

ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

На рубеже XX и XXI вв. практически все страны мира оказались в равной ситуации — ситуации понимания нарастающих проблем в системе социальной защиты и поиска путей преодоления этих проблем.

В международном сообществе определены основополагающие принципы социальной защиты: равноправие всех граждан независимо от половой, расовой принадлежности или миграционного статуса; солидарность социальных групп и поколений; обязательность участия в финансировании; ответственность государства за управление и надзор за институтами социальной защиты.

Реформирование пенсионной системы Республики Беларусь является необходимым по ряду причин: распределительная система теряет свою эффективность в сложившейся демографической ситуации; принцип солидарности поколений не может обеспечить достойный уровень пенсий; в настоящее время институт негосударственных пенсионных фондов является перспективным и растущим; отсутствие заинтересованности граждан в дополнительных финансовых вложениях связано с недоверием к действующим пенсионным институтам, низкой доходностью пенсионных накоплений.

Немаловажным является увеличение с каждым годом числа пенсионеров. Низкий уровень рождаемости обуславливает разницу между трудоспособным населением и гражданами пенсионного возраста, что приводит к старению населения, увеличению нагрузки на пенсионную систему и впоследствии — к дефициту пенсионного фонда. Возможным решением проблемы низких пенсий многие эксперты считают повышение пенсионного возраста и, соответственно, увеличение объема пенсионных отчислений за счет более долгой трудовой активности.

Кроме того, сегодняшняя распределительная пенсионная система не стимулирует развитие финансового сектора, не становится источником длинных денег для экономики. Постепенный переход к накопительной системе позволил бы превратить накопления в инвестиции и стимул роста для экономики.

Также накопительная система создает четкую связь между трудовыми доходами и будущими пенсиями, при накопительном методе пенсионного обеспечения соблюдается принцип справедливости: чем больше человек зарабатывает — тем большая сумма у него будет накоплена к моменту выхода на пенсию.

Анализ зарубежного опыта позволяет сделать вывод о том, что при построении современной системы пенсионного обеспечения приоритет отдается смешанным моделям, т.е. тем, которые построены с использованием накопительного компонента при сохранении распределительного на обязательной основе. Как правило, финансирование пенсионной системы осуществляется за счет уплаты

социальных налогов (отчислений) как работодателями, так и работниками и при необходимости дотаций со стороны государства.

Комплекс мер, которые могут быть осуществлены для улучшения пенсионных систем, охваченных в исследовании государств, должны быть разработаны в соответствии с прогнозируемой оценкой социального эффекта и долгосрочных экономических результатов от их реализации.

В намеченных преобразованиях пенсионной системы Республики Беларусь делается акцент на повышение личной ответственности за формирование средств для своего материального обеспечения в старости, в том числе путем участия в добровольных программах пенсионного страхования.

Источник

Борнукова, К. Пенсионная система Беларуси: текущее состояние и необходимость реформ / К. Борнукова, К. Лисенкова, А. Лузгина // Белорусский экономический исследовательско-образовательный центр BEROС. — Минск, 2016.