

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА ЗАТРАТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТРАНСПОРТА

Технический прогресс и современные экономические условия предъявляют все более высокие требования к управлению бизнес-процессами в целях оптимизации финансовых результатов деятельности транспортных организаций.

Современный управленческий учет в первую очередь обеспечивает предоставление информации руководителям, ответственным за руководство, планирование, контроль над операциями по оказанию услуг и принятию управленческих решений. Он осуществляет анализ деятельности с учетом как текущих, так и долгосрочных целей, разрабатывает методы получения информации о решающих факторах успеха: затраты, качество, время и т.д.

При внедрении управленческого учета руководители транспортных организаций сталкиваются с рядом проблем:

- Организационно-управленческие.

При внедрении управленческого учета важно грамотно определить цели, задачи организации, создать организационную структуру, назначить ответственных лиц, а также определить пути взаимодействия всех подразделений. При этом важно соблюсти соответствие технологии бизнес-процессов задачам компании и планируемой системе управленческого учета, четко распределить роли, довести участок работы для каждого специалиста, наладить связи между подразделениями и распределить систему ответственности по сбору информации и планированию.

Часто внедренная методика управленческого учета не соответствует стратегии организации, связи между подразделениями не налажены, ответственные работники не определены. Чтобы решить эти проблемы, необходимо разработать общую управленческую политику организации, штатное расписание, определить должностные обязанности работников, разработать принципы взаимодействия отдела экспедиции и бухгалтерского аппарата, управленческий план счетов и бухгалтерские записи управленческого учета.

- Методические.

При внедрении системы управленческого учета в Республике Беларусь возникают трудности из-за недостаточного количества апробированных методик, литературных источников, которые могли бы описать механизмы практического внедрения и использования системы управленческого учета. В научной, учебной и практической литературе описание методик управленческого учета носит теоретический характер, отсутствуют конкретные методики их внедрения в транспортную отрасль и описание механизмов взаимодействия различных служб, менеджеров различных уровней и информационных потоков с учетом специфики бизнес-процессов транспортной организации [1].

- Информационно-технологические.

Одной из проблем является отсутствие квалифицированных сотрудников, которые имели бы практический опыт в системе управленческого учета, так как большинство организаций Республики Беларусь не разделяют бухгалтерский и управленческий учет, что является неверным решением.

Однако главной целью управленческого учета является ориентация управленческого процесса на достижение стратегических и тактических целей организации, и по этой причине система управленческого учета должна включать в себя в том числе и систему сбора информации по конкурентам, покупателям, качеству продукции, информацию об эффективности организационной структуры компании, методов стимулирования и т.д. [2].

- Психологические.

При внедрении системы управленческого учета необходимо привлекать специалистов различных отделов, а также новых сотрудников. Данная реструктуризация системы управления является очень дорогостоящей как по финансовому, так и по временному критериям. Кроме того, рост объемов работы, в том числе новой, часто воспринимается работниками негативно из-за нежелания что-то менять и повышать квалификацию. Помимо перечисленных выше проблем, возникают вопросы формирования команды, необходимости обучения персонала, конфликтности, сопротивления коллектива нововведениям и т.д.

В условиях борьбы за конкурентные преимущества транспортные организации объективно вынуждены пересматривать существующие внутренние организационные структуры, методы ведения и учета бизнес-деятельности на основе современных методик управления.

Считаем, что система управленческого учета должна учитывать специфику деятельности организации, цели собственника, должны быть поставлены реальные сроки и планы, введена система контроля. Результаты, полученные от внедрения системы управленческого учета, позволят расставить приоритеты в деятельности организации, обеспечат перспективу стабильного развития в будущем.

Источники

1. *Панков, Д.* Управленческий учет и анализ / Д. Панков, Л. Пашковская. — Минск : ГИУСТ БГУ, 2011. — 224 с.
2. *Пашковская, Л. В.* Управленческий учет / Л. В. Пашковская. — Минск : БГЭУ, 2015. — 138 с.