

## **МЕДИАЦИЯ КАК ОДИН ИЗ СПОСОБОВ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ**

Т.Н. Рожаловская

Международный университет «МИТСО», Витебский филиал, г. Витебск

Научный руководитель:

Д.В. Каташук, старший преподаватель

Медиация (от лат. «mediare» – посредничать) – это процедура примирения конфликтующих сторон путем их вступления в добровольные переговоры с участием третьей нейтральной стороны – медиатора (посредника) с целью достижения взаимопонимания и составления договора, разрешающего конфликтную ситуацию[1].

Медиация обладает рядом существенных преимуществ, такими как:

- добровольность, так как медиация имеет место только в том случае, если стороны по своей воле решили вступить в переговоры с целью достижения взаимопонимания и заключения мирового соглашения. По сравнению с силовыми методами решения спора, медиация позволяет сбалансировать интересы обеих сторон таким образом, чтобы сохранить их значимость и избежать неблагоприятных последствий в будущем;

- конфиденциальность. Обращаясь в суд, сторонам приходится мириться с осознанием необходимости раскрытия общественности подробностей своего конфликта. Между сторонами переговоров и медиатором заключается соглашение о конфиденциальности, а это дает сторонам гарантию того, что конфликт не предается огласке;

- беспристрастность. Нейтральность – одна из ключевых характеристик лица, которое руководит процессом медиации. Медиатор никоим образом не заинтересован в разрешении дела. Он исполняет роль нейтрального помощника, а не судьи; он не дает советов, не принимает решений, одинаково нейтрально относиться к сторонам. Его цель – примирить конфликтующие стороны, а не вынесение решения в пользу одной из сторон;

- равноправие сторон, так как стороны имеют равные права в переговорах и в принятии решений;

- скорость разрешения конфликта. Медиация занимает гораздо меньше времени, чем судебный процесс, вступление решения в законную силу, исполнительное производство. В отличие от разрешения конфликтной ситуации в судебном порядке, при медиации скорость достижения результата зависит исключительно от конфликтующих сторон, а не от работы государственных органов[2, с. 127-129].

Медиация проводится в целях урегулирования спора сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения.

Задачами проведения медиации являются: обеспечение сторонам возможности самостоятельного урегулирования возникшего между ними спора путем признания и взаимного удовлетворения законных интересов и требований, достижения соглашения о примирении; содействие сторонам в выработке взаимоприемлемых условий урегулирования спора и сохранении между ними партнерских деловых отношений[1].

Медиация проводится в форме переговоров и состоит из таких стадий как:

- открытие медиации. Медиатор в назначенные день, время открывает медиацию, представляется и предлагает представиться лицам, участвующим в переговорах, уясняет их полномочия, выясняет наличие обстоятельств, препятствующих проведению медиации.

- представление сторон. Сторонам предоставляется возможность изложить свое понимание причин возникновения спора, пути его разрешения и желаемый результат переговоров.

- дискуссия сторон по выработке повестки дня и вопросов для обсуждения. Стороны определяют и формулируют круг спорных вопросов, требующих рассмотрения и обсуждения, выражают свое мнение и позицию по поводу возникшей спорной ситуации, выделяют основные вопросы, решение которых является наиболее важным для них.

- индивидуальная беседа медиатора с каждой из сторон. Индивидуальные беседы медиатор может проводить по своей инициативе или ходатайству сторон на любой стадии.

- выработка предложений по урегулированию спора. На стадии выработки предложений по урегулированию спора сторонами анализируются и оцениваются предложенные варианты и способы урегулирования спора с точки зрения конструктивности, приемлемости и реалистичности.

- подготовка медиативного соглашения и его подписание.

- завершение медиации[3].

Стоит отметить, что стадийность медиации, порядок использования медиатором коммуникативных технологий определяются им самостоятельно в зависимости от характера и сложности спора. В ходе проведения медиации медиатор устанавливает фактические взаимоотношения сторон, выявляет существо взаимных претензий, выясняет позиции сторон относительно перспективы развития спора и имеющихся возможностей его урегулирования, оказывает сторонам содействие в поиске максимально эффективных для них вариантов и способов прекращения спора.

Таким образом, можно сделать вывод, что медиация является альтернативным способом разрешения споров в Юридической клинике.

### **Литература:**

1 О медиации [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь от 12 июня 2013 г., № 158-З : с изм., внес. в соответствии с Законом Респ. Беларусь от 05 января 2016 г., № 355-З // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000. / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2017.

2 Кутюков Д. В. Медиация как альтернативный способ разрешения конфликтных ситуаций [Текст] // Государство и право: теория и практика: материалы Междунар. науч. конф. (г. Челябинск, апрель 2011 г.). — Челябинск: Два комсомольца, 2011. — 432 с.

3 Об утверждении правил проведения медиации [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 23 декабря 2013 г., № 1150 // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000. / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2017.

## **ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ЮРИДИЧЕСКОЙ КЛИНИКИ В ПРОЦЕССЕ ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННОЙ ПОДГОТОВКИ БУДУЩИХ ЮРИСТОВ В РОССИИ**

К.О.Ситникова

ВятГУ, Россия, г. Киров

Научный руководитель:

Н.В.Котряхов, д.п.н., профессор

В статье предложен авторский подход к пониманию средств юридической клиники. Автор рассматривает указанные средства с позиции целей и планируемых результатов практико-ориентированной подготовки будущих юристов. Комплекс средств согласован с федеральными рекомендациями по проведению учебной и производственной практик.

**Ключевые слова:** юридическая клиника, практическая подготовка, средства, программы практики.

Полагая средством некую контекстно заданную совокупность инструментов достижения цели [2], к средствам юридической клиники мы можем относить:

- локальные нормы и правила (порядок участия студентов в юридической клинике, должностные обязанности кураторов учебной практики, требования к выполнению проектов и исследований на базе юридической клиники и др.);

- программно-методические продукты (программы учебной практики, методические рекомендации по проведению консультаций для клиентов клиники и т. п., рекомендации для сбора, обработки и использования результатов исследования на базе клиники и др.);