

## **Особенности рассмотрения трудовых дел в юридической клинике**

При оказании помощи в юридической клинике, студенты-консультанты сталкиваются с различными клиентами и категориями дел. В учебной лаборатории «Юридическая клиника» Белорусского государственного университета со дня ее основания ведется статистика по категориям дел. По данным статистического учета за последние три года можно отследить тенденцию к увеличению обращений по трудовым вопросам.

За время обучения в юридической клинике мною были оказаны консультации по следующим вопросам трудового права: порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, увольнения по различным основаниям, взыскания невыплаченной в сроки заработной платы, особенности работы молодых специалистов и некоторые другие. Кроме этого граждан интересуют вопросы о порядке разрешения индивидуальных трудовых споров, увольнения молодых специалистов, изменения существующего графика работы. Анализируя рассмотренные Юридической клиникой БГУ трудовые дела можно выделить следующие особенности, связанные как с действующим трудовым законодательством, так и с процессом приема граждан.

В первую очередь следует отметить, что все клиенты, обратившиеся за помощью в защите своих прав, работают на основании контракта. У многих из них на работе складывалась такая ситуация, когда наниматель требовал от них выполнения тех обязанностей, которые не были предусмотрены контрактом, подкрепляя это намеками на увольнение или наложение дисциплинарного взыскания. В такие моменты для работника возникает затруднительная ситуация. В силу того, что контракт, являясь особой разновидностью срочного трудового договора, не предусматривает возможности для работника уволиться по собственному желанию (ст. 40 ТК Республики Беларусь), поэтому работник вынужден повиноваться воле нанимателя. При этом работники не всегда обращаются за разрешением спорной ситуации в комиссию по трудовым спорам, зачастую работники просто не знают о ее существовании на предприятии. Обращаясь в таких случаях в юридическую клинику, мы не только разъясняем нормы материального права, но и объясняем процедуру их защиты. После получения консультации клиент самостоятельно избирает приемлемую для него позицию.

Следующей особенностью данной категории дел, выступает то, что многие клиенты приходят в защиту не своих интересов, а в защиту интересов третьих лиц, например, дочери, жены, племянника. Как правило, «клиентами в интересах» являются граждане пенсионного возраста. С такими клиентами крайне затруднительно работать, так как они не всегда владеют полной информацией о проблеме того человека, в интересах которого обратились.

После первого интервьюирования и обсуждения дела с куратором может возникнуть ситуация, при которой студент понимает, что необходимо провести повторное интервьюирование, что не всегда удобно для студента-консультанта ввиду наличия занятий. На мой взгляд, такая тенденция связана с тем, что у самих работников нет возможности прийти в юридическую клинику в течение рабочего дня. На наш взгляд, оказание качественной юридической помощи клиентам, возможно только тогда, когда клиент лично обращаются за помощью без участия «клиента в интересах».

Проведение повторного интервьюирования может негативно отразиться на судьбе того человека, в интересах которого было обращение. За время подготовки первой консультации возможно уже произошло наложение дисциплинарного взыскания, либо же было произведено незаконное увольнение или изменение существенных условий труда.

Также можно отметить то, что многие клиенты настроены довольно решительно и просят, чтобы им объяснили порядок обращения в суд и оказали помощь в составлении процессуальных документов. Для студента-консультанта это уникальная возможность получения практических навыков написания заявлений в комиссию по трудовым спорам, исковых заявлений, ходатайств об истребовании доказательств, жалоб.

На основании вышеизложенного, можно сделать следующие выводы о рассмотрении трудовых дел в юридической клинике. Во-первых, они характеризуются тем, что клиентами по данным делам выступают граждане, защищающие интересы третьих лиц. Во-вторых, при подготовке консультации необходимо следить за сроками, так как в трудовом праве они менее длительные в отличие, например, от гражданского. Кроме этого при подготовке консультации следует не забывать о разъяснении клиенту процедуры защиты своих прав, так как зачастую этот вопрос возникает у них только на стадии консультирования.

*Шило М.А.  
г. Минск, БГЭУ*

### **Совершенствование белорусского законодательства: практика работы в Юридической клинике**

Одной из задач деятельности юристов является совершенствование законодательства Республики Беларусь. Юридическая клиника дает возможность студентам не только работать над разными категориями дел, но и выявлять пробелы в праве и искать пути решения выявленных проблем.

В ходе моей работы в Юридической клинике, была выявлена проблема не урегулирования отношений опеки.

Клиентка обратилась с вопросом о возможности получения права собственности на часть квартиры своей подопечной и о возмещении тех