

помощью обращается значительное число граждан, получивших юридическую консультацию на безвозмездной основе.

Что касается дальнейшего развития юридических клиник как способа в получении бесплатной юридической помощи, юридическая клиника может расширить перечень обслуживаемых категорий граждан, нуждающихся в юридической помощи. В Республике Беларусь отсутствуют прямые законодательные ограничения на этот счет.

Например, представим такую ситуацию. К нам обратился гражданин, который не попадает ни под одну категорию граждан, с которыми работают студенты-консультанты в юридической клинике. Поэтому принять такого гражданина юридическая клиника не может. Но есть случаи, когда граждане оказываются в трудной жизненной ситуации и действительно не в состоянии обратиться за помощью к адвокату или в платную юридическую консультацию. В таком случае, я считаю, что юридическая клиника может принимать таких клиентов, обратившихся за бесплатной юридической помощью. Нельзя конечно исключать случаи, когда граждане, не относящиеся ни к одной категории, с которыми работает юридическая клиника, будут обращаться в юридическую клинику за бесплатной правовой помощью, имея при этом возможность и соответствующее финансовое положение, позволяющее обратиться им за платной юридической помощью.

Наряду с оказанием бесплатной юридической помощи и подготовкой консультаций, студенты в юридической клинике вполне могут осуществлять правовое информирование и правовое просвещение населения. На мой взгляд, просвещение, в отличие от информирования, носит более системный характер. Например, студенты, которые участвуют в деятельности юридических клиник, смогут на базе своих вузов организовать занятия, тренинги по своевременному правовому просвещению граждан. Такая деятельность юридических клиник будет направлена в первую очередь на предотвращение (профилактику) нарушений прав граждан, совершение ими правонарушений.

Таким образом, юридическая клиника в своей деятельности выполняет несколько функций. По нашему мнению, первичной является образовательная функция, которая заключается в подготовке социально ориентированных юристов. Социальная функция заключается в предоставлении доступа гражданам к квалифицированной юридической помощи на бесплатной основе. Юридическая клиника является важным институтом в любом государстве.

Повиреева М.С.
г. Минск, Ак.упр.при Президенте Респ. Бел.

Отдельные аспекты организации работы студентов-консультантов в юридической клинике

Юридическое клиническое движение стало формироваться на территории Республики Беларусь с 2000-х годов. В настоящее время юридические клиники существуют практически в каждом учреждении высшего образования Республики Беларусь, в котором осуществляют подготовку специалистов юридического профиля.

Вместе с тем, в каждой клинике существует своя сложившаяся практика организации работы студентов по приему граждан. Так, например, в юридической клинике юридического факультета учреждения образования «Белорусский государственный университет» студенты работают над делами индивидуально, в то время как в юридической клинике Академии управления при Президенте Республики Беларусь студенты работают над делами в паре.

Безусловно, каждый из подходов имеет свои положительные и отрицательные моменты. Так, при индивидуальной работе над делом студент-консультант осознает, что вся ответственность за подготовку консультации полностью возложена только на него и не может ее избежать при несвоевременной или некачественной проработке вопроса.

Работая самостоятельно, студенту-консультанту не приходится отвлекаться на действия другого консультанта, не надо согласовывать время и механизм проработки дела, а также устанавливать с ним контакт, налаживать взаимодействие. Бывают и такие ситуации, когда два консультанта не могут наладить межличностное общение исходя из личностной неприязни, что также может сказаться на эффективной проработке дела.

При индивидуальной работе по делу консультант самостоятельно устанавливает для себя время, место работы удобное для себя и для клиента. Но не стоит забывать, что объем и характер вопросов клиента могут быть огромными и слишком сложными, в этом-то и есть один из минусов одиночной работы.

Одним из наиболее отрицательных моментов в индивидуальной работе над делом является невнимательность. Каждый человек устает, а тем более работая самостоятельно и с большим объемом информации. Консультант может чего-то не заметить, сделать опisku или ошибку и так далее, никто его повторно не проверит. При составлении фабулы дела консультант, который был один на приеме, не может уловить всей сути дела, в то время как два консультанта воспринимают больше информации и деталей дела. Работая в паре, можно разделить обязанности и в целом вопросы клиента, либо создать два варианта резюме, а далее просто сравнить и выбрать наиболее подходящие части. К тому же, риск ошибки сводится к минимуму в работе с напарником. Те пробелы в знаниях, которые есть у одного консультанта могут отсутствовать у другого. В этом и есть суть командной работы – дополнять друг друга.

Работа над делом в паре имеет больше положительных моментов и самым главным из них является повышение качества консультации, за счет более полного сбора и обработки фактов, полученных в ходе интервьюирования. Когда каждый из консультантов ведет запись приема, в итоге факты будут собраны наиболее полно. Кроме того, в ходе интервьюирования каждый из

консультантов может задать уточняющие вопросы, что будет также содействовать более полному изложению фактов в фабуле резюме.

Кроме того, работа в команде над разрешением дела способствует более полной проработке содержательной части резюме, ведь каждый из консультантов будет смотреть на разрешение дела в различных аспектах. Помимо этого, оптимальная работа в парах существенно снижает нагрузку на кураторов.

Вместе с тем, нужно отметить, что минусами командной работы является разделение ответственности, необходимость координации времени работы над делом и согласования действий.

Помимо указанного также важным аспектом для организации совместной работы консультантов в парах при осуществлении приема в юридической клинике является необходимость учитывать различные факторы для составления графика приема граждан.

Целесообразно учитывать и различные психологические особенности личности каждого из консультантов, а также их тип восприятия, те отрасли права, которыми интересуется консультант, его опыт работы в клинике и т.д. Все изложенное также требует определенных затрат на административную работу в юридической клинике.

В заключение следует отметить, что каждая из форм организации работы студентов-консультантов в юридической клинике имеет свои плюсы и минусы.

На наш взгляд, командная работа является наиболее эффективной формой, так как направлена на полноценную реализацию как социальной функции юридической клиники (повышение качества оказываемой правовой помощи), так и образовательной (позволяет студентам еще лучше приобретать знания, умения и навыки обучая друг друга и работая в команде).

Машаров Р.Н.

г. Минск, Ак.упр.при Президенте Респ. Бел.

Юридическое клиническое как форма реализации образовательной программы юридического клинического образования

С марта 2001 года в Академии управления работает Общественная юридическая приемная, которая выступает площадкой реализации образовательных программ юридического клинического образования в Академии.

Клиническое юридическое образование — это совокупность методов обучения, основанных на личной вовлеченности (использовании активных и интерактивных методик обучения) студентов в процесс обучения. Цель такого обучения - формирование и обеспечение развития у студентов профессиональных компетенций юриста. Такая цель достигается путем