

ВЛИЯНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА РЫНОК ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Д.М. Дудоревич

Белорусский государственный экономический университет

Аннотация

В статье рассматриваются положительные и отрицательные аспекты внедрения искусственного интеллекта в различные сферы экономики, а также влияние искусственного интеллекта на рынок труда и уровень безработицы в Республике Беларусь. Автор рассматривает возможные последствия внедрения искусственного интеллекта в отрасли экономики и вносит предложения по недопущению роста безработицы.

Ключевые слова: искусственный интеллект, рынок труда, безработица, массовое высвобождение работников, сфера экономики.

В последние десятилетия искусственный интеллект (далее – ИИ) стал одной из самых обсуждаемых технологических тем. С появлением мощных вычислительных систем и развитием алгоритмов машинного обучения, ИИ начал активно проникать во все сферы нашей жизни, включая экономику и рынок труда. *Рассмотрим в статье плюсы и минусы использования ИИ в сфере занятости, в частности в Республике Беларусь.*

В отчете Всемирного экономического форума «Будущее работы» (WEF) говорится следующее:

- в течение следующих пяти лет почти четверть всех рабочих мест изменится вследствие внедрения ИИ, оцифровки и других экономических изменений, таких как переход на экологически чистую энергию и перераспределение цепочек снабжения;

- около 75% опрошенных компаний заявили, что планируют внедрить технологии ИИ в течение следующих пяти лет. По их прогнозам, это приведет к сокращению до 26 миллионов рабочих мест на административных и учетных должностях, включая кассиров, продавцов и бухгалтеров [1].

Проблема роста безработицы по причине внедрения ИИ в различные сферы экономики отражена и в Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года, утвержденной в 2018 году.

Согласно Конституции, Республика Беларусь – унитарное демократическое социальное правовое государство. Одной из важнейших задач государства является обеспечение достойного уровня жизни граждан и постоянное улучшение условий жизни.

Таким образом, недопущение роста безработицы и массового высвобождения работников – одна из ключевых задач государства.

Согласно прогнозам белорусских экономистов, уровень общей безработицы в Республике Беларусь за период 2021-2025 год составит 5% к

экономически активному населению, за период 2026-2030 – 4,5%, за период 2031-2035 – 4,5% [2]. Данные показатели нивелируются демографическим сокращением численности трудоспособного населения.

Рассмотрим, какие из сфер экономики Республики Беларусь наиболее уязвимы к росту безработицы.

Данные национального статистического комитета Республики Беларусь за 2021 год отражают следующую структуру занятого населения по видам экономической деятельности:

- промышленность – 23,6%;
- оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов – 14,2%;
- сельское, лесное и рыбное хозяйство – 8,6%;
- здравоохранение и социальные услуги – 7,2%;
- иные сферы [3].

Такое распределение занятого населения обусловлено тем, что Республика Беларусь является индустриально-аграрным государством и основными отраслями экономики являются именно промышленность и сельское хозяйство.

Основными сферами, в которых активно осуществляется замена работников машинами и аппаратами, обладающими ИИ, являются сфера услуг и промышленность. Например, появление касс самообслуживания в магазинах сократило количество продавцов, кассиров, некоторые банки уже заменили работников call-центров на ИИ. В настоящее время роботизация также активно внедряется и на промышленных предприятиях. Уже некоторые простые операции выполняются оборудованием, оснащенным ИИ.

Автоматизация упростит некоторые задачи:

Благодаря автоматизации с использованием искусственного интеллекта, рутинные и монотонные задачи могут быть значительно упрощены и ускорены. Это позволит людям сосредоточиться на более сложных и творческих заданиях.

Согласно прогнозам, активная роботизация производства и интеллектуализация труда приведет к высвобождению работников массовой профессии, что в последствии может усилить социальное неравенство в обществе, а также привести к снижению уровня жизни населения.

Это означает, что людям стоит обратить внимание на приобретение новых навыков и способностей, чтобы оставаться конкурентоспособными. Чтобы успешно справиться с влиянием ИИ на рынок труда, работникам требуется постоянно повышать свою квалификацию. Технологии меняются так быстро, что старые навыки могут стать устаревшими в короткие сроки. Участие в профессиональных курсах, обучение новым технологиям и развитие навыков решения проблем – вот некоторые из способов адаптироваться к изменению среды работы. Однако, не все государства имеют такой же уровень образования, как в странах – цифровых лидерах, что способно оказать сильное влияние на возможную нехватку цифровых кадров в будущем.

Согласно Концепции Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь до 2035 года переобучение работников к потребностям цифровой экономики просто необходимы.

Остается открытым вопрос, на кого будет возлагаться обязанность по обучению высвобожденных работников: на нанимателя, который допустил сокращение штата работников, ввиду замены их ИИ, нанимателя, который принимает на работу нового работника, или на государство, главной задачей которого недопущение активного роста безработицы.

Если вернуться к теме роботизации в промышленном секторе, то на наш взгляд, данный процесс необходимо начинать с тех профессий и рабочих мест, которые сложно обеспечить квалифицированными кадрами. Например, на большинстве промышленных предприятий необходимы работники в области металлообработки (токари, шлифовщики, фрезеровщики). Несмотря на предлагаемый высокий уровень заработной платы относительно других профессий, данные профессии не привлекают молодежь, а количество квалифицированных работников с каждым годом сокращается. Таким образом, в промышленной сфере увеличивается количество «мертвых профессий».

С целью недопущения остановки производственных процессов ввиду отсутствия работников требуемой квалификации необходимо осуществлять процесс роботизации и замены работников машинами и оборудованием, обладающим ИИ, именно данных профессий. Наш взгляд, данный способ способен предотвратить рост безработицы.

Рассмотрим другой аспект, экономический. В связи с тем, что большинство промышленных предприятий, а также предприятий в сфере сельского хозяйства являются государственной собственностью Республики Беларусь, то роботизация может занять несколько десятков лет. Такая продолжительность процесса обусловлена необходимостью вливания больших денежных средств, которые государство в настоящее время выделить не имеет возможности.

В случае с частными предприятиями ситуация несколько иная. Частные предприятия, в большинстве случаев, не имеют больших производственных площадей, соответственно не имеют большого штата сотрудников. Таким образом, массовое увольнение работников по причине их замены ИИ, не повлияет на общий процент безработицы по республике.

Искусственный интеллект уже проникает во все сферы нашей жизни, включая рынок труда. Хотя он может заменить людей в некоторых ролях, он также создает новые возможности для развития карьеры. Гибкость, постоянное обучение и адаптация к новым требованиям рынка станут ключевыми факторами успеха.

Список использованных источников:

1. Искусственный интеллект: какие изменения ждут рынок труда [Электронный ресурс] // ООО «ЮрСпектр». – Режим доступа : <https://ilex.by/news/iskusstvennyj-intellekt-kakie-izmeneniya-zhdut-rynok-truda/> – Дата доступа : 18.10.2023.
2. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/NSUR2030/Natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-Respubliki-Belarus-na-period-do-2030-goda.pdf>. – Дата доступа: 18.10.2023.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/f8d/khx7ijznwe89pxggf1p0qbmfrvpec10.pdf>. – Дата доступа: 18.10.2023.