

### Литература:

1. Борисов, И.Б. Вмешательство в национальные выборы как сопутствующий фактор демократических процессов в глобальном мире / И.Б. Борисов // Гражданин. Выборы. Власть. – 2021. – № 3(21). – С. 107-124.
2. Российские сенаторы обсудили меры борьбы с вмешательством в дела государства через мониторинг выборов, 9 октября 2023 года, Межпарламентская Ассамблея государств – участников Содружества Независимых Государств [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://iacis.ru> . – Дата доступа: 21.11.2023
3. О рассмотрении проекта новой Концепции национальной безопасности Республики Беларусь: Постановление Совета безопасности Республики Беларусь 6 марта 2023 г. №1[Электронный ресурс] / Режим доступа: // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Минск, 2023. Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P223s0001> – Дата доступа: 22.11.2023.
4. Рачков, С.А. Предотвращение иностранного вмешательства в организацию и проведение выборов и референдумов (опыт Республики Беларусь) / С.А. Рачков // Научные труды Северо-Западного института управления РАНХиГС. – 2023. – Т. 14, № 2(59). – С. 101-105.
5. Плисова, К.А. Понятие и основные направления деструктивного информационного воздействия и пути правового противодействия / К.А. Плисова // XVI Машеровские чтения: материалы междунард. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых, Витебск, 21 октября 2022 г. : в 2 т. / Витеб. гос. ун-т ; редкол.: Е.Я. Аршанский (гл. ред.) [и др.]. – Витебск : ВГУ имени П.М. Машерова, 2022. – Т. 2. – С. 300-301. Режим доступа. - <https://rep.vsu.by/handle/123456789/35307> - Дата доступа: 30.11. 2023.
6. О средствах массовой информации: Закон Республики Беларусь, 17 июля 2008 г., № 427-З [Электронный ресурс] / Режим доступа: // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

## НАУЧНО-ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ДЕФИНИЦИЯМ «РАВЕНСТВО» И «ДИСКРИМИНАЦИЯ» И ИХ ЗАКРЕПЛЕНИЕ НА МЕЖДУНАРОДНОМ И НАЦИОНАЛЬНОМ ПРАВОВОМ УРОВНЯХ

Поляков Д.А.

На протяжении всей истории существования человечества, проблемы равенства и дискриминации всегда были актуальными и обсуждаемыми. Первые шаги по обеспечению равенства были предприняты ещё в античных государствах. Однако, даже такие традиции имели дискриминационный характер: решения принимались исключительно гражданами-мужчинами в обмен на право участия в военных действиях, а женщины, чужеземцы и рабы были полностью лишены права принятия решений.

Принцип равенства и запрет дискриминации является базовым принципом современной концепции прав человека, безоговорочно признаваемым на международном и национальном правовом уровнях. Современные законодатели, исследователи и учёные продолжают совершенствовать и дополнять дефиниции «равенство» и «дискриминация». Так, белорусский автор Т.М. Киселёва подчёркивает, что под равенством понимается предоставление каждому участнику общественных отношений равных прав и свобод и их равная защита. В своей работе на основе анализа статей Конституции Республики Беларусь она характеризует реализацию принцип равенства по субъектам и сферам реализации прав. Примерами первого случая, по её мнению, является равноправие женщин и мужчин не только в браке, но и в других отношениях (получение образования, равный доход за равный труд, продвижение по карьерной лестнице и др.), равенство прав иностранных граждан по

сравнению с гражданами Республики Беларусь; равенство по сферам реализации прав означает равные возможности в осуществлении хозяйственной деятельности, равноправие религий и вероисповеданий, равное избирательное право и право равного доступа к государственным должностям [1].

Понятие дискриминации происходит из теоретической концепции равенства и практически применяется, чтобы своевременно реагировать на вопросы, возникающие в данной сфере. В мире, по мнению А.В. Назаровой, отсутствует единая трактовка дефиниции «дискриминация», что обусловлено разными правовыми системами, формами цивилизаций, традиционными ценностями. В общем плане под дискриминацией понимается неправомерное или несправедливое проведение различий. Это могут быть как проведение гендерных различий (т.е. по полу), расовых (по национальности и расе), возрастных (или как ещё называют «эйджизм»), религиозных, в отношении инвалидов и др. [2]. Однако, в юридическом смысле дискриминация связана с унижительным обращением с человеком по запрещенной причине. В этом смысле дискриминация не является лишь вопросом различия. Не все различия запрещены, и не все различия носят дискриминационный характер. Разное отношение к людям может проявляться в разрешенной манере. Дискриминация – это не только вопрос неравного отношения, т.к. дифференцированное отношение может быть оправданным и не носить дискриминационного характера. Даже если можно применить санкции, не обязательно при этом привлекать законы о дискриминации. Дискриминация происходит, когда унижительное дифференцированное отношение неоправданно и когда оно основано на критерии, применение которого для проведения юридических различий запрещено.

