

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Успех торговой деятельности любой организации обеспечивают работники, занятые в ней.

Так, согласно Закону Республики Беларусь «Об охране труда» условия труда — это совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.

Среди производственных факторов условий труда работников выделяют санитарно-гигиенические, эстетические, социально-психологические и психофизиологические. Степень влияния всех факторов трудового процесса на человека называется тяжестью физического труда, степень влияния умственного и физического труда — напряженностью.

В зависимости от степени влияния факторов условия труда работников подразделяются на четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Оптимальные и допустимые относятся к безопасным условиям труда, при которых исключено воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов либо уровни их воздействия на работающих не превышают установленных нормативов.

Основным нормативным документом в области условий труда работников торговли является Закон Республики Беларусь «Об охране труда», который был принят 23 июля 2008 г., изменяется и дополняется по сей день. На основании данного закона создана целостная и взаимоувязанная система управления охраной труда, определяющая роль и задачи каждого из участников процесса обеспечения безопасных условий труда на всех уровнях: от республиканского уровня до конкретных организаций, должностных лиц и работников.

Законодательство об охране труда также включает Трудовой и Гражданский кодексы Республики Беларусь, иные нормативные правовые акты, требования которых в соответствии с законодательством обязательны для соблюдения.

Важным аспектом организации безопасных условий труда работников является паспортизации их санитарно-гигиенического состояния, под которой понимается документальное оформление оценки состояния в целях разработки и реализации мероприятий по приведению их в соответствие с законодательством. Для такой оценки рассчитываются уровни условий труда по разным показателям с помощью специального коэффициента, характеризующего соблюдение нормативного параметра, ниже которого начинается отклонение от норм. Общий уровень условий труда рассчитывается как среднее геометрическое из частных коэффициентов.

Значения нормативных параметров установлены на законодательном уровне с помощью нескольких видов предельно допустимых показателей, которые определены на основе рефлекторных реакций организма человека. Например,

предельно допустимая концентрация вредного вещества в воздухе рабочей зоны не должна вызывать у работников при ежедневном вдыхании в течение 8 часов за все время рабочего стажа каких-либо заболеваний или отклонений от нормы в состоянии здоровья.

Таким образом, весь комплекс мероприятий в области условий труда работников, от принятия законодательства и разработки систем управления охраной труда до паспортизации условий труда в объектах торговли, направлен на решение одной главной задачи — создания безопасных условий труда работников. Так, в Республике Беларусь прослеживается тенденция по сокращению травматизма на рабочем месте. По сравнению с показателями 1991 г. в 2021 г. количество работников, получивших травмы на рабочем месте, сократилось в 12 раз; показатели смертельного травматизма снизились в 5 раз; коэффициент частоты травматизма со смертельным исходом на 100 тыс. работающих снизился с 8,7 до 2,5, его значение находится на уровне этого показателя в европейских странах.