

БРАЧНО-СЕМЕЙНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В МЕЖДУНАРОДНОМ ЧАСТНОМ ПРАВЕ

Новикова А.А.

В эпоху глобализации и нарастающей интернационализации миграционных процессов, брачно-семейные отношения становятся все более сложными и разнообразными. Современный мир предлагает нам огромное количество возможностей для знакомства и вступления в брак с представителями других культур и национальностей. Однако, с этими возможностями приходят и новые вызовы, требующие эффективного регулирования данных отношений в рамках международного частного права.

С учетом происходящих в мире и в Республике Беларусь, в частности, интеграционных процессов, становится все более важным вопрос регулирования прав и обязанностей супругов, являющихся гражданами различных государств.

Стандартизировать брачно-семейные отношения не представляется возможным, так как данные отношения регулируются в основном нормами национальных законодательств и лишь частично входит в объект регулирования международного частного права.

На сегодняшний день не существует унифицированного определения брака. Такая проблема возникает из-за различных трактовок понятия в законодательствах различных стран и из-за того, что брачно-семейные отношения характеризуются стабильностью и консервативностью правового регулирования.

В Республике Беларусь придерживаются цели защиты традиционной семьи, материнства, отцовства и традиционных ценностей белорусского народа. Данный вопрос выносился на обсуждение во время принятия изменений в Конституцию Республики Беларусь в 2022 году. Новая редакция Конституции Республики Беларусь (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г., 17 октября 2004 г. и 27 февраля 2022 г.) в статье 32 рассматривает брак исключительно как союз мужчины и женщины, направленный на создание семьи и порождающий для сторон взаимные права и обязанности. Кодекс о браке и семье Республики Беларусь от 9 июля 1999 г. № 278-З (далее – Кодекс о браке и семье) под браком понимает добровольный союз женщины и мужчины, который заключается на условиях взаимного согласия лиц, вступающих в брак, достижения ими брачного возраста и отсутствия препятствий к заключению брака. В 19 статье Кодекса о браке и семье указаны препятствия к заключению брака, к которым относится:

- заключение брака между лицами, из которых хотя бы одно лицо состоит уже в другом браке, зарегистрированном в установленном порядке;

- заключение брака между родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, между полнородными и неполнородными братьями и сестрами, а также между усыновителями (удочерителями) (далее – усыновитель) и усыновленными (удочеренными) (далее – усыновленный);

- между лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным.

Соккрытие лицом, вступающим в брак, обстоятельств, препятствующих его заключению, является основанием для признания брака недействительным.

Правовую основу регулирования брачно-семейных отношений международного характера закрепляет Всеобщая декларация прав человека в статье 16, где содержатся универсальные принципы:

1. Мужчины и женщины, достигшие совершеннолетия, имеют право без всяких ограничений по признаку расы, национальности или религии вступать в брак и основывать свою семью. Они пользуются одинаковыми правами в отношении вступления в брак, во время состояния в браке и во время его расторжения.

2. Брак может быть заключен только при свободном и полном согласии обеих вступающих в брак сторон.

3. Семья является естественной и основной ячейкой общества и имеет право на защиту со стороны общества и государства.

Однако, на данный момент в ряде стран легализованы однополые браки. К таким странам относятся Нидерланды, Канада, Южная Африка, Испания, Бельгия, США, Португалия, Норвегия и другие. Соответственно, в этих странах определение брака не содержит ограничения по гендеру.

Существуют коллизии в международном брачно-семейном праве порождаемые формами заключения брака, к которым относятся гражданский брак и религиозный брак. В Республике Беларусь, согласно статье 15 Кодекса о браке и семье, допускается заключение брака только в органах, регистрирующих акты гражданского состояния. В то время, как в ряде других стран заключение брака не ограничивается компетенцией органов записи актов гражданского состояния (далее – ЗАГС), а может быть совершено в религиозных учреждениях.

Например, польское законодательство предусматривает заключение брака как в органах ЗАГСа, так и конкордатного брака. Конкордатный брак – брак, который заключается в присутствии священника двумя лицами разного пола согласно внутренним правилам церкви или другой религиозной общины, вызывающий при этом также гражданско-правовые последствия. Заключение церковного брака – согласно ст. 10 п. 1 Конкордата, заключенного между Апостольской столицей и Польшей – имеет такие же последствия, что и заключение брака в свете польского законодательства. При этом должны соблюдаться следующие условия:

- при заключении брака молодожены сделают единодушное заявление о своем желании, чтобы церковный брак стал браком согласно польскому законодательству;

- священник направит в отдел ЗАГС заявление о внесении канонического брака в акты гражданского состояния; такое заявление должно быть передано в течение 5 дней с момента заключения брака;

- между супругами нет препятствий для заключения брака, предусмотренных в польском законодательстве (например, слишком молодой возраст, двоеженство, кровное родство);

- в актах гражданского состояния была сделана запись о регистрации брака.

