

СОЗДАНИЕ СУДОВ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ КАК ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ МЕРА ЗАЩИТЫ ПРАВ И СВОБОД ГРАЖДАН

Трудовые споры являются наиболее динамичной и востребованной категорией гражданских дел, поскольку через них разрешаются конфликты между обязательными субъектами трудовых и иных связанных с трудовыми отношениями субъектами — работодателями и работниками. Эффективность и скорость разрешения трудовых конфликтов имеет как социальную, так и правовую значимость, поскольку помогает реализовать одно из основных положений Конституции Республики Беларусь — право на труд (ст. 41), а также на возможность судебной защиты своих нарушенных трудовых прав [1]. Так, разрешение трудовых споров выявляет определенную сложность в рамках судебного процесса по разным причинам.

На данный момент в Республике Беларусь дела по спорам, основу которых составляют индивидуальные трудовые отношения, находятся в ведении судов общей юрисдикции, что закрепляется постановлением Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28 июня 2012 г. № 4 «О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников» из ч. 2 ст. 233 Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) и из ч. 2 ст. 241 ТК [2]. Однако, по мнению таких авторов, как Овечкин М. А., Бобровский М. В., Пискарев И. К. и иных, данная модель правового регулирования не является достаточной в связи с перегруженностью системы судов общей юрисдикции. В связи с чем резюмируется рецепция данного аспекта зарубежных стран. Так, специализированные суды по трудовым спорам уже на протяжении многих лет действуют на территории многих стран Европы, например в Финляндии, Франции, Австрии, Бельгии, Германии, Люксембурге, и доказывают свою эффективность.

В частности, в системе судов по трудовым делам ФРГ суды рассматривают трудовые споры между нанимателями и работниками, а также конфликты между профсоюзами и объединениями предпринимателей, включая вопросы правомерности забастовок, закрытия предприятий. Всего в ФРГ действуют 94 трудовых суда первой инстанции; в каждой федеральной земле существует один земельный трудовой суд, а в некоторых — и по два–три. К компетенции трудовых судов Германии относится рассмотрение индивидуальных трудовых споров (споров о праве), коллективных трудовых споров по поводу применения тарифных соглашений, а также споров, связанных с деятельностью советов предприятий [3, с. 132].

Исходя из вышеизложенного, введение специализированных судов по трудовым спорам является эффективным методом регулирования трудовых отноше-

ний, а также способом оптимизации судопроизводства и защиты трудовых прав граждан со стороны государства.

Таким образом, выдвигается предложение о создании отдельной системы судов по решению трудовых споров как наиболее эффективной системы регулирования и введение нового Трудового процессуального кодекса, регулирующего производство судов данной отрасли.

Источники

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года [Электронный ресурс] : с изм. и доп., принятыми на республиканских референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г., 27 фев. 2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2022.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 1999.

3. Судебные системы западных государств / отв. ред. В. А. Туманов. — М. : Наука, 1991. — 240 с.