь мы ради ознакомления с последним, нижним, но не менее от того значительным, муниципальным уровнем управления. Ратуша Бонна хорошо помнит поступь сильных мира сего — об этом напоминают многочисленные портреты, развешанные на стенах. Во время дискуссии мы узнаем, что перед городом стоит проблема конверсии - из бюрократического центра ФРГ его хотят превратить в один из бюрократических центров Евросоюза. В связи с этим городское управление работает не покладая рук: причисляет внешний вид зданий, упорядочивает рекламные вывески, воссоздает исторический облик центра, устраивает экологические рекреационные зоны и занимается созданием бренда города. И, надо отметить, справляется с задачами на отлично.

К сожалению, сжатый график не дает возможности вволю насладиться очаровательным старым городом и погулять по берегу Рейна, но нас все еще ждет Шпрее, ведь мы возвращаемся в Берлин. В последний день поездки нам предстоит посещение Рейхстага. Нашей группе повезло попасть в ФРГ во время максимального накала политических страстей в стране - выборов в федеральный парламент и федерального же канцлера, точнее Kanzlerin. В Рейхстаге как раз проходила раздача партийных билетов левых и связанная с этим сорбитивом пресс-конференция, и из того же холла можно было наблюдать «вечную очередь» туристов, жаждущих попасть в это величественное здание с богатым, но неоднозначным прошлым.

**С. Парчевский, студент 5 курса ФМ, О. Ерофеева, доцент кафедры национальной экономики и государственного управления.**

## Вокруг Германии за 10 дней

канцлеру свои диски с любимыми мюзиклами. Выходим из канцелярии поздним вечером уставшие, но довольные и заряженные энтузиазмом. Походит к концу только первый день поездки, а сколько новых знаний, впечатлений и эмоций удалось положить к себе в багаж — словами и не передать.

С утра мы направляемся в Министерство транспорта, строительства и городского развития. Можно проехать 2 остановки на общественном транспорте, но загнивающий капитализм скалитесь, обнажая перед нами свои зубы: городская электричка S-Bahn не функционирует из-за технических проблем, вызванных длительным недофинансированием, - и группе приходится добираться пешком. В министерстве нас принимают как официальную делегацию. Тут и сувениры (красивые), и соки (на выбор), и фото (на память). Работа с общественностью — важнейшее направление деятельности каждого из органов управления.

Очень доброжелательные сотрудники на протяжении четырех часов обстоятельно и доступно рассказывали о функциях, задачах и роли министерства, городском развитии, территориальном планировании, демографических проблемах, рынке труда, иллюстрируя лекцию анимированными презентациями и наглядными пособиями. Смотрится классно, но чиновников министерства статистика не обнадеживает, т.к. население стареет, а молодежь уезжает из родных мест. «Однако отчаиваться не стоит», - успокаивает нас 40-летняя работница министерства с пирсингом в носу, и ей почему-то хочется верить.

После выполнения обязательных пунктов поездки остается совсем немного времени, но и его есть где провести с пользой для себя: остров музеев, Берлинский зоопарк, телебашня, парки, прогулки на катере, Еврейский музей ну и, конечно, ужины в ресторанах, где подают пиво с 1000-летней историей, окончательно и бесповоротно влюбили нас в Берлин.

Но труба, вернее голоса руководителя и сопровождающего, снова зовет в путь, и мы направляемся на запад. Минюта Потсдам с дворцом Цецилиенхоф, принимавшим лидеров держав-по-

являются работниками госорганов, отправленными для получения высшего образования, поэтому им также знакомо понятие «распределение». Но самым приятным было встретить двух студенток - выпускниц БГЭУ на ужине с оснабрюкскими студентами.

Следующий город — Мюнстер, что в переводе означает «монастырь». Де жа вю. Здесь тоже был подписан Вестфальский мир (делегацией со стороны католиков) и также располагается высшая школа, которая находится в ведении земельного министерства внутренних дел и специализируется на подготовке специалистов для государственного и муниципального управления. Веселые профессора и преподаватели. Серьезные студенты с карьерными перспективами чиновников ЕС. После встречи совсем не остается времени на личные дела, но это идет на пользу укрепления командного духа. И вот мы вместе сидим за гостиничным столом, ужинаем, делимся впечатлениями, коих за время поездки накопилось уйма, обсуждаем планы.

На следующий день мы едем в Дюссельдорф, столицу земли Северный Рейн-Вестфалия на биржу. Как удалось установить, биржа сегодня выглядит несколько иначе наших представлений, которые оказались, мягко говоря, слегка старомодными.

Прослушав лекцию о работе биржи и посмотрев на работу маклеров, мы выдвинулись в направлении нашей главной цели в Дюссельдорфе — к ландтагу федеральной земли Северный Рейн-Вестфалия. Там нас встретил гид, который по экспрессии больше походил на актера театра юного зрителя, что нисколько не мешало ему

### БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

объявляет конкурс на замещение должностей ППС:

- Заведующего кафедрой межкультурной экономической коммуникации;
- Профессора кафедры экономики и управления;
- Доцентов кафедр: национальной экономики и государственного управления; бухгалтерского учета, анализа и аудита в промышленности; бухгалтерского учета, анализа и аудита в отраслях народного хозяйства; статистики; финансов и финансового менеджмента; мировой экономики; экономической теории истории экономических учений (3 ед.); управления предприятиями торговли; международного экономического права;
- Ассистента кафедры: экономической теории и истории экономических учений; управления предприятиями торговли; экономики торговли (2 ед.);
- Преподавателей кафедры: немецкого языка; романских языков (2 ед.).

