

РЫНОК КОРПОРАТИВНЫХ ИННОВАЦИЙ В КАЗАХСТАНЕ

Ежегодно Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС) представляет рейтинг глобального инновационного индекса по 132-м странам мира. Этот рейтинг позволяет определить инновационный уровень развития страны, где важным аспектом является развитие корпоративных инноваций [1].

Под корпоративными инновациями понимается процесс внедрения компаниями новых инновационных решений в бизнес-процессы с целью роста конкурентоспособности через коммерциализацию новых технологий и использования новых методов ведения бизнеса. То есть корпоративные инновации необходимы для обмена опытом, запуска новых проектов, совместных инициатив.

Поэтому важным аспектом для всех стран являются вопросы, как развивать технологический бизнес, как усилить позиции страны в международных инновационных экосистемах.

В Республике Казахстан в этом направлении реализуется государственная программа «Цифровой Казахстан» [2]. Проводится работа по активному вовлечению в экосистему международного технопарка Astana Hub региональных объектов инновационной инфраструктуры (технопарки, инкубаторы, акселераторы, центры инноваций, IT-хабы, стартап-академии, офисы коммерциализации, вузы, НИИ и др.). Министерством цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан ведется работа по созданию инновационных кластеров — объединений стартапов, компаний, исследовательских организаций.

В Казахстане выделяют следующие приоритетные направления или кластеры, необходимые для инновационного развития: Индустрия 4.0, SmartCity, искусственный интеллект, новые финансовые технологии, инновационные решения в государственных услугах, переработка сырья и новые материалы, аэрокосмическая промышленность, новая энергетика и зеленые технологии [2].

В 2023 г. в Алматы прошел Digital-форум на тему «Тренды корпоративных инноваций: опыт и кейсы» [3]. В качестве интересного примера можно рассмотреть компанию Freedom Holding, которая привлекает в свою деятельность стартапы, внешние таланты и создает новые бизнесы и подразделения. То есть использует модель *acqui-hiring* (*acquisition* — «поглощение», *hire* — «найм»), привлечение талантливой команды в свой бизнес. Кейс Freedom с цифровой ипотекой создан благодаря привлечению стартап-команды в создание инновационного продукта.

По нашему мнению, эти успешные кейсы должны привести к пониманию казахстанскими компаниями того, что нужно подстраиваться под новые реалии, внедрять инновации, менять свои стратегии, что позволит минимизировать риски, сократить издержки и найти потенциальные точки роста.

Таким образом, если компании подходят к этому вопросу правильно и занимаются инновациями как процессом, включая возможности взаимодействия и привлечения стартап-команд, венчурных инвестиций, гибкости корпоративного управления, то это обеспечит эффективность их бизнеса и станет точкой для ускоренного роста.

Источники

1. Глобальный инновационный индекс [Электронный ресурс] // WIPO. — Режим доступа: https://www.wipo.int/global_innovation_index/ru/. — Дата доступа: 20.09.2022.
2. Развитие инновационной экосистемы [Электронный ресурс] // Комитет государственных услуг. — Режим доступа: <https://www.gov.kz/memleket/entities/kgu/activities/1508?lang=ru>. — Дата доступа: 05.10.2018.
3. Корпоративные инновации: как это (не) работает [Электронный ресурс] // digital-business. — Режим доступа: <https://digitalbusiness.kz/2023-02-08/korporativnye-innovaczii-kak-eto-ne-rabotaet/>. — Дата доступа: 08.02.2023.