

Секция 9
ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО КОМПЛЕКСА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Д. С. Белова, А. А. Курилёнок
Научный руководитель — А. В. Кармызов
БГЭУ (Минск)

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ПРОБЛЕМЫ
ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

Данная тема является актуальной, так как изучение текущих тенденций, проблем и перспектив на рынке труда в Республике Беларусь имеет существенное значение для разработки социально-экономической политики на уровне страны.

Цель исследования: изучить особенности рынка труда в Республике Беларусь, проанализировав основные показатели, выявить проблемы его функционирования.

Проанализировав данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, можно увидеть, что рабочая сила уменьшается каждый год: с 2018 по 2022 г. количество упало с 5141,6 тыс. до 4847,1 тыс. Число безработных имеет тенденцию спада и с 2018 по 2022 г. уменьшилось с 244,9 тыс. до 179,7 тыс. Средняя начисленная заработная плата составляет 1687,8 руб. [1].

По данным на 2022 г., уровень безработицы составляет 3,6 %, что свидетельствует о высокой занятости населения [2].

По итогам 2022 г. профессиональная область «Продажи» занимает лидирующую позицию по количеству опубликованных вакансий. Наименьшей активностью отметились наниматели из сфер «Управление персоналом, тренинги», «Высший менеджмент», «Безопасность» и др. В сфере IT рост соискательской активности наблюдался на протяжении всего года, и в сравнении с 2021 г. доля

резюме в ИТ в 2022 г. увеличилась на 31,7 %. При этом количество вакансий уменьшилось примерно на 38 %, если сравнивать 2022 г. и 2021 г. [3].

Рассмотрим основные проблемы рынка труда в Республике Беларусь.

Первая проблема — низкий уровень зарплат. Уровень оплаты труда не соответствует квалификации работников. Из этого вытекает вторая проблема — несоответствие возраста выхода на пенсию и ухода с работы. После достижения пенсионного возраста продолжают работать примерно 20 % пенсионеров.

Третья — дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Анализируя структуры резюме и вакансий, видно, что количество вакансий и резюме не совпадает.

Четвертая проблема — высокая конкуренция. Средняя конкуренция по рынку труда по итогам 2022 г. составила около 9 резюме на одну вакансию. Наибольшая конкуренция была зафиксирована в апреле — 11,2 резюме на одну вакансию [3].

Следующая проблема — отток кадров и утечка умов. Это негативно влияет на экономику и развитие страны. Кроме того, утечка умов может привести к потере ноу-хау и интеллектуальной собственности, что может быть разрушительно для развивающихся отраслей экономики.

Будущим специалистам необходимо понимать состояние рынка труда, какие профессии востребованны, какие есть проблемы, потому что уровень заработной платы является частью рынка труда, а чем она выше — тем привлекательнее рынок труда для работника.

Таким образом, на рынке труда Республики Беларусь на данный момент присутствует ряд проблем и противоречий: несоответствие возраста выхода на пенсию и ухода с работы, уровень оплаты труда вкупе с невысокой производительностью, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, высокая конкуренция, отток кадров и утечка умов и др. Это снижает результативность функционирования отечественной экономики.

Источники

1. Динамика численности рабочей силы [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. — Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svod-nyh-dannyh/zanyatost-i-bezrobotitsa/. — Дата доступа: 10.05.2023.

2. «Цифры и факты»: уровень безработицы в Беларуси снижается [Электронный ресурс] // Министерство экономики Республики Беларусь. — Режим доступа: <https://economy.gov.by/ru/news-ru/view/tsifry-i-fakty-uroven-bezrobotitsy-v-belarusi-snizhaetsja-46950-2022/>. — Дата доступа: 10.05.2023.

3. Итоги 2022 года на рынке труда: рост конкуренции и снижение вакансий в ИТ [Электронный ресурс] // belretail. — Режим доступа: <https://belretail.by/article/itogi-goda-na-rynke-truda-rost-konkurentsii-i-snijenie-vakansiy-v-it/>. — Дата доступа: 10.05.2023.