

## **ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Управление персоналом осуществляется всеми звеньями управляющей системы путем целенаправленного и непрерывного воздействия на отдельных работников. Существующие между работниками связи выражаются в виде функций управления. Для осуществления своей деятельности организации объединяют подразделения и службы в отдельные подсистемы.

В составе каждой системы или подсистемы выделяются следующие взаимодействующие между собой факторы или элементы:

- работники, принимающие участие в осуществлении основных задач организации;
- средства и предметы труда, имеющиеся в распоряжении данной организации;
- информация и коммуникации, устанавливающие связи между людьми и предметами их деятельности.

Управление трудовыми ресурсами представляет собой деятельность, направленную на эффективное использование потенциала работников для достижения целей предприятия, при этом основанную на соблюдении интересов работников.

Управление персоналом — деятельность организации, связанная с наймом сотрудников, их обучением, удержанием, мотивацией, выплатами вознаграждений и развитием. Управление персоналом включает в себя: планирование потребности в трудовых ресурсах; расстановку и подбор персонала; организацию труда; меры по мотивации и стимулированию труда сотрудников [1].

В настоящее время пользуются популярностью системы управления персоналом, указанные в таблице.

**Сравнение систем управления персоналом**

| Параметр                     | Mirapolis HCM                             | «Контур.Персонал»                                 |
|------------------------------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Краткое описание             | Система управления человеческим капиталом | Корпоративная программа для управления персоналом |
| Свободное ПО                 | —                                         | —                                                 |
| Демоверсия                   | +                                         | —                                                 |
| Пробная версия               | —                                         | +                                                 |
| Администрирование            | +                                         | +                                                 |
| Импорт, экспорт данных       | —                                         | +                                                 |
| Многопользовательский доступ | —                                         | +                                                 |

| Параметр               | Mirapolis HCM | «Контур.Персонал» |
|------------------------|---------------|-------------------|
| Наличие API            | —             | —                 |
| Отчетность и аналитика | +             | +                 |

**Примечание.** Знак «+» указывает на наличие параметра, знак «—» на его отсутствие.

С учетом важности автоматизации управления персоналом программы, использующиеся для решения задач в организациях, должны соответствовать ряду критериев. Такими критериями являются: возможность интеграции с партнерскими приложениями, делающими работу сервисов продуктивной и удобной; мобильность для оперативной обработки данных; безопасность, надежная защита данных о компании и персонале, включая личную и финансовую информацию.

Применение программ позволяет упорядочить, структурировать финансовые операции и расчеты, связанные с персоналом. Автоматизация, сохранение необходимых данных в единой системе позволяют быстро реагировать на потребности рынка труда и изменения, происходящие в компании, помогают избежать текучести кадров и связанных с ней затрат на подбор и обучение новых работников.

### Источник

1. Управление персоналом [Электронный ресурс] // Репозиторий Белорусского национального технического университета. — Режим доступа: [https://rep.bntu.by/bitstream/handle/data/871/Upravlenie\\_personalom.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://rep.bntu.by/bitstream/handle/data/871/Upravlenie_personalom.pdf?sequence=1&isAllowed=y). — Дата доступа: 13.11.2022.