В случае конкордатного брака необходима:

- справка, выданная лицам, намеревающимся вступить в брак согласно внутренним правилам церкви или другой религиозной общины в присутствии священника (начальник отдела ЗАГС выдает справку об отсутствии обстоятельств, препятствующих вступлению в брак, а также содержание и дату сделанных в его присутствии заявлений относительно фамилий будущих супругов и их детей) (ст. 41 Семейного и опекунского кодекса),

- справка, выданная священником – если брак заключается в присутствии священника (ст. 8 § 1 Семейного и опекунского кодекса),

- религиозный церемониал в случае церковного брака [1].

При этом остаются ограничения по религиозным общинам, так, например, нельзя заключить брак в Мусульманской религиозной общине, Караимской религиозной общине, а также в Восточной старообрядческой церкви.

Несмотря на то, что формы заключения брака, как конкордатный, в Республике Беларусь не существует, конкордатный брак, заключенный на территории Республики Польша будет считаться действительным на территории Республики Беларусь, согласно разделу 2, ст. 26 Договора между Республикой Беларусь и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам от 30 июля 1995 года: форма заключения брака определяется законодательством договаривающейся стороны, на территории которой заключается брак.

Однако, в соответствии с пунктом 2 статьи 230 Кодекса о браке и семье, даже при наличии договора между странами, брак может быть признан недействительным на территории Республики Беларусь, если он противоречит положениям статей 17-19 Кодекса о браке и семье.

В современном мире, где границы стираются, а международные отношения становятся все более сложными, брачно-семейные вопросы приобретают новые аспекты. Вопросы заключения и признания брака, разделения имущества и регулирования прав и обязанностей супругов требуют внимания и понимания в контексте международного частного права.

Однако, стандартизация этих отношений на глобальном уровне представляется сложной задачей. Разнообразие культур, религий и законодательств создает вызовы, которые требуют более гибких и адаптивных подходов. Важно продолжать обсуждение и сотрудничество между странами для разработки общих норм и стандартов, учитывая при этом особенности каждой культуры и нации.

Ключевым фактором в решении этих вопросов является уважение к разнообразию и защита прав всех сторон в брачно-семейных отношениях. Международное сотрудничество и разработка единых принципов могут способствовать более эффективному регулированию этих вопросов в глобальном масштабе, обеспечивая справедливость и соблюдение прав человека в международных брачно-семейных отношениях.

Литература:

1. Интернет-портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.migrapolis.pl/ru/тематический-раздел/свадьба/общая-информация>. – Дата доступа: 02.12.2023.

АНАЛИЗ МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СФЕРЕ ТРУДА В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Орех А.Е.

Вопрос гендерного равенства в сфере труда остается актуальным по сей день. Безусловно, человечество прогрессировало за последние столетия, в том числе в попытке закрепить международными договорами равенство в области трудовых правоотношений и обеспечить равную оплату труда женщин и мужчин. При этом все еще возникают случаи дискриминации по половому признаку, а гендерные стереотипы присутствуют в социуме в том или ином виде. Так, установление гендерного равенства в трудовой сфере является важной задачей развивающегося общества.

Прежде всего стоит отметить, что принцип гендерного равенства в трудовой сфере подразумевает под собой следующее: во-первых, женщины и мужчины равны и имеют одинаковый доступ к труду; во-вторых, женщинам обеспечивается достойная эквивалентная труду оплата; в-третьих, гарантируется одинаковая возможность продвижения по карьерной лестнице; не допускается дискриминация по половой принадлежности во время осуществления трудовых функций. Признание важности названного выше принципа, путем включения его в международные договоры и участие государств в этих договорах (например, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г., Международный пакт об экономических и социальных правах 1966 г. и др.), является первым шагом к выстраиванию антидискриминационного трудового законодательства.

Обратимся к практике Федеративной Республики Германии (далее – ФРГ) по обеспечению гендерного равенства в сфере труда. Так, согласно данным Федерального статистического офиса Германии, скорректированная разница оплаты труда женщин в 2022 г. составила 7%, общий же процент равен 18%. При этом ситуация на восточной и западной частях страны отличается, процент разницы в оплате составляет 7% и 19% соответственно [1]. С целью уменьшения разрыва в оплате труда в 2017 г. ФРГ принимает Закон о прозрачности оплаты труда женщин и мужчин (далее – Закон о ПОТ женщин и мужчин). Главным образом разделом 4 Закона о ПОТ женщин и мужчин закреплены критерии, которыми должны руководствоваться наниматели во время разработки системы оплаты. Так, с целью