В. И. Крусс выделяет легальную и нелегальную дискриминацию. Легальная дискриминация есть специфическая разновидность злоупотребления правом, заключающаяся в неконституционном пользовании правами и свободами человека и уполномоченном правоприменении. Нелегальная же дискриминация имеет место, когда правоприменитель, регулируя отношения, связанные с пользованием правами и свободами человека, нарушает нормы, установленные законодателем, в том числе выходит за рамки своей компетенции. Дискриминирующие правонарушения могут совершать и частные лица, нарушая требования позитивного права. В юридической литературе различают также позитивную и негативную дискриминацию. Позитивная дискриминация заключается в установлении различий в отношении определенной социальной группы, ставящих ее в привилегированное положение по отношению к остальным, что, как правило, обусловлено часто её социально уязвимым положением. Негативная дискриминация представляет собой установление различий в отношении определенной социальной группы, которые, напротив, приводят к тому, что данная группа оказывается в менее благоприятном положении по сравнению с другими [3].

Дискриминацию разделяют также на прямую, косвенную и множественную. Прямую дискриминацию называют иногда явной, ведь происходит она на основании явных различий. Например, недавний запрет женщинам на обучение в высших учреждениях образования в Афганистане, профессиональные ограничения, что прямо противоречит международным конвенциям и др. Косвенная (или скрытая) дискриминация выражается в, казалось бы, нейтральной политике компании, организации или государства, но на самом деле несущей в себе дискриминацию. Как пример можно привести более частую проверку документов правоохранительными органами у этнических меньшинств, или, например, при собеседовании наниматель уточняет информацию о судимостях, беременности, родственниках и др. Самой тяжелой формой дискриминации является множественная (перекрёстная) дискриминация, ведь она сочетает в себе две и более дискриминационные формы. Например, когда пожилому инвалиду отказывают в приеме на ту работу, которую он может и хочет выполнять. Комитет по ликвидации расовой дискриминации издал Общие рекомендации по гендерным аспектам расовой дискриминации и, проанализировав отчет о состоянии дел в Австрии, уточнил, что пересечение расовой принадлежности и пола является примером множественной дискриминации.

Автор Р.Н. Жаворонков выделяет вертикальную, горизонтальную, статистическую и

индивидуальную дискриминацию. Вертикальная, по его мнению, связана с дискриминацией со стороны нанимателя, горизонтальная предполагает негативное отношение со стороны коллег, других работников организации или предприятия, статистическая является самой частой формой дискриминации и связана со стереотипами – о, например, женщинах со стороны нанимателя, индивидуальной дискриминацией называется предубеждение нанимателя к работнику, вызванного причинами личного характера [4].

Как правило, авторы научных публикаций обращают внимание на дискриминационные явления и пути их пресечения в отдельных отраслях. Так, автор Монгуш В.А. считает, что «дискриминация – это ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от различных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника» [5], в свою очередь Шерстнев А.С. соглашается с данным определением и дополняет его: «Трудовая гендерная дискриминация – это предпочтение, исключение, различие работников по половому признаку: а) не основанное на нормах действующего законодательства; б) имеющее своим результатом ликвидацию либо нарушение принципа равенства возможностей в реализации трудовых прав и свобод; в) способствующее приобретению различных преимуществ в зависимости от любых обстоятельств, не обусловленных деловыми качествами работника» [6].

Важнейшим фундаментом, закрепляющим принцип равенства и недопущения дискриминации, является Всеобщая декларация прав человека. В ст. 1 акта говорится: «Все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах», а в ст.2 содержатся основные характеристики принципа равенства: «Каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами ... без какого бы то ни было различия, как-то в отношении расы, цвета кожи, пола, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Кроме того, не должно проводиться никакого различия на основе политического, правового или международного статуса страны или территории, к которой человек принадлежит, независимо от того, является ли эта территория независимой, подопечной, самоуправляющейся или как-либо иначе ограниченной в своем суверенитете». Развёрнутое определение понятий «расовая дискриминация» и «дискриминация в отношении женщин» закреплено в Конвенциях о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и о ликвидации всех форм расовой дискриминации, где под «расовой дискриминацией» понимается «любое различие, исключение, ограничение или предпочтение, основанное на признаках расы, цвета кожи, родового, национального или этнического происхождения, имеющие целью или следствием уничтожение или умаление признания, использования или осуществления на равных началах прав человека и основных свобод в политической, экономической, социальной, культурной или любых других областях общественной жизни», под «дискриминацией в отношении женщин» – «любое различие, исключение или ограничение по признаку пола, которое направлено на ослабление или сводит на нет признание, пользование или осуществление женщинами, независимо от их семейного положения, на основе равноправия мужчин и женщин, прав человека и основных свобод ...» во всех сферах общественной жизни.