Срок подачи документов на конкурс — месяц со дня опубликования объявления. Документы присылать на адрес: 20070 г.Минск, пр-т Партизанский, 26, Ректору.

Начиная с 2009 года, для осуществления репетиторской деятельности не требуется регистрация в качестве индивидуального предпринимателя. После постановки на учет в налоговой инспекции по месту жительства репетитору необходимо раз в месяц, накануне осуществления деятельности уплатить в бюджет ставку единого налога, размер которой зависит от региона. Например, в г.Минске ставка налога составляет сумму, эквивалентную 40 евро. Налоговая декларация (расчет), другие виды отчетности в налоговый орган репетиторами не представляются.

Как и при уплате любых других налогов, система уплаты единого налога предусматривает применение налоговых льгот. Для отдельных категорий плательщиков единого налога, пунктом 7 Положения о едином налоге с индивидуальных предпринимателей и иных физических лиц, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 18 июня 2005 г. N 285 "О некоторых мерах по регулированию предпринимательской деятельности",

## Репетиторство: плати налог и спи спокойно

предусмотрено предоставление налоговых льгот в виде понижения налоговых ставок. Так, ставки единого налога понижаются для плательщиков единого налога, достигших возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет, независимо от вида получаемой пенсии, а также плательщиков-инвалидов - на 20% начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло право на льготу; плательщиков единого налога - родителей (усыновителей) в многодетных семьях с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет - на 20% начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло право на льготу, включая последний день месяца, в котором утрачено такое право; плательщиков единого налога, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, - на 20% начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором возникло право на льготу, включая последний день месяца, в котором ребенок-инвалид достиг 18-летнего возраста.

Следует также отметить, что нет необходимости уплачивать единый налог круглый год независимо от того, осуществляете вы

свою репетиторскую деятельность либо не осуществляете. Так как в большинстве случаев оказание услуг в качестве репетиторов носит сезонный характер, уплата единого налога должна производиться только за те месяцы, в которых эта деятельность осуществляется. Очевидно, что ни процесс постановки на учет в инспекции, ни размер ставки налога не являются обременительными для любого репетитора, ведь месячная ставка налога равна стоимости нескольких занятий. Итак, если взвешивать все «за» и «против», то на одной чаше весов - законный способ оказания репетиторских услуг, позволяющий осуществлять эту деятельность, открыто и независимо, максимально простой, понятный и не обременительный порядок налогообложения доходов от этой деятельности, уважение и одобрение окружающих, пример для подражания. На другой чаше весов - постоянное ощущение себя правонарушителем, необходимость соблюдения режима секретности, отсутствие возможности открыто рекламировать свои услуги и, самое

### Досу

К празднованию Хеллоуина многие относятся по-разному. Студенты же в этом празднике находят еще одну возможность повеселиться и получить очередную порцию положительных эмоций.



Жильцы общежития № 4 студгородка БГЭУ смогли получить заряд энергии 30 октября на вечеринке «Halloween», которая состоялась при поддержке администрации факультета права. Уже не в первый раз факультет дает возможность студенческому совету общежития воплотить в жизнь свои планы по проведению культурно-массовых мероприятий. Деканат факультета права, студсовет работают над досугом студентов в атмосфере взаимопонимания и поддержки.

О. Волчук, внеш. кор.

### Полезно знать

главное, сознание негативных последствий своей деятельности. Ведь «подпольный» репетитор совершает нравственное преступление, показывая своему ученику пример пренебрежения законами государства.

Налоговыми органами систематически проводятся контрольные мероприятия по выявлению граждан, осуществляющих репетиторскую деятельность с нарушением установленного порядка.

Уважаемые преподаватели, учителя и студенты, пока еще занимающиеся «подпольным» репетиторством, проанализируйте еще раз доводы, изложенные выше, задумайтесь и выйдите из «тени». Это нужно не столько налоговым органам, сколько Вам и Вашим ученикам. От того, насколько учитель будет соответствовать своему высокому званию, какими гражданскими качествами будет обладать, зависит гражданская позиция его учеников, а значит и будущее нашего государства.

Инспекция МНС РБ по Заводскому району г. Минска

Аўтары апублікаваных матэрыялаў нясуць адказнасць за падбор і дакладнасць фактаў. Іх меркаванні неабавязкова адлюстраваныя пункт гледжання рэдакцыі. Матэрыялы друкуюцца на мове арыгінала.

НАШ 220070,  
АДРАС: г.Мінск,  
Партызанскі пр., 26А,  
пак. 401А, кор. №2  
E-mail: ekonomist@bseu.by

Тэлефон:  
1246 унутр.  
209-78-69

Газета набрана і звярстана на рэдакцыйна-выдавецкім комплексе БДЭУ. Надрукавана афсетным спосабам з арыгінал-макетаў на ААТ «Чырвоная зорка». 220073, г. Мінск, 1-ы Загарадны зав., 3.  
Рэгр. пасв. №569, фар. А-3, 1310 г. Тыр. 1000.  
Нумар падпісаны да друку 05.11.2009 г. 14.00