

определяется стоимостью истребуемого имущества. Стоимость квартиры определяется путем ее оценки, которую осуществляют агентство по государственной регистрации и земельному кадастру (далее – агентство). Лицом, полномочным заключить договор на проведение оценки квартиры, является собственник квартиры. Клиентка собственником имущества не является, потому таким правом не обладает. Обратившись в справочную службу данного агентства было установлено, что лицом, полномочным заключить договор на проведение оценки квартиры также может быть кандидат в правообладатели по письменному запросу адвоката. Таким образом, клиентка, обратившись к адвокату, а затем и в агентство смогла осуществить оценку данной квартиры.

Подводя итог всему вышесказанному необходимо отметить, что работа по делам, связанным с наследованием имущества довольно интересна, однако нередко приходится столкнуться с определенными трудностями, обращаться за дополнительной информацией в соответствующие государственные органы, чтобы узнать, как те или иные правоотношения регулируются на практике.

*Круликовская А.В.  
г. Минск, БГЭУ*

## **Методика работы по делам, касающимся распределения**

За оказанием бесплатной юридической помощи в юридическую клинику БГЭУ обращаются самые различные категории граждан: пенсионеры, инвалиды, ветераны, безработные, многодетные семьи, студенты, аспиранты.

Так как наша клиника основана на базе университета частыми ее клиентами являются и студенты. Тема распределения среди студентов была и остается актуальной.

Во всех университетах, к сожалению, нет такого «подготовительного курса», на котором студентам разъясняли бы все аспекты распределения и где объясняли бы последствия отказа от распределения, а также льготы и гарантии.

Трудность в подготовке консультаций по данным делам заключается в том, что в законодательстве существует две категории выпускников:

- Выпускники, получающие высшее образование за счет республиканского бюджета (далее – Выпускники);
- Выпускники, обучающиеся на условиях договора о целевой подготовке (далее – Выпускники -целевики).

В законодательстве нет четкого разграничения выпускников и выпускников-целевиков.

При написании консультации и проведения информационно-правового консультирования важно разграничивать эти две категории выпускников, ибо у них различные процедуры предоставления обязательного места работы, различные сроки обязательной работы, а также различные основания освобождения от возмещения затраченных государством средств на их обучения при отказе от предоставления обязательного места работы или не отработке обязательного срока работы.

В Кодексе об образовании предусмотрено две процедуры определения места выпускников – это распределение и направление на работу.

Распределение - процедура определения места работы выпускника, осуществляемая государственным учреждением образования.

Место работы путем распределения предоставляется выпускнику, в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившим образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов. Также сюда входят выпускники, получившие высшее образование I ступени, не менее половины срока обучения которых финансировалось за счет средств

республиканского и (или) местных бюджетов и осуществлялось в дневной форме получения образования.

Место работы выпускники-целевикам предоставляется по процедуре направления на работу. Под направлением на работу понимается процедура определения государственными учреждениями образования места работы выпускника, в соответствии с заключенными договорами для выпускников, получивших образование в дневной форме получения образования на условиях целевой подготовки или за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей) (п. 1 ст. 84 Кодекса об образовании):

Срок обязательной работы по распределению составляет два года.

Срок обязательной работы при направлении на работу для выпускников-целевиков определяется соответствующими договорами и должен составлять не менее пяти лет.

Учреждения образования, в течение срока обязательной работы по распределению, осуществляют последующее распределение (перераспределение) выпускников в случае:

1. отказа нанимателя в приеме на работу выпускнику, направленному на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии, о подготовке специалиста;

2. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь при желании выпускника работать по распределению;

3. перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией;

4. отчисления из учреждения образования лица, принятого для получения образования более высокого уровня, который не отработал срок обязательной работы по распределению после получения профессионально-технического, среднего специального или высшего образования;

5. расторжения с ними трудового;

7. в иных случаях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Последующее направление на работу (перенаправление) выпускников осуществляется в указанных ниже случаях :