Международные акты закладывают основы для национального законодательства. Стоит признать наличие серьезных достижений и разработанную нормативную базу по обеспечению равных возможностей ЛОВЗ, женщин, многодетных семей, людей, пострадавшим от различных непредвиденных обстоятельств и иных лиц в Республике Беларусь. В ст. 22 Конституции закреплено: «Все равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту прав и законных интересов». Согласно ст. 190 УК Республики Беларусь предусмотрена уголовная ответственность за «умышленное прямое или косвенное нарушение или ограничение прав и свобод либо установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного или должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, причинившие существенный вред правам, свободам и законным интересам гражданина, а

равно его близких». Пресечение дискриминации осуществляется и согласно ст. 136 УК Российской Федерации. Наказание по этим статьям одинаковое: штраф или исправительные работы

Несколько в ином аспекте закреплён принцип равенства в Законе о гражданских правах 1964 г. США, где в ст. 201(а) он трактуется следующим образом: «Все люди имеют право на полное и равное пользование товарами, услугами, удобствами и привилегиями, преимуществами и удобствами в любом месте общественного пользования, как это определено в настоящей статье, без дискриминации или сегрегации по признаку пола, по признаку расы, цвета кожи, религии или национального происхождения». В ст. 6 Основного Закона ФРГ, помимо общепринятых положений, закреплено равенство детей, рожденных в браке и вне брака.

Таким образом, исторически принцип равенства и его правовое закрепление то прогрессировал, то регрессировал. В настоящее время он широко представлен на международном правовом уровне. Однако, на практике во многих странах отсутствует специальное законодательство, чётко и развёрнуто детерминирующее сами понятия «равенство», «дискриминация», виды и формы дискриминации, в которых она проявляется. Их закрепление способствовало бы эффективизации целенаправленной деятельности по их превенции со стороны государственных, в том числе правоохранительных органов, а также всей общественности.

#### **Литература:**

1. Кисилёва, Т.М. Принцип равенства в источниках белорусского права различных периодов / Т.М. Кисилёва // Статут Вялікага Княства Літоўскага 1529 года і яго гісторыка-тэарэтычнае асэнсаванне : матэрыялы міжнар. навук.-практ. круглага стала, прысвеч. юбілею гісторыка права, д-ра юрыд. навук, праф. Т. І. Доўнар, Мінск, 11 кастр. 2019 г. / Беларус. дзярж. ун-т ; рэдкал.: С. А. Балашэнка (гал. рэд.) [і інш.]. – Мінск: БДУ, 2019. – С. 95-100.

2. Назарова, А.В. Понятие и виды расовой дискриминации / А.В. Назарова // Наука и современность. – 2014. – № 29. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-i-vidy-rasovoy-diskriminatsii>. – Дата доступа: 15.10.2023.

3. Сычев, В.Б. К вопросу о видах дискриминации / В.Б. Сычёв // Изв. Саратов. ун-та Нов. сер. Сер. Экономика. Управление. Право. – 2012. – № 4. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-vidah-diskriminatsii>. – Дата доступа: 24.09.2023.

4. Козырева, И.А. Прямая и косвенная дискриминация в сфере труда и занятости инвалидов: анализ проблемы / И.А. Козырева, С.С. Чабанова С.С. // Здоровье и образование в XXI веке. – 2017. – № 6. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/pryamaya-i-kosvennaya-diskriminatsiya-v-sfere-truda-i-zanyatosti-invalidov-analiz-problemy>. – Дата доступа: 24.09.2023.

5. Монгуш, В.А. Дискриминация в сфере труда: проблемы теории и практики / В.А. Монгуш // Уральский журнал правовых исследований. – 2020. – №1(8). – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/diskriminatsiya-v-sfere-truda-problemy-teorii-i-praktiki>. – Дата доступа: 24.09.2023.

6. Шерстнев, А.С. Гендерная дискриминация в трудовых отношениях: экономический аспект / А.С. Шерстнёв, А.В. Аникин // Концепт. – 2019. – № 4. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-diskriminatsiya-v-trudovyh-otnosheniyah-ekonomicheskij-aspekt>. – Дата доступа: 24.09.2023.

## **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САМОЗАНЯТЫХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Пригодич М.А., Ломако А.Ю.