1) если выпускники являются детьми-инвалидами в возрасте до восемнадцати лет, инвалидами I или II группы. Они могут быть перенаправлены на новое место работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия на иное имеющееся в наличии место работы;

2) если выпускники имеют одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида. Они могут быть перенаправлены на новое место работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

3) если выпускники имеют медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации. Они могут быть перенаправлены на новое место работы с учетом состояния их здоровья;

4) если трудовой договор с выпускниками расторгнут в связи с:

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (п. 1 ст. 42 ТК);

- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора (ст. 41 ТК);

- несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (п. 2 ст. 42 ТК);

- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (п. 6 ст. 42 ТК);

- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (п. 2, 3 ст. 44 ТК);

Перенаправление молодых специалистов в указанных выше случаях может осуществляться только при условии изменения договора о целевой подготовке специалиста в соответствии с Положением о целевой подготовке (п. 19 Положения о распределении).

В срок обязательной работы по распределению по желанию выпускника и выпускника-целевика засчитываются периоды военной службы по призыву, службы в резерве в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, а также период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выпускники и выпускники-целевики, работающие по распределению (перераспределению), приступившие к работе и не отработавшие установленный срок обязательной работы, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если они относятся к категории:

1. детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет, потерявших последнего из родителей в период получения соответствующего образования;

2. детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I или II группы, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья по месту жительства родителей, мужа (жены) или с их согласия иного имеющегося в наличии места работы;

3. лиц, имеющих одного из родителей, или мужа (жену) инвалида I или II группы, или ребенка-инвалида при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства этих родителя, мужа (жены), ребенка-инвалида;

4. лиц, имеющих медицинские противопоказания к работе по полученной специальности (направлению специальности, специализации) и присвоенной квалификации при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы с учетом состояния их здоровья;

5. беременных женщин, матерей (отцов), имеющих ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о перераспределении, последующем направлении на работу, при невозможности предоставления путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту их жительства;

6. мужа (жены), жена (муж) которого работает и постоянно проживает на территории Республики Беларусь, при невозможности предоставления им путем перераспределения, последующего направления на работу нового места работы по месту жительства и (или) работы жены (мужа);

Выпускники, работающие по распределению (перераспределению), и приступившие к работе, освобождаются от возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на их подготовку, если трудовой договор с ними расторгнут в связи с:

1. ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (пункт 1 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

2. нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

3. несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

4. неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании (пункт 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

5. обстоятельствами, не зависящими от воли сторон (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь), при невозможности предоставления им нового места работы путем перераспределения, последующего направления на работу;

6. переходом на выборную должность (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Следует отметить, что дела, касающиеся распределения довольно часто встречаются на практике работы юридической клинике. При подготовке консультации следует внимательно разграничивать выпускников, получающих высшее образование за счет республиканского и выпускников, обучающихся на условиях договора о целевой подготовке, в связи с различными порядком распределения, основаниями изменения обязательного места работы, а также возмещения затраченных государством средств, на их обучение.

*Панфилов Е.Е.  
г. Тула, ИЗУ ВПА*

## **Юридическая клиника Института законовeдения и управления Всероссийской полицейской ассоциации: опыт и перспективы**

Развитие правового государства, формирование гражданского общества и укрепление национального согласия в России требуют высокой правовой культуры, без которой не могут быть в полной мере реализованы такие базовые ценности и принципы жизни общества, как верховенство закона, приоритет человека, его неотчуждаемых прав и свобод, обеспечение надёжной защищённости публичных интересов. В связи с этим нашим государством принимаются необходимые меры для повышения правовой грамотности населения.

Федеральные и региональные государственные органы, органы местного самоуправления, профессиональные юридические сообщества и общественные объединения юристов, а также и юридические клиники во взаимодействии между собой участвуют непосредственно в повышении правовой грамотности населения.

Юридическая клиника активно участвует в развитии правовой грамотности и правосознания граждан в их осведомлённости о характере, способах и пределах осуществления и защиты их прав, охраняемых законом интересов в административном и